

2009-
2015

Lokalna Strategia Rozwoju Krainy Szlaków Turystycznych



Monika Kononowicz
Katarzyna Szczepańska
Agata Wilczyk

SPIS TREŚCI

WSTĘP	4
ROZDZIAŁ I CHARAKTERYSTYKA LOKALNEJ GRUPY DZIAŁANIA JAKO JEDNOSTKI ODPOWIEDZIALNEJ ZA REALIZACJĘ LSR	6
1.1 NAZWA I STATUS PRAWNY LGD ORAZ DATA WPISU DO KRAJOWEGO REJESTRU SĄDOWEGO I NUMER W TYM REJESTRZE;.....	6
1.2 OPIS PROCESU BUDOWANIA PARTNERSTWA	6
1.3 CHARAKTERYSTYKA CZŁONKÓW LGD ALBO JEJ PARTNERÓW I SPOSÓB ROZSZERZANIA LUB ZMIANY SKŁADU LGD.....	8
1.4 STRUKTURA RADY LGD	14
1.5 ZASADY I PROCEDURY FUNKCJONOWANIA LGD ORAZ ORGANU DECYZYJNEGO	17
WALNE ZEBRANIE.....	18
ZARZĄD	19
KOMISJA REWIZYJNA	20
RADA STOWARZYSZENIE (RADA LGD)	21
OKREŚLENIE PROCEDURY NABORU PRACOWNIKÓW ORAZ WARUNKÓW FUNKCJONOWANIA BIURA LGD	23
1.6 KWALIFIKACJE I DOŚWIADCZENIE OSÓB WCHODZĄCYCH W SKŁAD ORGANU DECYZYJNEGO	32
1.7 DOŚWIADCZENIE LGD I CZŁONKÓW LGD ALBO JEJ PARTNERÓW W REALIZACJI OPERACJI	33
ROZDZIAŁ II OPIS OBSZARU OBJĘTEGO LSR WRAZ Z UZASADNIENIEM JEGO WEWNĘTRZNEJ SPÓJNOŚCI	35
2.1 WYKAZ GMIN WCHODZĄCYCH W SKŁAD LGD ALBO BĘDĄCYCH JEJ PARTNERAMI.....	35
2.2 UWARUNKOWANIA PRZESTRZENNE, GEOGRAFICZNE, PRZYRODNICZE, HISTORYCZNE I KULTUROWE.....	35
ZAMKI I PAŁACE	43
ZABYTKI SAKRALNE.....	43
INNE OBIEKTY CENNE KULTUROWO	44
2.3 OCENA SPOŁECZNO-GOSPODARCZO OBSZARU, W TYM POTENCJAŁU DEMOGRAFICZNEGO I GOSPODARCZEGO ORAZ POZIOMU AKTYWNOŚCI SPOŁECZNEJ.....	46
2.4 SPECYFIKA OBSZARU	50
Szlak Przyrodniczo-Historyczny	51
Szlak „Wodny Świat”	53
Szlak dla Smakoszy	54

Szlak Legend	54
ROZDZIAŁ III ANALIZA SWOT	56
ROZDZIAŁ IV OKREŚLENIE CELÓW OGÓLNYCH I SZCZEGÓŁOWYCH LSR ORAZ WSKAZANIE PLANOWANYCH PRZEDSIĘWZIĘĆ SŁUŻĄCYCH OSIĄGNIĘCIU POSZCZEGÓLNYCH CELÓW SZCZEGÓŁOWYCH, W RAMACH KTÓRYCH BĘDĄ REALIZOWANE OPERACJE.....	64
4.1 CELE I PRZEDSIĘWZIĘCIA REALIZOWANE W RAMACH DZIAŁANIA 4.1 WDRAŻANIE LSR	64
4.2. PRZEDSIĘWZIĘCIA REALIZOWANE W RAMACH DZIAŁANIA 4.2 WDRAŻANIE PROJEKTÓW WSPÓŁPRACY	70
4.3. PRZEDSIĘWZIĘCIA REALIZOWANE W RAMACH DZIAŁANIA 4.3 FUNKCJONOWANIE LOKALNEJ GRUPY DZIAŁANIA, NABYWANIE UMIEJĘTNOŚCI I AKTYWIZACJA	71
ROZDZIAŁ V OKREŚLENIE MISJI LGD	74
ROZDZIAŁ VI WYKAZANIE SPÓJNOŚCI SPECYFIKI OBSZARU Z CELAMI LSR	75
ROZDZIAŁ VII UZASADNIENIE PODEJŚCIA ZINTEGROWANEGO DLA PRZEDSIĘWZIĘĆ PLANOWANYCH W RAMACH LSR.....	78
ROZDZIAŁ VIII UZASADNIENIE PODEJŚCIA INNOWACYJNEGO DLA PRZEDSIĘWZIĘĆ PLANOWANYCH W RAMACH LSR.....	80
ROZDZIAŁ IX OKREŚLENIE PROCEDURY OCENY ZGODNOŚCI OPERACJI Z LSR, PROCEDURY WYBORU OPERACJI PRZEZ LGD	81
ROZDZIAŁ X OKREŚLENIE BUDŻETU LSR DLA KAŻDEGO ROKU JEJ REALIZACJI	86
ROZDZIAŁ XI OPIS PROCESU PRZYGOTOWANIA I KONSULTOWANIA LSR.....	87
ROZDZIAŁ XII OPIS PROCESU WDRAŻANIA I AKTUALIZACJI LSR.....	90
ROZDZIAŁ XIII ZASADY I SPOSÓB DOKONYWANIA OCENY (EWALUACJI) WŁASNEJ.....	97
ROZDZIAŁ XIV OKREŚLENIE POWIĄZAŃ LSR Z INNYMI DOKUMENTAMI PLANISTYCZNYMI ZWIĄZANYMI Z OBSZAREM OBJEKTU LSR	101
ROZDZIAŁ XV WSKAZANIE PLANOWANYCH DZIAŁAŃ, PRZEDSIĘWZIĘĆ LUB OPERACJI REALIZOWANYCH PRZEZ LGD W RAMACH INNYCH PROGRAMÓW WDRAŻANYCH NA OBSZARZE OBJEKTU LSR.....	107
ROZDZIAŁ XVI PRZEWIDYWANY WPŁYW REALIZACJI LSR NA ROZWÓJ REGIONU I OBSZARÓW WIEJSKICH	109
ROZDZIAŁ XVII INFORMACJA O DOŁĄCZONYCH DO LSR ZAŁĄCZNIKACH.....	112

WSTĘP

Niniejszy dokument – Lokalna Strategia Rozwoju (LSR) – sporządzony został dla Stowarzyszenia „Kraina Szlaków Turystycznych – Lokalna Grupa Działania” (LGD) obejmującego obszar dziesięciu gmin położonych w północnej części województwa lubuskiego. W skład LGD wchodzi gminy: Krzeszyce, Lubniewice, Sulęcín, Torzym, Bogdaniec, Deszczno, Kłodawa, Lubiszyn, Ośno Lubuskie i Łagów. Teren objęty LSR jest podzielony administracyjnie, ale spójny przestrzennie. Łączą go tradycje historyczne, przyrodnicze, kulturowe i turystyczne. Przede wszystkim jednak jest to obszar cechujący się dużą potrzebą rozwoju i pomysłami na przyszłość. Warto również zauważyć, że teren będący podmiotem strategii rozwoju, zamieszkały jest przez ludzi, którzy swoją pracą pragną jak najlepiej mu się przysłużyć.

W procesie tworzenia Lokalnej Strategii Rozwoju czynny udział brali członkowie Stowarzyszenia. Okazję do wypowiedzenia się i konsultacji mieli także podczas warsztatów przedstawiciele rozmaitych środowisk: sołtysi, lokalni działacze, przedstawiciele organizacji pozarządowych, przedsiębiorcy, młodzież.

Można zatem śmiało wysnuć wniosek, że dokument ten jest zbudowany na solidnych podstawach merytorycznych i wynika z autentycznych potrzeb, a proces jego powstawania był oparty na zasadach partnerstwa. Duża ilość przeprowadzonych konsultacji społecznych (m.in. ankiety wśród mieszkańców obszaru LGD, spotkania i warsztaty) są dowodem na to, że Lokalna Strategia Rozwoju jest adekwatna do obecnej sytuacji, a działania, które przewiduje, z pewnością przyniosą w przyszłości oczekiwane skutki.

Lokalna Strategia Rozwoju została opracowana na lata 2009-2015. Przyjęty przedział czasowy wynika przede wszystkim z koniecznej do zachowania zgodności z innymi dokumentami planistycznymi i strategicznymi na poziomie województwa i całego kraju. Wskazać w tym miejscu należy przede wszystkim Program Rozwoju Obszarów Wiejskich, Program Operacyjny Kapitał Ludzki, Strategię Rozwoju Województwa Lubuskiego oraz plany rozwoju i strategię powiatów i gmin, które wchodzi w skład LGD i które będą w tym okresie realizowane. Owa zgodność daje gwarancję, że

wydatkowanie środków nie będzie przypadkowe, lecz zgodne z celami polityki regionalnej Unii Europejskiej i Państwa Polskiego.

ROZDZIAŁ I CHARAKTERYSTYKA LOKALNEJ GRUPY DZIAŁANIA JAKO JEDNOSTKI ODPOWIEDZIALNEJ ZA REALIZACJĘ LSR

1.1 NAZWA I STATUS PRAWNY LGD ORAZ DATA WPISU DO KRAJOWEGO REJESTRU SĄDOWEGO I NUMER W TYM REJESTRZE;

Stowarzyszenie Kraina Szlaków Turystycznych – Lokalna Grupa Działania zostało wpisane do Rejestru Stowarzyszeń, Innych Organizacji Społecznych i Zawodowych, Fundacji oraz Publicznych Zakładów Opieki Zdrowotnej oraz Rejestru Przedsiębiorców **11.03.2008 roku** pod nr **0000301240**.

1.2 OPIS PROCESU BUDOWANIA PARTNERSTWA

W 2007 roku z inicjatywy Powiatu Sulęcińskiego odbyły się pierwsze spotkania prowadzące do zawiązania się Stowarzyszenia Kraina Szlaków Turystycznych – Lokalna Grupa Działania. W dniach **11-12 czerwca 2007** Wydział Rozwoju Starostwa Powiatowego w Sulęcinie zaprosił organizacje pozarządowe, przedsiębiorców oraz przedstawicieli instytucji publicznych na warsztaty współorganizowane przez Regionalny Ośrodek EFS z Gorzowa Wlkp. „We dwoje różnie – tworzenie partnerstw, zawieranie paktów”. Dwudniowe warsztaty cieszyły się dużym zainteresowaniem, i doprowadziły do wspólnej konkluzji: „warto wspólnie zatroszczyć się o rozwój naszego regionu”. Podczas szkolenia jako przykładowe wskazano partnerstwa utworzone w Polsce dzięki pilotażowemu programowi LEADER+ funkcjonującemu w okresie programowania 2004-2006. Po analizie okazało się, że tylko jedna gmina z powiatu sulęcińskiego (gmina Słońsk) przystąpiła do takiego partnerstwa. W związku z tym starosta sulęciński zainicjował **28 sierpnia 2007** pierwsze spotkanie w sprawie zawiązania stowarzyszenia opartego na Osi IV PROW LEADER. W spotkaniu wzięli

udział przedstawiciele trzech sektorów z sześciu gmin: Torzym, Sulęcín, Ośno Lubuskie, Lubniewice, Krzeszyce i Rzepin. Agata Wilczyk i Katarzyna Szczepańska (Wydział Rozwoju Powiatu) przedstawiły zebranym następujące zagadnienia: Czym jest podejście LEADER wg PROW?, Czym jest Lokalna Grupa Działania?, Założenia konstrukcji prawnej LGD itd. Jednak najistotniejszym punktem spotkania była próba odpowiedzi na pytania: co nas łączy? jakie są mocne i słabe strony? Nie wszystkich oczekiwania zostały spełnione (gmina Rzepin zrezygnowała z kolejnych spotkań). Inni uwierzyli jednak w powodzenie naszej współpracy.

Kolejne spotkanie miało miejsce **19 września 2007** i odbyło się w szerszym gronie (gmina Łagów). Podczas spotkania rozpoczęto prace nad statutem Stowarzyszenia. Wówczas pojawił się również pomysł połączenia obszaru LGD siecią szlaków tematycznych.

Ważnym wydarzeniem w procesie budowania partnerstwa była zorganizowana przez powiat sulęciński Polsko-Niemiecka Konferencja Turystyczna (Lubniewice, **6 października 2007**) promująca walory turystyczne powiatu sulęcińskiego. Podczas konferencji Stowarzyszenie pozyskało wielu nowych członków, przede wszystkim przedsiębiorców – właścicieli pensjonatów i gospodarstw agroturystycznych. Spotkanie zaowocowało również pomysłem szlaku rowerowego tzw. starym nasypem kolejowym zgłoszonym przez pana Stefana Wiernowolskiego. Przebieg ścieżki wskazał nam kolejnego partnera – gminę Deszczno, a pomysł przerodził się w projekt, w który zaangażowane są prawie wszystkie gminy ze Stowarzyszenia. W czasie między kolejnymi spotkaniami w Wydziale Rozwoju Starostwa Powiatowego w Sulęcínie trwały dalsze prace nad statutem Stowarzyszenia.

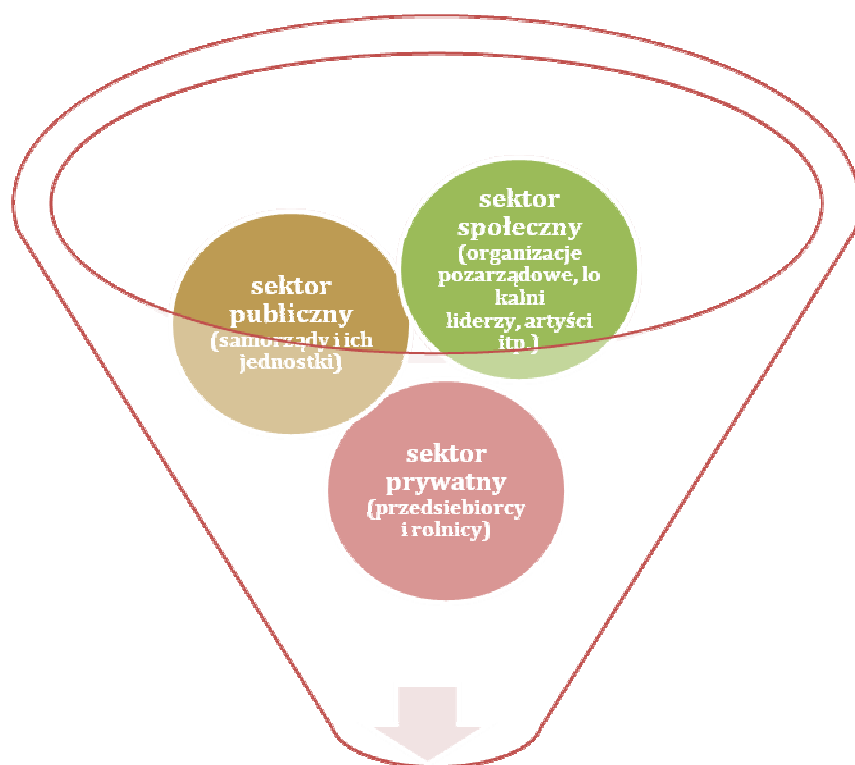
Zebrania założycielskie Stowarzyszenia odbyły się w dniach **20 listopada i 18 grudnia 2007** roku. Podczas spotkań wybrano członków Zarządu, Komisji Rewizyjnej i Rady Stowarzyszenia. W związku z tym, że w skład Rady weszła reprezentatywna dla całego obszaru LGD grupa osób, postanowiono, że członkowie Rady wspólnie z Zarządem stworzą grupę roboczą ds. pracy nad strategią. W zależności od omawianych na warsztatach tematów Zarząd dodatkowo zapraszał wybrane przez siebie osoby. **20 grudnia** komitet założycielski złożył dokumenty rejestracyjne w zielonogórskim

oddziale KRS, **11 marca 2008 roku** Stowarzyszenie Kraina Szlaków Turystycznych Lokalna Grupa Działania zostało wpisane do Krajowego Rejestru Sądowego.

Istotną rolę w procesie budowy partnerstwa i pracy nad strategią odegrało przeprowadzenie przez Zarząd sondażu ankietowego na obszarze objętym LSR badającego oczekiwania społeczne mieszkańców. Sondaż połączony był z szeroką akcją informacyjną, prowadzoną podczas spotkań lokalnych. Dzięki temu zostało wzbudzone zainteresowanie szerokiego grona społeczności lokalnej inicjatywą budowania partnerstwa. Wskutek akcji promocyjnej Stowarzyszenie znacznie się rozrosło (trzy kolejne gminy – Lubiszyn, Bogdaniec i Kłodawa). Ponadto informacje o działalności stowarzyszenia i postępie prac nad strategią podawano do informacji publicznej przy okazji wszelkich imprez, konferencji i spotkań organizowanych przez Powiat Sulęciński, co pozwoliło na bieżącą konsultację społeczną projektu strategii.

10 czerwca 2008 roku w Torzymiu odbyło się pierwsze Walne Zebranie Stowarzyszenia Kraina Szlaków Turystycznych Lokalna Grupa Działania. Na kolejnym zebraniu 26 listopada 2008 została przyjęta Lokalna Strategia Rozwoju.

1.3 CHARAKTERYSTYKA CZŁONKÓW LGD ALBO JEJ PARTNERÓW I SPOSÓB ROZSZERZANIA LUB ZMIANY SKŁADU LGD



lokalna grupa działania

Zgodnie z § 11 i § 12. Statutu Stowarzyszenia Kraina Szlaków Turystycznych – Lokalna Grupa Działania członkowie Stowarzyszenia dzielą się na: zwyczajnych, wspierających i honorowych.

Nabycie i utrata członkostwa następuje w drodze uchwały przyjętej zwykłą większością głosów Zarządu Stowarzyszenia. Członkami zwyczajnymi mogą zostać osoby fizyczne i osoby prawne, w tym jednostki samorządu terytorialnego, które złożą deklarację członkowską. Członkami wspierającymi natomiast mogą być osoby fizyczne lub prawne deklarujące i realizujące świadczenia na rzecz Stowarzyszenia. Status członka wspierającego nadaje Zarząd na wniosek osoby fizycznej lub prawnej ubiegającej się o miano członka wspierającego lub na wniosek minimum 5 członków zwyczajnych Stowarzyszenia. Członkostwo honorowe nadaje Walne Zgromadzenie na wniosek Zarządu Stowarzyszenia osobom fizycznym, które szczególnie zasłużyły się dla Stowarzyszenia lub realizacji jego celów.

Członków Lokalnej Grupy Działania można podzielić na trzy grupy:

- ❖ jednostki samorządu terytorialnego i ich jednostki organizacyjne, tzw. **sektor publiczny**;
- ❖ przedsiębiorcy, wśród których przeważają osoby prowadzące jednoosobową działalność gospodarczą – **sektor gospodarczy (prywatny)**;
- ❖ organizacje pozarządowe posiadające numer KRS ,osoby fizyczne – na co dzień nie są związane z żadnym stowarzyszeniem, ale zaangażowane w sprawy region i chętnie włączające się w różnego rodzaju inicjatywy społeczne oraz nieformalne stowarzyszenia mieszkańców wsi - **sektor społeczny**.

Informacje o członkach stowarzyszenia znajdują się w **załączniku nr 1** do niniejszej strategii.

Lp.	Nazwisko i imię	Rodzaj prowadzonej działalności	Funkcja w strukturze LGD
sektor publiczny (25%)			
1.	Aftyka Honorata	Przedstawiciel Gimnazjum w Torzymiu	Członek zwyczajny
2.	Niekrewicz Daniel	Gmina Lubiszyn	Członek Rady
3.	Czepółkowski Bogusław	Gmina Ośno Lubuskie	Członek Rady
4.	Jaśnikowski Mirosław	Gmina Lubniewice	Członek Rady
5.	Czapliński Piotr	Gmina Kłodawa	Członek Rady
6.	Kaszuba Iwona	Powiatowy Urząd Pracy w Sulęcinie	Członek zwyczajny
7.	Kotowski Adam	Gmina Krzeszyce	Członek Rady
8.	Pławska Krystyna	Gmina Bogdaniec	Członek Rady
9.	Pokrzywka Anna	PCPR w Sulęcinie	Członek zwyczajny
10.	Stachowiak Ryszard	Gmina Sulęcín	Członek Rady
11.	Stanulewicz Ryszard	Gmina Torzym	Wiceprzewodniczący Rady
12.	Wilczyk Agata	Powiat Sulęciński	Wiceprezes Zarządu
13.	Wójcicki Jacek	Gmina Deszczno	Wiceprzewodniczący Rady
14.	Osos Irena	Gmina Łagów	Członek Rady

Lp.	Nazwisko i imię	Rodzaj prowadzonej działalności	Funkcja w strukturze LGD
sektor gospodarczy (27%)			
1.	Kochańska Katarzyna	"Polska Wiklina"-wyroby z wikliny, Łagów	Członek Rady
2.	Knopkiewicz Danuta	Usługi Agroturystyczne, Lubniewice	Członek zwyczajny
3.	Kononowicz Radosław	LEKS-przedsiębiorstwo produkcyjno-usługowe, piekarnie, sklepy, Sulęcinn	Członek zwyczajny
4.	Kozakiewicz Wiesława	Rolnik, Ośno Lubuskie	Członek Rady
5.	Pławski Stanisław	Taksówkarz z Bogdańca	Członek Rady
6.	Sembratowicz Eugeniusz	"POM" Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością, Sulęcinn	Członek Rady
7.	Skwarczewska Wanda	Usługi Agroturystyczne, Lubniewice	Członek zwyczajny
8.	Smoliński Ryszard	Rolnik, Krzeszyce	Członek zwyczajny
9.	Stadnik Marek	"Progress", szkoła językowa i biuro podróży, Sulęcinn	Członek Rady
10.	Walaszek Janusz	Stadnina koni "MASTER" w Lubniewicach, noclegi, Lubniewice	Członek zwyczajny
11.	Wdowiak Aleksander	PUB (lokal gastronomiczny), Torzym	Członek zwyczajny
12.	Wiernowolski Stefan	Hotel "Kacper", fotograf, Sulęcinn	Członek Rady
13.	Bagiński Robert	"ROBBI+", Lubiszyn	Członek Rady
14.	Wojciechowska Ilona	Usługi Edukacyjne, Torzym	Prezes Zarządu Stowarzyszenia
15.	Zuza Sylwester	"BUDOMEX" ,przedsiębiorstwo budownictwa ogólnego, spółka akcyjna	Członek Rady

Lp.	Nazwisko i imię	Rodzaj prowadzonej działalności	Funkcja w strukturze LGD
sektor społeczny (48%)			
1.	Apanowicz Bolesław	osoba fizyczna, Lubniewice	Członek zwyczajny
2.	Borzyszkowski Sławomir	Parafia Rzymsko-Katolicka w Lubniewicach	Członek Rady
3.	Ciesielska Ewa	Prezes Sołeckiego Stowarzyszenia Wspierania Aktywności Lokalnej Gminy Torzym	Członek Rady
4.	Cytlak Janina	Wiceprezes Zarządu Parafialnego Zespołu CARITAS, Bogdaniec	Członek Rady
5.	Dudarz Bożena	osoba fizyczna, Sulęcín	Przewodnicząca Komisji Rewizyjnej
6.	Ejchart Dariusz	Stowarzyszenie "Nasz Ogólniak", Sulęcín	Członek Rady
7.	Kamieniczna Jannina	Przewodnicząca Stowarzyszenia Kobiet w Jarnatowie (gm.Lubniewice)	Członek zwyczajny
8.	Kisielewicz Krystyna	Sołtys wsi Glisno, Przewodnicząca Koła Gospodyń Wiejskich w Gliśnie (gm. Lubniewice)	Członek Rady
9.	Kononowicz Monika	osoba fizyczna	Członek zwyczajny
10.	Krych Bronisław	Krzeszyce	Członek Rady
11.	Kubiak Stanisław	osoba fizyczna	Członek zwyczajny
12.	Kuchnio Andrzej	Stowarzyszenie "Inicjatywa społeczna" z Torzymba	Członek Rady
13.	Kustoszczyk Cecylia	Ludowy Zespół "Kłodawianki", Kłodawy	Członek Rady
14.	Kuzyk Bogdan	osoba fizyczna, Torzym	Członek zwyczajny
15.	Łużyńska Irena	Koło Łowieckie „LIS” Łagów	Członek Rady
16.	Pawlak Justyna	Sekretarz Stowarzyszenia Przyjaciół Gminy Deszczno	Członek Rady
17.	Popowska Bożena	Sekretarz Zarządu Oddziału Gminnego Związku OSP RP w Kłodawie	Członek Rady
18.	Suszek-Kluszczyk Edyta	"Lokalne Stowarzyszenie Rudna", Rudna (gm. Krzeszyce)	Przewodnicząca Rady
19.	Szczepańska Katarzyna	osoba fizyczna, Lubniewice	Skarbnik Zarządu
20.	Szkwerek Danuta	osoba fizyczna, Sulęcín	Wiceprzewodnicząca Komisji Rewizyjnej

21.	Sławiak Bożena	osoba fizyczna, Sulęcín	Członek zwyczajny
22.	Świerc Monika	osoba fizyczna	Członek zwyczajny
23.	Tokarczuk Henryk	Ochotnicza Straż Pożarna Krzeszyce	Wiceprezes Zarządu Stowarzyszenia
24.	Urbaniak Ewa	Stowarzyszenia Klub Abstynenta "Krokus" Ośno Lubuskie	Członek Rady
25.	Wiśniewski Wiesław	Ochotnicza Straż Pożarna Boczów	Członek Zarządu
26.	Tyrka-Fortuna Renata	Stowarzyszenie na rzecz rozwoju gminy Lubiszyn	Członek Rady
27.	Zapart Bożena	Stowarzyszenie na rzecz rozwoju i promocji wsi Glisno	Członek zwyczajny

1.4 STRUKTURA RADY LGD

W skład Rady Lokalnej Grupy Działania wchodzi 32 osoby:

LP.	IMIĘ I NAZWISKO	NAZWA REPREZENTOWANEGO CZŁONKA/PARTNERA	REPREZENTOWANA GMINA	REPREZENTOWANY SEKTOR
1.	Robert Bagiński	Przedsiębiorstwo "ROBBI PLUS"	Lubiszyn	prywatny
2.	Sławomir Borzyszkowski	Parafia Rzymsko-Katolicka p.w. Matki Bożej Różańcowej w Lubniewicach	Lubniewice	społeczny
3.	Ewa Ciesielska	Sołeckie Stowarzyszenie Wspierania Aktywności Lokalnej w Gimie Torzym	Torzym	społeczny
4.	Janina Cytlak	Parafialny Zespół CARITAS przy Parafii p.w. św. Michała Archanioła w Jeninie	Bogdaniec	społeczny
5.	Piotr Czapliński	Gmina Kłodawa	Kłodawa	publiczny
6.	Bogusław Czepółkowski	Gmina Ośno Lubuskie	Ośno Lubuskie	publiczny
7.	Dariusz Ejchart	Stowarzyszenie "Nasz	Sulęcín (Powiat	społeczny

		Ogólniak”	Sulęciński)	
8.	Mirosław Jaśnikowski	Gmina Lubniewice	Lubniewice	publiczny
9.	Krystyna Kisielewicz	Koło Gospodyń Wiejskich w Gliźnie	Lubniewice	społeczny
10.	Katarzyna Kochańska	Firma “Polska Wiklina”	Łagów	prywatny
11.	Adam Kotowski	Gmina Krzeszyce	Krzeszyce	publiczny
12.	Wiesława Kozakiewicz	Gospodarstwo Rolne	Ośno Lubuskie	prywatny
13.	Bronisław Krych	Stowarzyszenie Przyjaciół Ziemi Krzeszyckiej “ZAŚCIANEK”	Krzeszyce	społeczny
14.	Andrzej Kuchnio	Stowarzyszenie “Inicjatywa Społeczna” w Torzymiu	Torzym	społeczny
15.	Cecylia Kustorz	Zespół Ludowy “Kłodawianki”	Kłodawa	społeczny
16.	Irena Łużyńska	Koło Łowieckie “Lis”	Łagów	społeczny
17.	Daniel Niekrewicz	Gmina Lubiszyn	Lubiszyn	publiczny
18.	Irena Osos	Gmina Łagów	Łagów	publiczny
19.	Justyna Pawlak	Stowarzyszenie Przyjaciół Gminy Deszczno	Deszczno	społeczny
20.	Krystyna Pławska	Gmina Bogdaniec	Bogdaniec	publiczny
21.	Stanisław Pławski	Taxi Osobowe	Bogdaniec	prywatny
22.	Bożena Popowska	OSP RP w Kłodawie	Kłodawa	społeczny
23.	Eugeniusz Sembratowicz	“POM” Sp. z o.o.	Sulęcín (Powiat Sulęciński)	prywatny

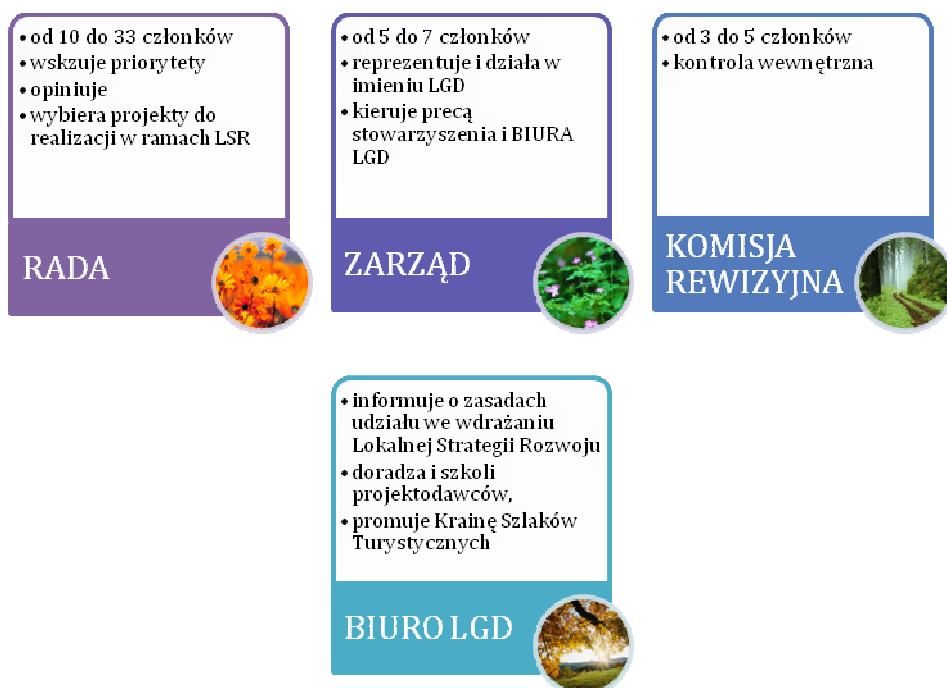
24.	Edyta Suszek-Kluszczyk	Rudniańskie Towarzystwo Rozwoju Lokalnego	Krzeszyce	społeczny
25.	Ryszard Stachowiak	Gmina Sulęcín	Sulęcín	publiczny
26.	Marek Stadnik	Szkoła Języków Obych "PROGRESS" Prywatna Estradowa Szkoła Muzyczna	Sulęcín	prywatny
27.	Ryszard Stanulewicz	Gmina Torzym	Torzym	publiczny
28.	Renata Tyrka-Fortuna	Stowarzyszenie na rzecz Rozwoju Lubiszyn	Lubiszyn	społeczny
29.	Ewa Urbaniak	Stowarzyszenie Klub Abstygnenta "KROKUS"	Ośno Lubuskie	społeczny
30.	Stefan Wiernowolski	Przedsiębiorstwo Handlowo-Usługowe "KACPER"	Sulęcín	prywatny
31.	Jacek Wójcicki	Gmina Deszczno	Deszczno	publiczny
32.	Sylwester Zuza	Przedsiębiorstwo Budownictwa Ogólnego "BUDOMEX" Spółka Akcyjna	Deszczno	prywatny

Udział procentowy członków organu decyzyjnego LGD w poszczególnych sektorach:

	IŁOŚĆ OSÓB REPREZENTUJĄCYCH DANY SEKTOR	UDZIAŁ PROCENTOWY
SEKTOR PUBLICZNY	10	31%
SEKTOR SPOŁECZNY	14	44%
SEKTOR PRYWATNY	8	25%

1.5 ZASADY I PROCEDURY FUKCJONOWANIA LGD ORAZ ORGANU DECYZYJNEGO

Władzami Stowarzyszenia są: Walne Zebranie Członków, Zarząd, Rada i Komisja Rewizyjna. Kadencja Zarządu, Rady i Komisji Rewizyjnej trwa 5 lat. Jedna osoba nie może być jednocześnie członkiem Zarządu, Komisji Rewizyjnej i Rady.



Podjęcie uchwały w sprawie zmiany Statutu, odwołania członków Zarządu, Komisji Rewizyjnej oraz rozwiązania Stowarzyszenia wymaga bezwzględnej większości głosów, przy obecności co najmniej połowy członków Walnego Zebrania. Pozostałe uchwały władz Stowarzyszenia zapadają zwykłą większością głosów przy obecności co najmniej połowy członków uprawnionych do głosowania. Jeżeli nie ma quorum termin następnego spotkania zwołuje się po 30 minutach. W drugim terminie decyzje podejmuje się zwykłą większością głosów z wyłączeniem decyzji o rozwiązaniu Stowarzyszenia, zmian statutowych i zmian we władzach Stowarzyszenia

KRAINA SZLAKÓW TURYSTYCZNYCH – LOKALNA GRUPA DZIAŁANIA			
Walne Zgromadzenie Członków	Zarząd	Rada	Komisja Rewizyjna
członkowie zwyczajni	prezes, 2 wiceprezesów, skarbnik inni członkowie (1-3)	przewodniczący 2 wiceprzewodniczących Członkowie (7 -30)	przewodniczący 2 wiceprzewodniczących członkowie (1-3)

WALNE ZEBRANIE

Najwyższą władzą Stowarzyszenia jest **Walne Zebranie Członków**, które będzie zwoływane przez Zarząd co najmniej jeden raz w roku w marcu lub na pisemny wniosek Komisji Rewizyjnej lub Zarządu, powiadamiając o jego terminie, miejscu obrad i propozycjach porządku obrad wszystkich członków co najmniej 7 dni przed terminem rozpoczęcia obrad. Mogą w nim uczestniczyć zwyczajni członkowie Stowarzyszenia oraz z głosem doradczym członkowie wspierający Stowarzyszenia, a także zaproszeni przez Zarząd goście. Każdemu członkowi zwyczajnemu Stowarzyszenia przysługuje na Walnym Zebraniu jeden głos.

Nabycie i utrata członkostwa następuje w drodze uchwały przyjętej zwykłą większością głosów Zarządu Stowarzyszenia. Zgodnie z § 14 Statutu skreślenie z listy członków następuje z powodu pisemnej rezygnacji złożonej Zarządowi, wykluczenia przez Zarząd, za działalność niezgodną ze Statutem lub uchwałą władz Stowarzyszenia, za pozbawienie praw publicznych w wyniku prawomocnego orzeczenia sądu lub w przypadku śmierci.

Do kompetencji Walnego Zebrania należy w szczególności:

- ❖ uchwalanie kierunków i programu działania Stowarzyszenia;
- ❖ ustalanie liczby członków Zarządu, Komisji Rewizyjnej i Rady;
- ❖ wybór i odwołanie członków Zarządu, Komisji Rewizyjnej i Rady;

- ❖ udzielenie absolutorium ustępującemu Zarządowi;
- ❖ uchwalanie zmian Statutu;
- ❖ podejmowanie uchwał w sprawie przystąpienia Stowarzyszenia do innych organizacji;
- ❖ podejmowanie uchwał w sprawie rozwiązania Stowarzyszenia;
- ❖ rozpatrywanie odwołań od uchwał Zarządu wniesionych przez członków Stowarzyszenia;
- ❖ uchwalanie regulaminu obrad Walnego Zebrania;
- ❖ ustalanie składek członkowskich.

ZARZĄD

Do reprezentowania Stowarzyszenia oraz do zaciągania zobowiązań majątkowych upoważniony jest Prezes lub Wiceprezes Zarządu jednoosobowo bądź dwóch innych członków Zarządu łącznie. **Zarząd** konstituuje się na pierwszym po wyborach zebraniu. Składa się z Prezesa, dwóch Wiceprezesów, Skarbnika i od 1 do 3 innych członków. Zarząd zbiera się w razie potrzeby, nie rzadziej jednak niż raz na kwartał. Każdy członek Zarządu może w każdej chwili zrezygnować z zasiadania w tym organie poprzez złożenie Prezesowi stosownego oświadczenia w formie pisemnej. Mandat członka Zarządu ustaje z chwilą powołania do Rady Stowarzyszenia.

Do kompetencji Zarządu należy:

- ❖ podejmowanie wszelkich decyzji niezastrzeżonych dla Walnego Zebrania i Rady;
- ❖ przyjmowanie nowych członków Stowarzyszenia;
- ❖ reprezentowanie Stowarzyszenia na zewnątrz i działanie w jego imieniu;
- ❖ kierowanie bieżącą pracą Stowarzyszenia;
- ❖ zwoływanie Walnego Zebrania;

- ❖ powoływanie i odwoływanie kierownika Biura Stowarzyszenia oraz zatrudnianie innych pracowników tego Biura;
- ❖ ustalanie wysokości zatrudnienia i zasad wynagradzania pracowników Biura Stowarzyszenia;
- ❖ ustalanie regulaminu Biura Stowarzyszenia;
- ❖ opracowanie Lokalnej Strategii Rozwoju;
- ❖ opracowanie formularza formalnej i merytorycznej oceny wniosków składanych w ramach LSR;
- ❖ ocena formalna wniosków składanych w ramach LSR.

KOMISJA REWIZYJNA

Komisja Rewizyjna konstituuje się na pierwszym po wyborach zebraniu i składa się z Przewodniczącego, Wiceprzewodniczącego i od 1 do 3 Członków. Członkiem Komisji nie może być osoba skazana prawomocnym wyrokiem sądu za przestępstwo popełnione umyślnie. Członkowie Komisji Rewizyjnej nie mogą być w związku małżeńskim ani też w stosunku pokrewieństwa, powinowactwa lub podległości z tytułu zatrudnienia.

Do kompetencji Komisji Rewizyjnej należy:

- ❖ kontrola bieżącej działalności Stowarzyszenia;
- ❖ ocena prac i składanie wniosków w przedmiocie udzielenia absolutorium dla Zarządu na Walnym Zebraniu;
- ❖ występowanie z wnioskiem o zwołanie Walnego Zebrania;
- ❖ dokonywanie wyboru podmiotu mającego zbadać sprawozdanie finansowe Stowarzyszenia zgodnie z przepisami o rachunkowości.

RADA STOWARZYSZENIE (RADA LGD)

Organ decyzyjny stowarzyszenia stanowi **Rada LGD**. Strukturę Rady określa § 24 Statutu Stowarzyszenia. W skład Rady wchodzi nie więcej niż trzy osoby z terenu każdej gminy wchodzącej w skład LGD oraz dodatkowo trzy osoby z terenu powiatu, który przystąpił do Stowarzyszenia (**czyli od 10 do 33 osób**), w tym: jedna osoba reprezentująca interesy sektora publicznego (w tym JST i ich jednostki organizacyjne) oraz dwie osoby reprezentujące interesy partnerów społecznych i gospodarczych. Członkowie Rady wybierają spośród siebie Przewodniczącego i dwóch Wiceprzewodniczących.

Do kompetencji Rady należy:

- ❖ wskazywanie Zarządowi priorytetów w bieżącej działalności Stowarzyszenia;
- ❖ opiniowanie projektu LSR;
- ❖ opiniowanie innych spraw wnioskowanych przez Zarząd;
- ❖ powoływanie ekspertów do oceny merytorycznej wniosku;
- ❖ wybór projektów, które mają być realizowane w ramach lokalnej strategii rozwoju;
- ❖ rozpatrywanie i zatwierdzanie sprawozdań Zarządu i Komisji Rewizyjnej, dotyczących projektów realizowanych w ramach lokalnej strategii opracowanej przez LGD.

Rada działa na podstawie opracowanego przez siebie **Regulaminu Funkcjonowania Rady (załącznik nr 2 do Lokalnej Strategii Rozwoju)** określającego m.in. okoliczności lub powody stanowiące przesłankę zgłoszenia wniosku o odwołanie członka Rady, procedurę wyłączenia członka Rady od udziału w dokonywaniu wyboru operacji w razie zaistnienia podejrzenia braku bezstronności, możliwości rezygnacji członka, procedurę wyborów uzupełniających itp.

Zgodnie z regulaminem Przewodniczący Rady w przypadku nieusprawiedliwionej nieobecności na przynajmniej 3 posiedzeniach Rady może złożyć wniosek do Walnego Zebrania Członków LGD o odwołanie Członka Rady z Rady LGD. Członek Rady może

również zrezygnować z pracy w Radzie. O takiej sytuacji Przewodniczący jest zobowiązany zawiadomić niezwłocznie Zarząd LGD. W przypadku rezygnacji z mandatu w Radzie reprezentanta jednostki samorządu terytorialnego jego miejsce zajmuje kolejna osoba oddelegowana przez odpowiednią gminę. Nowy Członek Rady zostaje wybrany na najbliższym Walnym Zebraniu Członków. Do momentu Walnego Zebrania Rada obraduje w pomniejszonym składzie. Podstawą do niezakłóconych obrad Rady jest obecność w Radzie przynajmniej jednego przedstawiciela każdej gminy z obszaru objętego LSR oraz skład Rady, w którym co najmniej 50% Członków stanowią reprezentanci sektorów: prywatnego i społecznego. Dopiero, gdy jedna z gmin nie ma swojego przedstawiciela w Radzie, działalność Rady do czasu Walnego Zgromadzenia Członków zostaje zawieszona. Zgodnie ze Statutem Stowarzyszenia w takiej sytuacji Zarząd na wniosek Rady zwołuje Walne Zgromadzenie Członków.

Mechanizm wyłączenia Członka Rady z udziału w dokonywaniu wyboru operacji opisany jest w rozdziale 9 („Określenie procedury oceny zgodności operacji z LSR”).

OKREŚLENIE PROCEDURY NABORU PRACOWNIKÓW ORAZ WARUNKÓW FUNKCJONOWANIA BIURA LGD

Zgodnie § 22 Statutu Stowarzyszenia „Kraina Szlaków Turystycznych – Lokalna Grupa Działania” Biuro LGD jest jednostką administracyjną Stowarzyszenia, kieruje pracami organizacyjnymi i przygotowawczymi.

Pracami Biura LGD kieruje Zarząd. Zgodnie z zapisami Regulaminu Pracy Zarządu Stowarzyszenia dwóch członków Zarządu zostanie oddelegowanych do pracy w Biurze LGD na stanowiskach: kierownik Biura LGD i koordynator ds. wdrażania LSR. Ponadto planuje się zatrudnić 2 osoby na stanowiskach:

- ❖ animator ds. projektów społecznych,
- ❖ specjalista ds. projektów inwestycyjnych,

Struktura Biura LGD przedstawia się następująco:



Kierownik Biura LGD organizuje pracę Biura, określa zakres czynności dla podległych pracowników oraz kontroluje wykonywanie zadań, sprawuje pieczę nad majątkiem i sprawami Biura oraz spełnia swoje obowiązki ze starannością przy ścisłym przestrzeganiu przepisów prawa oraz postanowień Statutu Stowarzyszenia, uchwał Walnego Zebrania i uchwał Zarządu LGD. Reprezentuje Biuro na zewnątrz w granicach umocowania. Do jego obowiązków należy wykonywanie zaleceń pokontrolnych organu przeprowadzającego kontrolę oraz udzielanie kontrolującemu i władzom Stowarzyszenia wyczerpujących wyjaśnień wraz z przedstawieniem wszelkich dokumentów i innych materiałów dotyczących przedmiotu kontroli. Jest odpowiedzialny za prawidłowe zarządzanie Biurem – w ramach posiadanych uprawnień i niezastrzeżonych do kompetencji innych organów Stowarzyszenia – oraz za należyłą realizacją następujących zadań:

- ❖ wykonywanie uchwał Walnego Zebrania Członków i Zarządu Stowarzyszenia,
- ❖ realizację zadań określonych przez Zarząd,
- ❖ prowadzenie bieżących spraw Stowarzyszenia,
- ❖ gromadzenie i udostępnianie informacji z zakresu działalności Stowarzyszenia,
- ❖ prowadzenie działalności wydawniczej,
- ❖ wydawanie wewnętrznych materiałów informacyjnych i problemowych,
- ❖ ogólne poradnictwo prawne, finansowe, organizacyjne i inne w oparciu o własną bazę danych oraz zamawianie ekspertyzy i opinie specjalistyczne,
- ❖ opracowywanie projektów zmian w Statucie i regulaminach organizacyjnych,
- ❖ prowadzenie korespondencji,
- ❖ udział w różnego rodzaju naradach, sympozjach, szkoleniach, uroczystościach związanych z działalnością Stowarzyszenia,
- ❖ utrzymywanie stałego kontaktu z członkami wspierającymi i honorowymi Stowarzyszenia,
- ❖ prowadzenie spraw kadrowych i dokumentacji Stowarzyszenia,
- ❖ sprawowanie pieczy nad sprzętem biurowym oraz zlecanie przeprowadzenia jego konserwacji lub naprawy.

Kierownik Biura upoważniony jest do:

- ❖ reprezentowania Stowarzyszenia w granicach umocowania,
- ❖ prowadzenia zwykłego zarządu sprawami Stowarzyszenia,
- ❖ podpisywania bieżącej korespondencji,
- ❖ dokonywania samodzielnych zakupów bieżących jednorazowo do wysokości 10 000,00 zł po akceptacji Zarządu,
- ❖ zawierania umów- zleceń i o dzieło po akceptacji Zarządu,
- ❖ kierowania pracą i nadzoru nad pracownikami Biura i zleceniobiorcami,
- ❖ składania oświadczeń woli w sprawach majątkowych, jak: podpisywanie dokumentów o charakterze finansowo- rozliczeniowym (łącznie z księgowym Biura),
- ❖ współdziałania z przedstawicielami środków masowego przekazu oraz informowania ich o działalności i zamierzeniach Stowarzyszenia,
- ❖ organizowania konferencji prasowych,
- ❖ podejmowania decyzji dotyczących działalności Stowarzyszenia w zakresie niezastrzeżonym dla innych organów.

Koordynator ds. wdrażania LSR odpowiada za prawidłową realizację Lokalnej Strategii Rozwoju, promocję i informacje na temat LSR, realizowanych projektów oraz Stowarzyszenia, a także za współpracę międzynarodową i międzyregionalną. Do jego obowiązków należy:

- ❖ wykonywanie zadań wynikających z przepisów prawa, uchwał Walnego Zgromadzenia, Rady oraz Zarządu,
- ❖ opracowywanie planów finansowych w części dotyczącej realizacji LSR,
- ❖ bieżący monitoring i opracowywanie sprawozdań z realizacji LSR dla Zarządu LGD,
- ❖ nadzór nad przygotowywaniem, realizacją i rozliczaniem projektów realizowanych przez Stowarzyszenie w ramach środków z PROW,
- ❖ współpraca z gminami z terenu LGD,
- ❖ zarządzanie treścią merytoryczną materiałów promocyjnych i informacyjnych,
- ❖ opiniowanie projektów składanych w ramach ogłoszonych naborów wniosków,

- ❖ koordynacja działań związanych z aktualizacją LSR,
- ❖ przygotowanie i realizację projektu współpracy,
- ❖ inicjowanie i prowadzenie działań związanych ze współpracą międzyregionalną i międzynarodową.

Animator ds. projektów społecznych odpowiada za:

- ❖ obsługę klientów (mieszkańców) udzielanie odpowiedzi i wyjaśnień, przyjmowanie wniosków i składanych postulatów przez mieszkańców dotyczące wdrażania LSR,
- ❖ realizację działań informacyjnych w zakresie możliwości finansowania „małych projektów” objętych LSR,
- ❖ pomoc beneficjentom w przygotowaniu dokumentacji aplikacyjnej, rozliczaniu projektów, przygotowywaniu raportów dotyczących realizacji „małych projektów” objętych LSR,
- ❖ przygotowanie opinii o projektach składanych w ramach ogłoszonych naborów wniosków,
- ❖ planowanie i koordynację przedsięwzięć realizowanych przez LGD w ramach działania 4.3 PROW (tj. nabywanie umiejętności i aktywizacja),
- ❖ prowadzenie działań informacyjnych, promocyjnych i kulturalnych związanych z obszarem LGD, realizacją LSR oraz działalnością LGD,
- ❖ udzielanie informacji o działalności LGD – telefoniczne, ustnie, pisemnie lub za pośrednictwem Internetu,
- ❖ przygotowywanie udziału LGD w targach, konferencjach, szkoleniach, imprezach społeczno-kulturalnych i innych wydarzeniach mogących pomóc w promocji LGD,
- ❖ współpraca z mediami – w tym odpowiadanie na interwencje i organizowanie konferencji prasowych,
- ❖ monitorowanie problematyki związanej z Funduszami Unii Europejskiej,
- ❖ realizację innych zadań zleconych przez Kierownika Biura.

Specjalista ds. projektów inwestycyjnych odpowiada za:

- ❖ obsługa klientów (mieszkańców) udzielanie odpowiedzi i wyjaśnień, przyjmowanie wniosków i składanych postulatów przez mieszkańców dotyczące wdrażania LSR,
- ❖ realizację działań informacyjnych w zakresie możliwości finansowania działań Osi 3 objętych LSR,
- ❖ pomoc beneficjentom w przygotowaniu dokumentacji aplikacyjnej, rozliczaniu projektów, przygotowywaniu raportów dotyczących realizacji poszczególnych działań objętych LSR;
- ❖ przygotowanie opinii o projektach składanych w ramach ogłoszonych naborów wniosków,
- ❖ współpracę w zakresie planowania i koordynacji projektów współpracy;
- ❖ realizację innych zadań zleconych przez Zarząd.
- ❖ doradztwo unijne dla mieszkańców terenu LSR,
- ❖ monitorowanie problematyki związanej z funduszami UE,
- ❖ poszukiwanie możliwości pozyskania dofinansowań unijnych dla projektów Stowarzyszenia z PROW oraz z innych programów,
- ❖ przygotowanie kompletnej dokumentacji na potrzeby realizacji projektu w ramach funduszy UE (analizy finansowe, montaż finansowy, projekcje finansowe, cash flow, biznes plany, studia wykonalności, analizy branżowe, wnioski dotacyjne),
- ❖ wykonawstwo projektów inwestycyjnych i szkoleniowo-doradczych (obsługa pozyskanych środków w ramach projektu, dokumentacja rozliczeniowa),
- ❖ realizacja projektów Stowarzyszenia.

Sprawami kadrowymi, finansowymi i księgowymi zajmować będzie się **Biuro Rachunkowe**.

Przewiduje się konieczność okazjonalnego zaangażowania specjalistów w następującym zakresie:

- ❖ radca prawny,
- ❖ informatyk.

Personel LGD będzie wybierany przez Zarząd Stowarzyszenia. W trakcie naboru Zarząd będzie poszukiwał kandydatów o następujących wymaganiach koniecznych i pożądanym na danym stanowisku:

Stanowisko	Wymagania konieczne	Wymagania pożądane
Kierownik Biura LGD	- wykształcenie wyższe, - doświadczenie w kierowaniu zespołem, - doświadczenie w planowaniu i realizacji projektów w ramach funduszy pomocowych, - bardzo dobra znajomość zasad podejścia Leader, - bardzo dobra znajomość źródeł finansowania projektów realizowanych na obszarach wiejskich, - biegła umiejętność obsługi komputera.	- doświadczenie w pracy w sektorze pozarządowym, - znajomość języka obcego (angielski lub niemiecki), - doświadczenie w koordynacji projektów o charakterze podobnym do operacji objętych wsparciem w ramach działań Osi 3.
Koordynator ds. wdrażania LSR	- wykształcenie wyższe (preferowane ekonomiczne), - doświadczenie w planowaniu i realizacji projektów w ramach funduszy pomocowych, - bardzo dobra znajomość zasad podejścia Leader, - bardzo dobra znajomość źródeł finansowania projektów realizowanych na obszarach wiejskich, - biegła umiejętność obsługi komputera.	- doświadczenie w pracy w sektorze pozarządowym, - znajomość języka obcego (angielski lub niemiecki), - doświadczenie w koordynacji projektów o charakterze podobnym do operacji objętych wsparciem w ramach działań Osi 3.
Specjalista ds. projektów inwestycyjnych	- wykształcenie wyższe, - doświadczenie w planowaniu i realizacji projektów w ramach funduszy pomocowych, - bardzo dobra znajomość zasad podejścia Leader, - bardzo dobra znajomość źródeł finansowania projektów realizowanych na obszarach wiejskich, - biegła umiejętność obsługi komputera.	- doświadczenie w pracy w sektorze pozarządowym, - znajomość języka obcego (angielski lub niemiecki), - doświadczenie w koordynacji projektów o charakterze podobnym do operacji objętych wsparciem w ramach działań Osi 3 PROW.
Animator projektów społecznych	- wykształcenie wyższe, - doświadczenie w planowaniu i realizacji projektów w ramach funduszy pomocowych, - bardzo dobra znajomość zasad podejścia Leader, - bardzo dobra znajomość źródeł finansowania projektów realizowanych na obszarach wiejskich, - biegła umiejętność obsługi komputera.	- doświadczenie w pracy w sektorze pozarządowym, - znajomość języka obcego (angielski lub niemiecki), - doświadczenie w planowaniu projektów o charakterze podobnym do projektów objętych wsparciem w ramach tzw. „małych projektów”

Każdy kandydat na stanowisko w Biurze LGD zobowiązany jest złożyć:

- ❖ list motywacyjny;
- ❖ życiorys – curriculum vitae;
- ❖ kserokopie dokumentów potwierdzających wykształcenie;
- ❖ kserokopie zaświadczeń o ukończonych kursach i szkoleniach;
- ❖ dokumenty poświadczające staż pracy (jeżeli posiada);
- ❖ oświadczenie o niekaralności za przestępstwo popełnione umyślnie;
- ❖ oświadczenie o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych dla potrzeb procesu rekrutacji zgodnie z ustawą z dnia 29 sierpnia 1997r. o ochronie danych osobowych (tekst jednolity z 2002 roku, Dz. U. Nr 101, poz. 926 ze zm.) poświadczony własnoręcznym podpisem.

Procedura naboru pracowników:

1. Ogłoszenie przez LGD konkursu na dane stanowisko (na stronach WWW członków LGD, w siedzibie LGD) – określenie wymagań koniecznych i pożądanych oraz terminu (14 dni od momentu ogłoszenia konkursu) i miejsca składania dokumentów (siedziba LGD),
2. Test kwalifikacyjny dla osób, które przeszły pomyślnie weryfikację dokumentów z zakresu tematyki określonej w wymaganiach koniecznych stanowiska (w przypadku niezadowolających wyników testu LGD zastrzega sobie prawo do unieważnienia konkursu i ogłoszenia nowego naboru),
3. Rozmowa kwalifikacyjna z osobami, które uzyskały największą liczbę punktów z testu – Zarząd LGD kontaktuje się z wybranymi kandydatami,
4. Ogłoszenie wyników i podanie ich do publicznej wiadomości wraz z uzasadnieniem.

Oceny testów i rozmowy kwalifikacyjnej dokonuje komisja rekrutacyjna, w skład której wchodzi wszyscy członkowie Zarządu LGD..

W przypadku trudności z zatrudnieniem pracowników spełniających wymagania konieczne Zarząd LGD ma prawo do zmiany niektórych z tych wymagań w celu zapewnienia ciągłości pracy biura i zatrudnienie tymczasowo osoby nie w pełni je spełniających. Istnieje możliwość przeszkolenia kandydata w celu nabycia wymaganych umiejętności. Po pojawieniu się kandydatury osoby, która spełniała wcześniejsze wymagania LGD ma prawo do ogłoszenia nowego naboru na dane stanowisko w celu podniesienia jakości pracy biura. W celu weryfikacji kompetencji pracowników możliwe jest zatrudnienie na okres próbny.

W sytuacji, gdy o stanowisko ubiega się członek Zarządu, nie może on jednocześnie być członkiem komisji rekrutacyjnej w danym konkursie. Stosunek pracy z członkiem Zarządu Stowarzyszenia może nawiązać i rozwiązać przewodniczący Rady

Dodatkowo Stowarzyszenie będzie umożliwiać osobom chętnym zdobycie doświadczenia zawodowego w Biurze LGD. We współpracy z Powiatowymi Urzędami Pracy będzie prowadzony program staży zawodowych i przygotowania zawodowego.

Biuro LGD zlokalizowane jest na terenie jej działania (na dzień opracowywania projektu LSR przewidywaną lokalizacją biura jest budynek Starostwa Powiatowego w Sulęcinie przy ulicy Lipowej 18a pok. nr 8).

Do dyspozycji LGD przeznaczone jest:

- pomieszczenie biurowe o łącznej pow. 15 m²

Ponadto LGD dzięki uprzejmości członków dysponuje 2 salami konferencyjnymi zlokalizowanymi :

- w Urzędzie Miejskim w Sulęcinie, ul. Lipowa 18 (80m², 35-40 osób),
- w Gimnazjum w Torzymiu, ul. Reymonta (240m², 200 osób).

Na potrzeby biura zostanie zakupiony następujący sprzęt i wyposażenie:

- sprzęt komputerowy z bezpośrednim dostępem do Internetu w tym:

- o 4 nootboki,
- o 1 urządzenie wielofunkcyjne (drukarka, fax, kserokopiarka),
- o 1 kserokopiarka
- o rzutnik multimedialny,
- 1 aparat telefoniczny i 4 telefony komórkowe,
- meble biurowe
- gilotyna, termobindownica, niszcarka.

Po dokonaniu wyboru personelu biuro dostępne będzie dla mieszkańców w dni robocze w godzinach pracy Starostwa Powiatowego (po zmianie siedziby biuro będzie otwarte również w soboty). Biuro stanowi dla mieszkańców źródło rzetelnej wiedzy o możliwościach i zasadach finansowania działań w ramach Lokalnej Strategii Rozwoju. Biuro jest miejscem przyjaznym dla mieszkańców, otwartym, oferującym pomoc w rozwiązywaniu problemów związanych z planowaniem i wdrażaniem projektów. Biuro kieruje się zasadą: „Żaden klient nie pozostaje bez obsługi”. Biuro świadczy nieodpłatnie następujące usługi dla mieszkańców:

- ❖ informowanie o zasadach udziału we wdrażaniu Lokalnej Strategii Rozwoju,
- ❖ usługi doradcze związane z planowaniem projektów kwalifikujących się do wsparcia,
- ❖ usługi szkoleniowe w zależności od potrzeb potencjalnych projektodawców.

Biuro nie opracowuje projektów planowanych do realizacji przez mieszkańców, ale pomaga im zrobić to samodzielnie. Biuro aktywnie animuje mieszkańców do jak najszerszego zaangażowania w realizację LSR.

Biuro pełni rolę służebną względem mieszkańców i podlega systematycznej ocenie jakości świadczonych usług przez mieszkańców z wykorzystaniem anonimowych kwestionariuszy ewaluacyjnych.

w biurze LGD uzyskasz:

wyczerpujące informacje na temat pozyskania środków finansowych z UE w ramach Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich (Oś 4 LEADER),

wiadomości na temat dofinansowania wybranej przez Ciebie operacji,

doradztwo w obszarze wykorzystania środków pomocowych z programów rządowych i środków Unii Europejskiej,

pomoc w wypełnianiu wniosku o dofinansowanie

pomoc w pisaniu pism urzędowych

1.6 KWALIFIKACJE I DOŚWIADCZENIE OSÓB WCHODZĄCYCH W SKŁAD ORGANU DECYZYJNEGO

Kwalifikacje i doświadczenie osób wchodzących w skład Rady Lokalnej Grupy Działania dokładnie określa załącznik nr 11 do wniosku o wybór LGD do realizacji Lokalnej Strategii Rozwoju i załącznik nr 3 do niniejszej strategii. W załączniku zostały opisane umiejętności poszczególnych osób, ukończone szkoły, szkolenia i kursy. Na jego podstawie zostały określone najważniejsze aspekty doświadczenia i kwalifikacji członków Rady LGD (bez wskazywania poszczególnych osób):

w skład Rady LGD wchodzi 32 osoby z dziesięciu gmin reprezentujące trzy sektory; tak szeroka reprezentacja zapewnia obecność w organie decyzyjnym osób doświadczonych w wielu dziedzinach i posiadających rozmaite umiejętności:

- ❖ 14 członków ma doświadczenie w realizacji projektów współfinansowanych ze środków Unii Europejskiej;
- ❖ 2 członków wzięło udział w konferencji na temat podejścia Leader;
- ❖ 16 członków
- ❖ 1 członek posiada certyfikat „Samorządowy Doradca PROW 2007-2013”;

- ❖ 1 członek posiada certyfikat – „Ekspert w dziedzinie funduszy strukturalnych” nadany przez Związek Powiatów Polskich;
- ❖ 3 członków ma ukończone studia podyplomowe z zakresu integracji europejskiej i prawa europejskiego;
- ❖ 2 członków jest zaangażowanych w działalność na rzecz społeczności lokalnej;
- ❖ 1 członek wziął udział w szkoleniu z zakresu zadań turystycznych dofinansowywanych z funduszy UE;
- ❖ 1 członek posiada doświadczenie w realizacji zadań związanych z turystyką i promocją;
- ❖ 1 członek – ukończone studia w zakresie organizacji turystyki;
- ❖ 1 członek biegle posługuje się językiem angielskim;
- ❖ 1 członek włada językiem niemieckim w stopniu umożliwiającym porozumiewanie się.

Powyżej zostały wymienione tylko niektóre dziedziny, w których doświadczenie mają członkowie Rady LGD. Zarówno znajomość lokalnych problemów (perspektywa przedstawicieli trzech sektorów), jak i doświadczenie w zakresie pozyskiwania środków unijnych oraz umiejętności nabyte podczas studiów, szkoleń i kursów dają gwarancję rzetelnej oceny zgodności operacji z Lokalną Strategią Rozwoju.

1.7 DOŚWIADCZENIE LGD I CZŁONKÓW LGD ALBO JEJ PARTNERÓW W REALIZACJI OPERACJI

Lokalna Grupa Działania jest młodym stowarzyszeniem, które nie ma jeszcze doświadczenia jako organizacja w realizacji projektów. Natomiast w skład LGD wchodzi członkowie, którzy do tej pory zajmowali się pozyskiwaniem środków z programów pomocowych oraz realizacją projektów.

Projekty były realizowane zarówno przez jednostki samorządu terytorialnego, organizacje pozarządowe, przedsiębiorstwa, jak i przez poszczególnych członków, którzy zajmowali się pisanem projektów, ich zarządzaniem lub byli zaangażowani w ich realizację. Warto wskazać najważniejsze z doświadczeń członków LGD, które gwarantują właściwą realizację operacji:

- ❖ powiat, wszystkie gminy oraz ich jednostki organizacyjne (a tym samym również członkowie indywidualni) realizowały projekty inwestycyjne oraz projekty „miękkie” (źródła finansowania – ZPORR, PAOW, PHARE, SAPARD, INTERREG itp.);
- ❖ dwie gminy zrealizowały łącznie 4 projekty w ramach „SPO Restrukturyzacja i modernizacja sektora żywnościowego oraz rozwój obszarów wiejskich 2004-2006”;
- ❖ jedna organizacja realizowała zadania na rzecz lokalnej społeczności w ramach Programu „Działaj Lokalnie” oraz Programu „Równać Szanse” Polsko - Amerykańskiej Fundacji Wolności;
- ❖ jeden z członków LGD pełnił funkcję koordynatora „Działaj Lokalnie”
- ❖ 23 członków LGD (osób fizycznych) pisało, koordynowało i rozliczało projekty współfinansowane ze środków UE;
- ❖ jedno przedsiębiorstwo realizowało operację dofinansowaną z PHARE.

Większość podmiotów ma doświadczenie w zakresie realizacji operacji współfinansowanych w ramach funduszy UE. Członkowie realizowali projekty inwestycyjne oraz projekty „miękkie”. Zadania dotyczyły m.in. rozbudowy lokalnej infrastruktury, turystyki oraz zwiększania aktywności społecznej mieszkańców.

Wszystkie dokumenty potwierdzające doświadczenie jednostek samorządu terytorialnego będą na wypadek kontroli udostępnione w siedzibie LGD.

Dokładnie doświadczenie członków zostało opisane w załączniku nr 17 do wniosku o wybór LGD do Lokalnej Strategii Rozwoju – Doświadczenie członków albo partnerów LGD w zakresie realizacji projektów.

ROZDZIAŁ II OPIS OBSZARU OBJĘTEGO LSR WRAZ Z UZASADNIENIEM JEGO WEWNĘTRZNEJ SPÓJNOŚCI

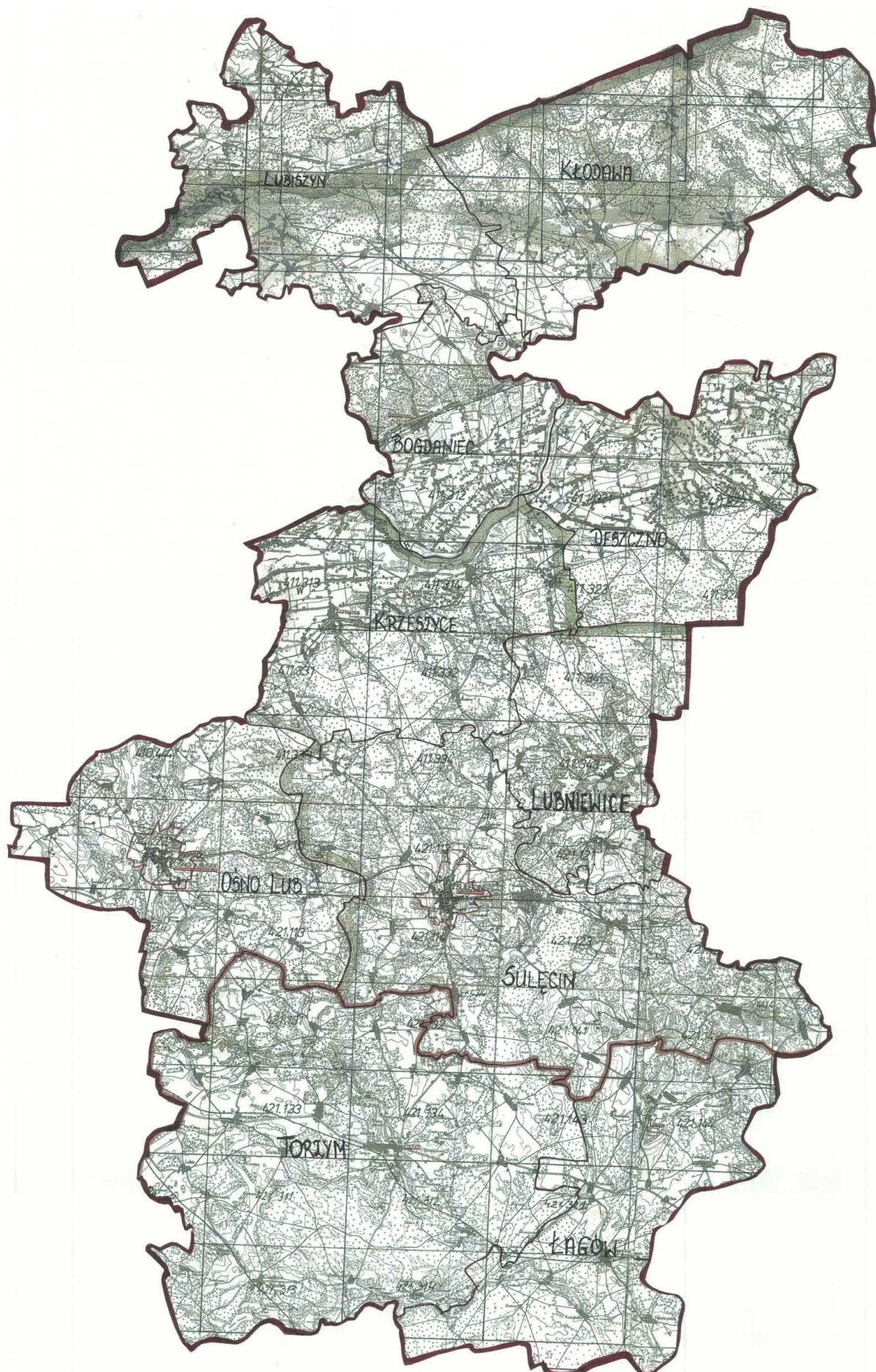
2.1 WYKAZ GMIN WCHODZĄCYCH W SKŁAD LGD ALBO BĘDĄCYCH JEJ PARTNERAMI

W skład obszaru objętego LSR wchodzi dziesięć gmin zlokalizowanych w północnej części województwa lubuskiego:

- gminy: **Krzeszyce, Lubniewice, Sulęcín, Torzym** (powiat sulęciński);
- gminy: **Bogdaniec, Deszczno, Kłodawa, Lubiszyn** (powiat gorzowski ziemski);
- gmina **Ośno Lubuskie** (powiat słubicki);
- gmina **Łagów** (powiat świebodziński).

2.2 UWARUNKOWANIA PRZESTRZENNE, GEOGRAFICZNE, PRZYRODNICZE, HISTORYCZNE I KULTUROWE

Obszar objęty jest spójny terytorialnie pod względem geograficznym. Gminy wchodzące w skład LGD sąsiadują ze sobą i są położone w jednym historycznie ukształtowanym obszarze, a ich rozwój społeczny i ekonomiczny przebiega podobnie.



gmina		powierzchnia w km²	liczba ludności
KRZESZYCE	gmina wiejska	194	4 538
LUBNIEWICE	gmina miejsko-wiejska	130	3 094
SULĘCIN	gmina miejsko-wiejska	320	16 235
TORZYM	gmina miejsko-wiejska	375	6 947
BOGDANIEC	gmina wiejska	112	6 729
DESZCZNO	gmina wiejska	168	7 590
KŁODAWA	gmina wiejska	235	6 388
LUBISZYN	gmina wiejska	205	6 790
OŚNO LUBUSKIE	gmina miejsko-wiejska	198	6 419
ŁAGÓW	gmina wiejska	199	5 244
RAZEM:		2 136	69 974

Źródło: GUS

Na terenie 10 gmin LGD znajdują się 145 sołectw:

gmina	podział administracyjny	liczba sołectw
KRZESZYCE	Brzozowa-Brozówka, Czartów, Dębokierz, Dzierżazna, Karkoszów, Kołczyn, Krasnołęg-Piskorzno-Świętojańsko, Krępiny, Krzemów-Łukomin, Krzeszyce, Łąków-Rudnica, Malta, Marianki, Maszków-Rudna, Muszkowo, Przemów, Studzionka, Zaszczytowo	18
LUBNIEWICE	Glisno, Jarnatów, Rogi	3
SULECIN	Brzeźno, Długoszyn, Drogomin, Grochowo, Małuszów, Miechów, Ostrów, Rychlik, Trzebów, Trzemeszno Lubuskie, Tursk, Wielowieś, Zarzyń, Żubród	15
TORZYM	Bargów, Bielice, Bobrówko, Boczów, Debrznica, Drzewce, Drzewce-Kolonia, Garbicz, Gądków Mały, Gądków Wielki, Grabów, Koryta, Kownaty, Lubin, Lubów, Mierczany, Pniów, Prześlice, Tarnawa Rzepińska, Walewice, Wystok	21
BOGDANIEC	Bogdaniec, Chwałowice, Gostkowice, Jasiniec, Jenin, Jeninek, Jeniniec, Jeże, Jeżyki, Krzyszczyna, Krzyszczynka, Kwiatkowice, Lubczyno, Łupowo, Motylewo, Podjenin, Raław, Roszkowice, Stanowice, Wieprzyce, Włostów	21
DESZCZNO	Białobłocie, Bolemin, Borek, Brzozowiec, Ciecierzycy, Deszczno, Dzierżawice, Dzierżów, Glinik, Karnin, Kiełpin, Koszęcin, Krasowiec, Łagodzin, Maszewo, Niwica, Orzelec, Osiedle Poznańskie, Płonica, Prądocin, Ulim	21
KŁODAWA	Kłodawa, Różanki, Wojcieszyce, Chwałęcice, Łośno, Santocko, Rybakowo, Santoczno, Zdroisko, Mironice, Różanki - Szklarnia	11
LUBISZYN	Baczyna, Brzeźno-Buszów-Łukomin, Chłopiny-Jastrzębiec, Gajewo-Dzikowo, Kozin, Lubiszyn, Lubno, Marwice, Mystki, Smoliny-Podlesie, Staw-Zacisze, Ściechów, Ściechówek, Tarnów, Wysoka	15
OŚNO LUB.	Grabno, Gronów, Lubień, Połęcko, Badachów, Sienno, Smogóry, Świniary, Trześniów	9
ŁAGÓW	Gronów, Jemiołów, Kosobudz, Kłodnica, Niedźwiedź, Pożrzadło, Sieniawa, Toporów, Łagów, Łagówek, Żelechów	11

Obszar objęty LSR zlokalizowany jest w północnej części Województwa Lubuskiego. Jest bardzo rozległy, a łączna powierzchnia gmin wynosi 2136 km². Teren położony jest na Pojezierzu Lubuskim (w tym również na Pojezierzu Łagowskim), na Równinie Torzyskiej i w Kotlinie Gorzowskiej (obszar Pradoliny Toruńsko-Eberswaldzkiej). Cechy charakterystyczne obszaru to liczne pofałdowania terenu (pagórki, wzgórza, wały, doliny, wąwozy), niewielkie jeziora rynnowe oraz liczne lasy (zwłaszcza bukowe).

Urozmaicona rzeźba terenu to przede wszystkim efekt działalności lodowca. Obszar obfituje w pradoliny, pasy wysoczyzn moreny czołowej z przewagą wzgórz sandrowych. Teren LGD to teren równinno-falisty z partiami o charakterze pagórkowym z siecią pradolin i bruzd rynnowych. Najwyższe wzniesienie znajduje się w gminie Łagów (Bukowiec – 227 m n.p.m.).



Jednym z ważniejszych czynników tworzących krajobraz obszaru LGD są wody powierzchniowe. Liczne zbiorniki i ciek wodne stwarzają możliwości do uprawiania sportów, wędkowania i wypoczynku. Warto wymienić kilka z nich:

- ❖ jezioro Glinik w gminie Deszczno – położone wśród lasów z licznymi zatokami i półwyspami,
- ❖ jezioro Karnin w gminie Deszczno – sztuczny zbiornik powstały wskutek eksploatacji kopalni kruszyw,

- ❖ jezioro Marwicko w gminie Lubiszyn – płytkie jezioro, które szybko się nagrzewa, latem pełni funkcję kąpieliska; można w nim również złowić suma kanadyjskiego oraz lina,
- ❖ jezioro Krajnik w gminie Lubniewice – jezioro o małej powierzchni, dużej głębokości i specyficznej budowie przypominającej oczko;
- ❖ jezioro Lubniewsko w gminie Lubniewice – jezioro o długości prawie 5 kilometrów; doskonale nadaje się do uprawiania sportów wodnych,
- ❖ jezioro Trześniowskie w gminie Łagów – jedno z najgłębszych jezior w Polsce (58,8 m); stanowi również jedyne w śródomo-zachodniej Polsce stanowisko troci jeziorowej,
- ❖ jezioro Krzywe w gminie Torzym – typowe jezioro rynnowe przypominające koryto rzeki
- ❖ rzeka Przylężek w gminie Kłodawa – z wodami I klasy czystości; miejsce tarliskowe pstrąga potokowego i głowacza białopłetwego,
- ❖ rzeka Postomia w gminach Krzeszyce i Sulęcín – przebiegająca przez urozmaicone tereny leśne, w końcowej części – przez łąki,
- ❖ rzeka Rudzianka w gminie Krzeszyce – typowa rzeka nizinna o śnieżno-deszczowym reżimie zasilania,
- ❖ rzeka Myśla w gminie Lubiszyn – przebiegająca przez rezerwat “Bagno Chłopiny”, w którym można podziwiać lęgowiska żurawi i żerowisko bocianów czarnych,
- ❖ rzeka Pliszka – uznana za krainę ryb łososiowatych, przepływa przez dwa niewielkie jeziora.



Cały obszar objęty LGD charakteryzuje się dużym zalesieniem. Lasy zlokalizowane na terenie 10 gmin bogate w zwierzynę i runo leśne są niewątpliwie ich największą atrakcją turystyczną. Stanowią ok. 57% (120914,6) powierzchni gmin.



Obszar LSR to jeden z najbardziej lesistych i najczystszych regionów kraju zwanych często „Zielonymi Płucami Polski”. Warto zwrócić uwagę na różnorodność ekosystemów oraz dostępność kompleksów leśnych przez cały rok. Atrakcyjność regionu podnoszą liczne fragmenty krajobrazu objęte ochroną przyrody

❖ **Łagowski Park Krajobrazowy** (obszar położony na granicy moreny czołowej i obszaru sandrowego, dominacja siedlisk leśnych, drzewostanów mieszanych – głównie buczyn),

❖ **Zespół Przyrodniczo-Krajobrazowy „Uroczysko Lubniewsko”** (utworzony w 1993 r. w celu zachowania w stanie naturalnym jeziora Lubniewsko, jego malowniczych skarp nadbrzeżnych oraz otaczających je lasów; ukształtowanie terenu po ostatnim zlodowaceniu sprawiło, że obszar ten posiada niezliczone ilości pagórków, wzgórz, dolin, wąwozów; na terenie uroczyska znajduje się wczesnośredniowieczne grodzisko słowiańskie z VII w. oraz stary nasyp kolejowy),

- ❖ **Zespół Przyrodniczo-Krajobrazowy „Uroczysko Ośniańskich Jezior”** (obejmujący rynnę 9 jezior wraz z malowniczym krajobrazem polno leśnym),
- ❖ rezerwat przyrody **Janie im. Włodzimierza Korsaka** (rezerwat utworzony w 1984 roku w celu zachowania zarastającego jeziora Janie z charakterystyczną roślinnością wodną i bagienną, będącego ostoją licznych gatunków ptaków wodnych),
- ❖ rezerwat **„Bagno Chłopiny”** (rezerwat utworzony w 2000 roku w celu ochrony rzadko występujących gatunków roślin i zwierząt takich, jak storczyki, 80 gatunków mchów oraz jenoty, bociany czarne, ropucha szara i wiele innych);
- ❖ liczne obszary chronionego krajobrazu (m.in. **Pojezierze Lubniewicko-Sulęcińskie, Dolina Ilanki, Puszcza nad Pliszką, Jeziora Lubniewickie**)
- ❖ pomniki przyrody ożywionej i nieożywionej (np. drzewa, głązy narzutowe),
- ❖ inne obiekty i obszary cenne przyrodniczo (m.in. park podworski w Kownatach, kompleks lasów dębowo-bukowych w Drzewcach, otulina Łagowskiego Parku Krajobrazowego;
- ❖ użytki ekologiczne.

Obszar objęty LSR jest pod wyraźnym wpływem klimatu atlantyckiego. Klimat jest kształtowany przez napływające z zachodu masy powietrza morsko-wilgotnego i podzwrotnikowego oraz w mniejszym stopniu polarno-kontynentalnego ze wschodu i arktycznego z północy. Duża ilość kompleksów leśnych przyczynia się do podwyższenia opadów i wilgotności powietrza oraz do zmniejszenia amplitud temperatury w stosunku do terenów bezleśnych. W związku z tym na obszarze objętym LGD odnotowuje się małą ilość dni bez opadów w roku (średnio 194). Średnie temperatury stycznia wynoszą 1 do 1,5 °C, a lipca około 18 °C. Cechą charakterystyczną regionu jest częstsze niż w innych miejscach w Polsce występowanie dni ciepłych z pogodą pochmurną oraz z opadami (średnio 124,6 dni w roku). Roczne sumy opadów atmosferycznych wahają się od 550-650 mm.

Historia obszaru LGD to historia bractw rycerskich oraz możnych rodów niemieckich. Pokłosie dziejów Krainy Szlaków Turystycznych znaleźć można w niemal każdej wiosce. Nawet małe miejscowości obfitują w liczne zabytkowe obiekty sakralne, pałace i zamki.

Na obszarze LGD zachowały się również inne ciekawe obiekty – chałupy, stodoły, obory chłopskie, całe założenia gospodarskie lub założenia dworskie złożone z zabudowań i parków. Ze względu na mnogość zabytków w tym miejscu zostaną wskazane tylko wybrane obiekty w największej mierze decydujące o wartości kulturowej i historycznej obszaru:

ZAMKI I PAŁACE

- ❖ park krajobrazowy z XIX wieku w Lubniewicach – w parku znajduje się monumentalny neorenesansowy zamek z 1909 roku o urozmaiconej bryle z neogotycką wieżą widokową;
- ❖ pałac w Gliśnie z 1793 roku – dawna siedziba rodziny von Waldow; wokół pałacu rozciąga się park z przełomu XVIII/XIX wieku, w którym znajdują się sztuczne ruiny oraz mauzoleum Henochów – jednych z właścicieli Glisna;
- ❖ pałac w Jarnatowie z XVII wieku – należący niegdyś do rodziny von Waldow; wokół pałacu rozciąga się park, do którego uchodzą zabytkowe aleje: dębowa, grabowa i bukowa;
- ❖ pałac w Rogach – położony nad jeziorem Zofiówka, powstał w latach 1906-1913 jako letnia rezydencja Adolfa Friedricha Augusta von Waldow;
- ❖ barokowy park dworski w Kiełpinie z ruinami pałacu z końca XVIII wieku; w pobliżu parku znajdują się pomniki przyrody – dęby szypułkowe;
- ❖ zamek w Łagowie – usytuowany na sztucznie usypanym wzgórzu na przesmyku między jeziorami Łagowskim i Trześniowskim, wybudowany w połowie XIV wieku; najstarszą częścią zamku jest 35-metrowa wieża i zachodnie skrzydło;

ZABYTKI SAKRALNE

- ❖ kościół św. Jakuba w Ośnie Lubuskim – budowla pochodzi z 1298 roku z wysoką wieżą ozdobioną blendami; kościół zachwyca późnorenesansowym polichromowanym ołtarzem z 1672 roku, amboną z 1619 roku i kamienną chrzcielnicą z 1667 roku;

- ❖ późnoromański kościół z połowy XIII wieku w Marwicach – zbudowany z ciosów granitowych, otoczony murem z głazów narzutowych; za kościołem znajduje się zabytkowy park;
- ❖ kościół filialny w Rudnej z XVII w. oraz kompleks dworki położony nad jeziorem wraz z przylegającym parkiem;
- ❖ szachulcowy kościół parafialny p.w. Stanisława Kostki w Kołczynie – obiekt z XVIII wieku z drewnianą dzwonnica;
- ❖ neogotycki kościół w Kłodawie – wybudowany w latach 1858-60 z czerwonej cegły o drewnianym sklepieniu kolebkowym;
- ❖ kościół parafialny p.w. Podwyższenia Krzyż z 1829 roku w Deszcznie – z barokowym wystrojem wnętrza z XVII/XVIII wieku;
- ❖ barokowy kościół p.w. Najświętszego Serca Jezusowego w Borku – kościół z I połowy XVIII wieku z renesansowym dzwonem z 1596 r.;
- ❖ kościół romański z 1788 r. oraz szachulcowe domy z XVIII wieku w Krasowcu;
- ❖ kościół w Łupowie – z szachulcową wieżą kościelną bogato zwieńczoną ukształtowanym hełmem z latarnią zakończoną wiatrowskazem, na którym znajduje się data 1909;

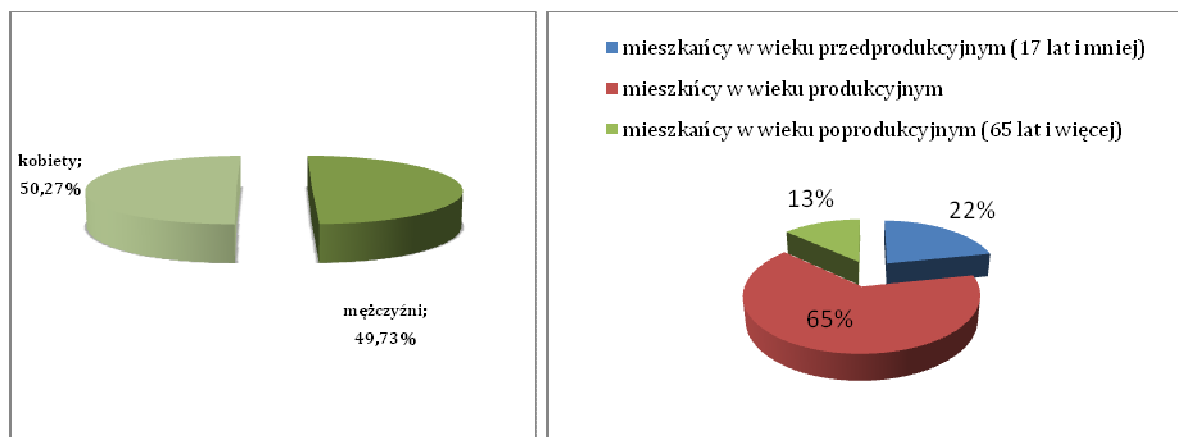
INNE OBIEKTY CENNE KULTUROWO

- ❖ stylowa chata w Lubniewicach z końca XVIII w. o konstrukcji szkieletowej;
- ❖ mury obronne w Ośnie Lubuskim – wzniesione w 1477 roku, zbudowane z głazów narzutowych, nadbudowane ceglami; otaczają miasto na długości 1350 m;
- ❖ miejsce w gminie Kłodawa, w którym istniała Marzęcin – wieś spalona przez Rosjan w 1945 roku, obecnie po wsi pozostało lapidarium – pomnik stojący w dawnym centrum wsi, ruiny młyna wodne oraz bijące źródło Marii;
- ❖ młyn w Bogdańcu z 1826 roku – obecnie znajduje się w nim Muzeum Kultury i Techniki Wiejskiej;

- ❖ stożkowe grodzisko z XIII-XIV w. na szczycie Sokolej Góry.

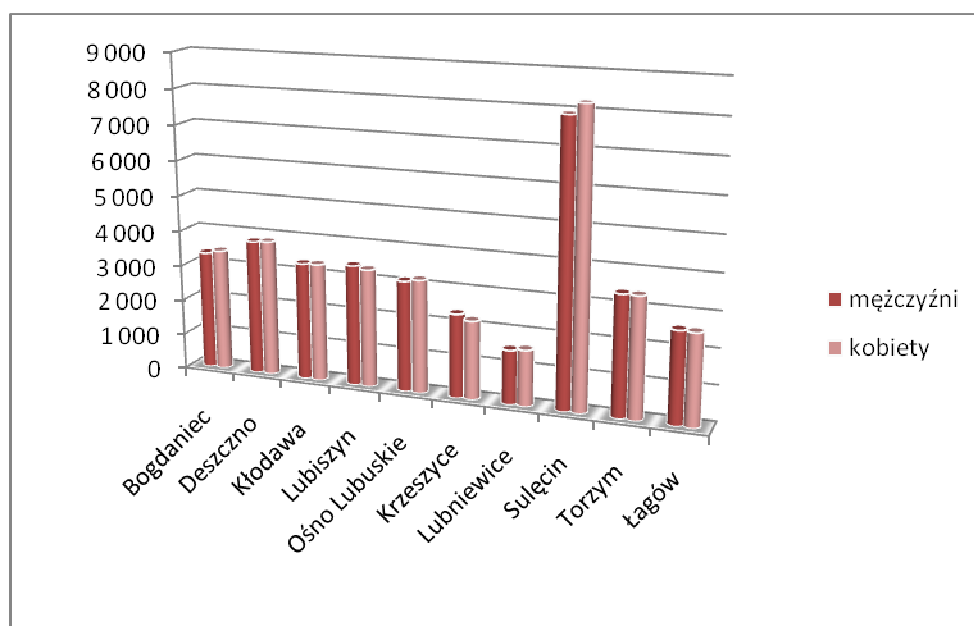


2.3 OCENA SPOŁECZNO-GOSPODARCZO OBSZARU, W TYM POTENCJAŁU DEMOGRAFICZNEGO I GOSPODARCZEGO ORAZ POZIOMU AKTYWNOŚCI SPOŁECZNEJ

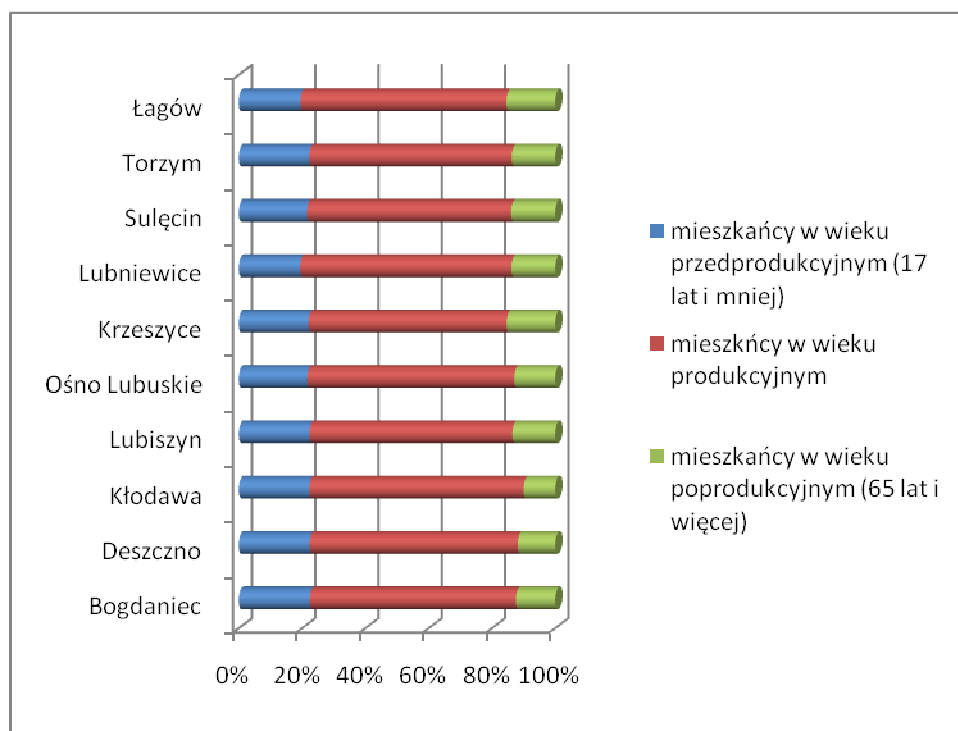


Źródło: GUS, 2007

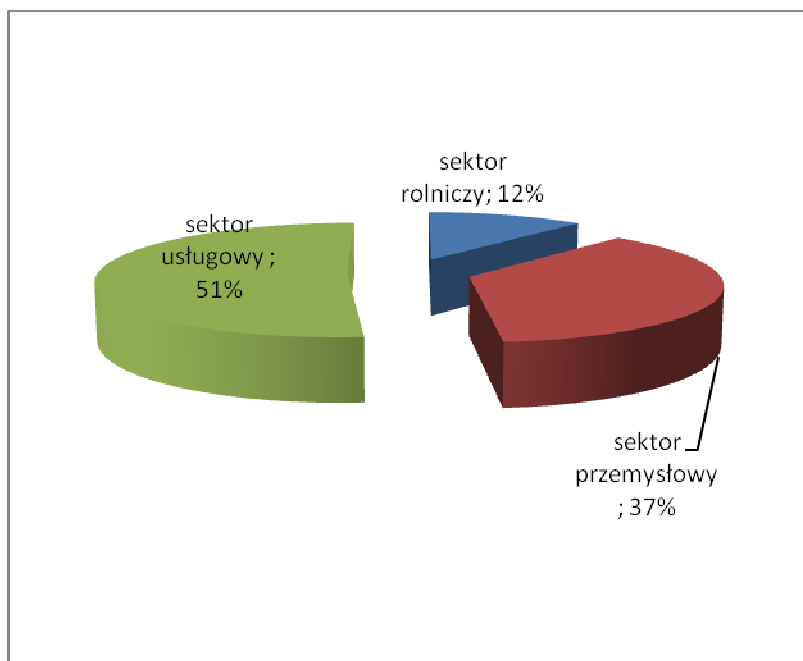
Kraję Szlaków Turystycznych zamieszkują w równej mierze mężczyźni i kobiety. Taki wniosek można wysnuć zarówno w odniesieniu do poszczególnych gmin, jak i całego obszaru Lokalnej Grupy Działania. Najwięcej, bo aż 65% to mieszkańcy w tzw. wieku produkcyjnym, czyli między osiemnastym a sześćdziesiątym piątym rokiem życia.



Źródło: GUS, 2007 (Stosunek kobiet do mężczyzn na obszarze Krainy Szlaków turystycznych z podziałem na gminy)

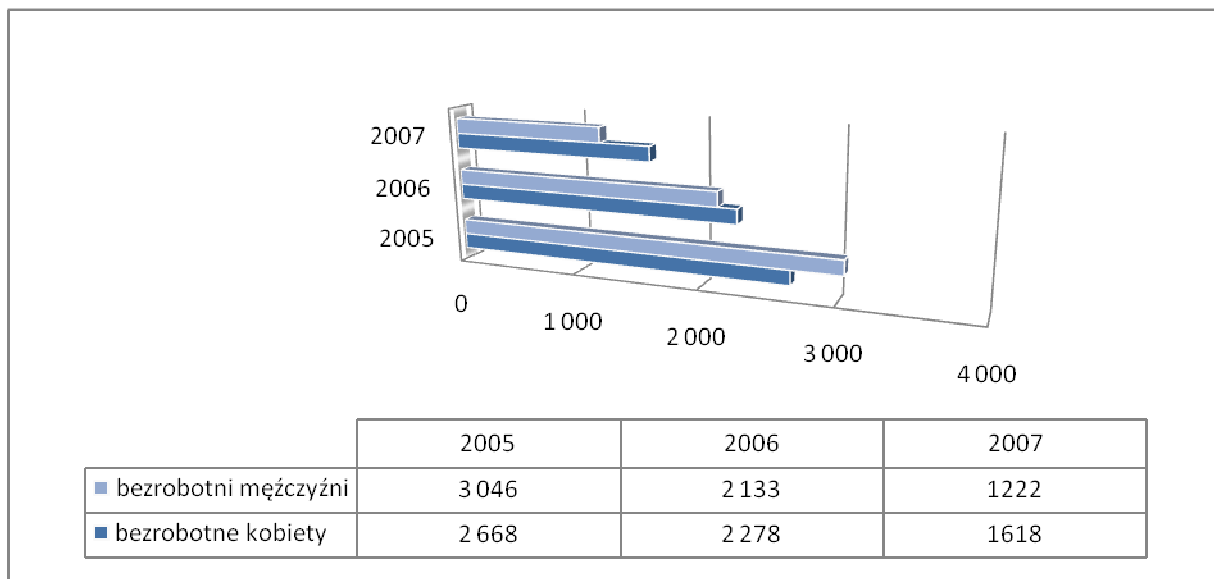


Źródło: GUS, 2007 (Struktura ludności wg wieku z podziałem na poszczególne gminy Krainy Szlaków Turystycznych)



Źródło: GUS, 2007 (Struktura zatrudnienia wg podziału na sektory ekonomiczne)

Na przestrzeni trzech ostatnich lat 2005-2007 zanotowano znaczny spadek bezrobocia na całym obszarze LGD. Mieszkańcy Krainy Szlaków Turystycznych najczęściej znajdują zatrudnienie w sektorze usługowym.



Źródło: GUS, 2005-2007 (Struktura bezrobocia wg płci w latach 2005-2007)

Cechą charakterystyczną obszaru jest duża ilość organizacji pozarządowych, Kół Gospodyń Wiejskich oraz zespołów ludowych. Stale zwiększa się liczba liderów lokalnych, choć jest ona nadal niewystarczająca. Od niedawna obserwowana jest

również zwiększona aktywność w obszarze działalności społecznej. Działania podejmowane przez organizacje są jednak incydentalne i raczej są to inicjatywy skierowane dośrodkowo (niewiele jest działań podejmowanych na rzecz lokalnej społeczności). Stowarzyszenia nie współpracują ani ze sobą ani z lokalnymi samorządami. Nie pozyskują dodatkowych środków na swoją działalność, która w największej mierze opiera się na aktywności pojedynczych członków.

Obszar charakteryzuje się słabą infrastrukturą społeczną (niewystarczająca liczba świetlic wiejskich oraz innych miejsc spotkań – placów zabaw, boisk, miejsc rekreacji).

2.4 SPECYFIKA OBSZARU

Obszar LGD jest to jeden z najatrakcyjniejszych turystycznie obszarów Ziemi Lubuskiej. Niewątpliwie największe jego bogactwo to liczne jeziora i lasy. Dzięki nim obszar LGD jest miejscem poszukiwanym przez turystów, którzy z jednej strony szukają możliwości uprawiania czynnego wypoczynku, z drugiej natomiast spokoju, ciszy, czystego powietrza i obcowania z przyrodą. Ze względu na wyjątkowe walory przyrodniczo-historyczne oraz położenie przygraniczne obszaru turystyka ma szansę stać się głównym motorem jego rozwoju.

Znaczna większość mieszkańców z obszaru objętego LGD to ludność napływowa. Tym samym nie łączą ich wspólne korzenie ani wspólna historia. Widoczny jest jednak trend budowania własnej tradycji. Organizowane we wszystkich gminach LGD doroczne święta koncentrują się na promowaniu potraw przywiezionych z różnych części Polski, Ukrainy, Białorusi, Rosji, Niemiec itp. Na obszarze objętym LSR powstał konglomerat tradycji i legend, który przeradza się w tradycję Krainy Szlaków Turystycznych. Brak spójności historycznej przechodzi zatem w spójność opartą na wspólnie podejmowanych inicjatywach mających na celu rozwijanie i promowanie stosunkowo młodej tradycji lokalnej.

Teren 10 gmin objętych LSR charakteryzuje duża spójność wewnętrzna, wynikająca z uwarunkowań przestrzennych, przyrodniczych i gospodarczych, ale również z perspektywy rozwoju turystyki. Wiele cech łączy obszar gmin objętych LSR: rzeźba terenu, duża lesistość, bogactwo flory i fauny leśnej, duża ilość obszarów podlegających szczególnej ochronie, jeziora, występowanie obiektów o dużej wartości historycznej i kulturowej oraz zabytków sakralnych, organizacja imprez lokalnych, działalność licznych organizacji pozarządowych, słaba współpraca lokalnych środowisk oraz niewiele oddolnych inicjatyw wykraczających poza granicę gmin i sołectw, niska jakość infrastruktury społecznej, zły stan dróg gminnych, słaba baza do rozwoju turystyki, mimo bogactwa zasobów naturalnych (brak bazy noclegowej, słabe oznakowanie terenu, brak punktów informacji turystycznej).

Szczególny wpływ na rozwój obszaru objętego LSR mają następujące uwarunkowania:

- ❖ szczególne walory przyrodnicze i historyczne;
- ❖ wiele akwenów i cieków wodnych atrakcyjnych pod względem turystycznym;

❖ aktywność społeczna, której owocem są liczne imprezy regionalne zogniskowane wokół tradycji kulinarnych.

Wskazane cechy gwarantują możliwość połączenia obszaru siecią szlaków tematycznych. Tym samym zostanie wykorzystany naturalny potencjał obszaru przy jednoczesnym wsparciu niedostatecznej infrastruktury turystycznej oraz mobilizacji mieszkańców obszaru do zwiększenia aktywności i planowania wspólnych inicjatyw. Obszar LGD szczególnie atrakcyjny pod względem turystycznym jest istotny zwłaszcza ze względu na położenie przygraniczne. Z atrakcji regionu często i chętnie korzystają turyści niemieccy. Sieć szlaków turystycznych pozwoli turystom polskim i zagranicznym na kompleksowe zapoznanie się z obszarem objętym LSR, zapewniając również możliwość wyboru rodzaju atrakcji, które chcieliby poznać.

Sieć szlaków turystycznych obejmuje:

SZLAK PRZYRODNICZO-HISTORYCZNY

Na szlaku znajdują się wszystkie najciekawsze obiekty o wartości kulturalnej i historycznej oraz najbardziej interesujące elementy krajobrazu. Podróżując Szlakiem Przyrodniczo-Historycznym odwiedzimy wieś Niedźwiedz z drewnianym kościołem i parkiem pałacowym, dawną letniskową wieś Kosobudz położoną głęboko w lesie oraz wieś Toporów, której atrakcją jest zespół pałacowy. Następnie możemy udać się do Pożrządła i Żelechowa, w których zwiedzimy ciekawe obiekty sakralne. W Sieniawie – dawnej osadzie górniczej – zobaczymy jedyną w Polsce kopalnię głębinowo-odkrywkową. Z Sieniawy powędrujemy do Wielowsi, a następnie do Łagowskiego Parku Krajobrazowego. W Łagowie zwanym „Perłą Ziemi Lubuskiej” zwiedzimy Zamek Joannitów oraz pospacerujemy 120-metrową uliczką podzamcza zabudowaną kamieniczkami z XVIII i XIX w. położoną między Bramą Polską i Bramą Marchijską. Na północ od Łagowa leży Jezioro Buszno, które zachwyca pięknym ukształtowaniem linii brzegowej. Po odpoczynku nad wodą udamy się do Jemiołowa – wsi założonej w XIII w. Tam zwiedzimy klasycystyczny kościół zwieńczony drewnianą wieżą. W Jemiołowie znajduje się również XVIII-wieczna drewniana chata kryta strzechą. Dalej trasa prowadzi nas śladami zabytków sakralnych m.in. w Torzymiu, w Gądkowie Wielkim, w Mielczanach, w Lubiniu, w Pniowie, w Lubowie, w Przęślicach, w Tursku, w Sulęcinie, w Długoszynie, w Muszkowie. Następnie zapraszamy na spacer po Dolinie

Pliszki oraz rezerwacie „Dolina Ilanki”. Po długim spacerze proponujemy odpoczynek w Pałacu Magnat w Garbiczu. Ośno Lubuskie należy do bogatszych w zabytki miast Ziemi Lubuskiej i jest jednym z kilku, które zachowały średniowieczne mury obronne. W Ośnie zwiedzimy okazały kościół św. Jakuba pochodzący z 1298 r. z wysoką, masywną wieżą ozdobioną blendami, neogotycki ratusz z 1843 r. oraz późnogotycką kaplicę św. Gertrudy, pochodzącą z XIV wieku. Kolejne zabytki sakralne zwiedzimy w Drogominie, w Brzeźnie, w Wielowsi, w Trzemesznie Lubuskim i w Grochowie. Następnie zapraszamy na odpoczynek w Lubniewicach – miasteczku, w którym znajdują się plaże, ośrodki wypoczynkowe, stadniny koni, hotele i restauracje. Do ciekawszych atrakcji wycieczki po Krainie Szlaków Turystycznych z pewnością należy spacer pod rezerwacie „Janie”. Następnie zapraszamy na odpoczynek nad Jeziorem Jarnatowskim i do parku dworskiego w Żubrowie. Kolejna atrakcja kierowana jest nie tylko do najmłodszych – ZOO Safari to jedyny tego typu prywatny ogród zoologiczny w Polsce, przystosowany do przejazdu autobusem i samochodem. W Bogdańcu obejrzymy stałą ekspozycję kolejnictwa w Magazynie Etnograficznym oraz zwiedzimy Muzeum Kultury i Techniki Wiejskiej, natomiast w Stanowicach odwiedzimy pałac secesyjny z XVIII w. znajdujący się w parku krajobrazowym o pięknej alei grabowej, należący niegdyś do właścicieli huty szkła butelkowego działającej tu od 1708 roku. W odległości ok. 1,5 km od Marzęcina w lesie znajduje się pomnik leśniczego, który w 1923 roku zginął w tym miejscu z rąk kłusowników. Ciekawostką jest Pałacyk „Łąkomini” położony w samym sercu lubuskiego lasu w całkowitym odosobnieniu - 5 km od najbliższych zabudowań. Około 3 km od Kłodawy w Mironicach znajduje się dwór z 1830 roku, stojący w miejscu dawnego opactwa Cystersów otoczony parkiem podworskim oraz chałupa szachulcowa z XVII w. W Wojcieszycach zachował się zespół folwarczny, pochodzący z połowy XIX w. – dwór, magazyn, gołębniki, spichlerz z mieszkaniem, warsztat techniczny, obora, gorzelnia, kurnik i magazyn. We wsi Lipy warto zatrzymać się nad jeziorem Lubie, by odwiedzić działającą tutaj od roku 2000 Leśną Stację Dydaktyczną. Tu pod okiem fachowców odbywają się nietypowe zajęcia edukacji ekologiczno-przyrodniczej dla dzieci, młodzieży szkolnej i studentów. W Santocznie położonym nad jeziorem Mrowinko Małe i rzeką Santoczną godny uwagi jest XVIII-wieczny, szachulcowy, jednonawowy kościół, przebudowany z magazynu dawnej huty. We wsi są jeszcze pozostałości ruin dawnego młyna wodnego i kuźnicy żelaza, w której w XVIII wieku wykonywano drut, gwoździe, żelazo w sztabach oraz pociski artyleryjskie. Na koniec

wycieczki zapraszamy do Różanek, gdzie znajduje się kościół z początków XVIII wieku z barokowym ołtarzem z drugiej połowy XVIII wieku oraz klasycystyczny zespół folwarczny z I połowy XIX wieku, z małym (0,6 ha) parkiem podworskim z II połowy XIX w.

SZLAK „WODNY ŚWIAT”

Szlak obejmuje większość wodnych atrakcji obszaru objętego LSR. Szlak prowadzi przez rzekę Wartę w gminie Bogdaniec, jeziora Glinik i Karnin w gminie Deszczno, rzekę Przyłęczek w gminie Kłodawa, rzeki: Postomię, Rudziankę i Wartę oraz stawy w Piskorznie i jezioro Rudna w gminie Krzeszyce, jezioro Marwicko i rzekę Myślę w gminie Lubiszyn, jeziora: Krajnik, Lubniewsko, Lubiąż i Janowiec w gminie Lubniewice, jeziora: Trześniowskie i Łagowskie w gminie Łagów, Uroczysko Ośniańskich Jezior w gminie Ośno Lubuskie, jezioro Postomsko, Ostrowskie, Buszno i Kolejowe III w gminie Sulęcín, Dolinę Ilanki, jeziora Ilno i Krzywe oraz rzekę Pliszkę w gminie Torzym.



Szlak „Wodny Świat” to ciekawy pomysł na spędzenie wolnego czasu dla miłośników wędkowania, sportów wodnych (pływanie, nurkowanie, kajakarstwo), a także wypoczynku na okolicznych plażach. Dzięki oznakowaniu tras, stworzeniu odpowiedniej infrastruktury turystycznej, zagospodarowaniu plaż i udrożnieniu rzek możliwe będzie wykorzystanie naturalnego potencjału i rozwój obszaru objętego LSR.

SZLAK DLA SMAKOSZY

Szlak dla Smakoszy to szlak do zwiedzania zarówno w czasie, jak i przestrzeni. Podróżować możemy po restauracjach i barach, gospodarstwach agroturystycznych oraz małych wioskach, w których mieszkańcy serwują nalewki, wina i wypieki własnej roboty. A co najważniejsze podróżować możemy przez cały rok. Święta kulinarne obchodzone są we wszystkich gminach z obszaru objętego LSR. Wsie i miasteczka specjalizują się w przyrządzaniu rozmaitych przysmaków. Do Lubniewic zapraszamy na imprezę „Śledzik po lubniewicku”, do Bogdańca na „Lubuskie Święto Chleba”, do Deszczna na „Święto Pieczonego Kurczaka, czyli Amatorskie Mistrzostwa Pogranicza w Grillowaniu Drobiu”, a do Jeninca na „Święto Pieczonego Ziemniaka”. Podczas „Nocy Świętojańskiej” w Łagowie będziemy mogli wziąć udział w konkursie dań miłosnych, a w trakcie „Jarmarku Joannitów” spróbujemy dań przyrządzonych przez Koło Łowieckie „Lis” – faszerowanego pieczonego dzika w warzywach, pasztetu z zająca, bigosu i gulaszu myśliwskiego. Gmina Torzym zaprasza na imprezę „W Krainie Pstrąga”, podczas której można skosztować, a także samemu przyrządzić pstrąga z grilla. W Leśniczówce Drogomin skosztujemy nalewek – malinówki, orzechówki i dereniówki, a w Gospodarstwie Pszczelarskim Dutkowiak – pysznego miodu. Do Restauracji „Leśnej” w Lubniewicach zapraszamy na szynkę z jabłkami w cieście chlebowym. Koło Gospodyń Wiejskich w Jarnatowie poczęstuje nas kartoflanymi gołąbkami i barszczem z kiszonech buraków. A „Restauracja Zamkowa” w Łagowie zaserwuje m.in. pstrąga z palonymi migdałami na szpinakowym sosie czy miodowego kurczaka w pomarańczach. Wycieczkę kulinarną warto podsumować pysznym deserem – w „Kawiarni Zamkowej” możemy zachwycić się szatańską rozkoszą, zadumą nad czekoladową baśnią czy rajskim jabłkiem otoczonym karmelową fosą.

SZLAK LEGEND

Obecnie w opracowaniu jest czwarty ze szlaków turystycznych. Liczne legendy dotyczące obiektów zabytkowych, pomników przyrody itd. staną się podstawą utworzenia i oznakowania szlaku. W pracach nad wyznaczeniem szlaku biorą udział członkowie Rady LGD, Zarządu LGD i lokalnych stowarzyszeń oraz mieszkańcy regionu zainteresowani historią obszaru objętego LSR.

Na bieżąco gromadzone są pomysły na kolejne szlaki turystyczne, które łączyć będą wszystkie gminy LGD. Koncepcji jest bardzo wiele, co również potwierdza spójność obszaru.

ROZDZIAŁ III ANALIZA SWOT

Zastosowana poniżej analiza, to jedna z najpopularniejszych heurystycznych technik analitycznych, służąca do porządkowania informacji. Bywa stosowana we wszystkich obszarach planowania strategicznego jako uniwersalne narzędzie pierwszego etapu analizy strategicznej. Technika analityczna SWOT polega na posegregowaniu posiadanych informacji o danej sprawie, zjawisku, rzeczy na cztery grupy (cztery kategorie czynników strategicznych). I właśnie od angielskich nazw tych grup pochodzi nazwa SWOT:

- ❖ **S** (*Strengths*) – **mocne strony**: wszystko to, co stanowi atut, przewagę, zaletę analizowanego obiektu,
- ❖ **W** (*Weaknesses*) – **słabe strony**: wszystko to, co stanowi słabość, barierę, wadę analizowanego obiektu,
- ❖ (*Opportunities*) – **szanse**: wszystko to, co stwarza dla analizowanego obiektu szansę korzystnej zmiany,
- ❖ **T** (*Threats*) – **zagrożenia**: wszystko to, co stwarza dla analizowanego obiektu niebezpieczeństwo zmiany niekorzystnej.

Warto również zaznaczyć, że elementy, których nie da się zaliczyć do żadnego z powyższych zbiorów są w procesie SWOT pomijane, gdyż nie wnoszą niczego istotnego do procesu jej tworzenia i wreszcie wpływających z niej wniosków. Ten rodzaj analizy jest powszechnie stosowany przy planowaniu rozwoju regionalnego i lokalnego, (np. przy sporządzaniu strategii gminy, powiatu lub województwa), planowaniu przestrzennym i programowaniu urbanistycznym, (np. przy sporządzaniu przez gminę studium uwarunkowań i kierunków zagospodarowania przestrzennego). Zawarte poniżej elementy analizy zostały wypracowane w trakcie dotychczasowych spotkań w ramach tworzenia LSR. Zastosowane zostały techniki warsztatowe, min. „burza mózgów”. Swoją wkład w proces badań wniosły również ankiety przeprowadzone wśród mieszkańców obszaru LGD mające na celu identyfikację ich problemów i oczekiwań. Nie do przeoczenia jest również fakt, że wszyscy uczestnicy spotkań aktywnie w nich uczestniczyli, wzbogacając swoimi pomysłami i przemyśleniami ostateczny kształt przeprowadzonej analizy.

Przeprowadzona analiza SWOT pozwoliła nie tylko na identyfikację szans, zagrożeń, mocnych i słabych stron w obrębie gmin, ale również w każdym z obszarów priorytetowych, dając dobrą podstawę do wyprowadzonych wniosków.

SILNE STRONY	SŁABE STRONY
TURYSTYKA	
obiekty historyczne, miejsca pamięci narodowej, zabytki (kościół, pałace, cmentarze) dobre warunki do rozwoju turystyki weekendowej i kwalifikowanej: - istniejąca sieć ścieżek rowerowych, - powstawanie gospodarstw agroturystycznych, - kreatywność gospodarza mieszkańców (hodowla danieli, koni, strusi, zarybianie jezior) atrakcyjne położenie geograficzne i piękny krajobraz: - liczne tereny leśne bogate w runo leśne, - ukształtowanie terenu przypominające obszary podgórskie, - niezwykle urokliwe, bogate w ryby jeziora i rzeki o stosunkowo czystej wodzie, - duże zróżnicowanie gatunkowe roślin i zwierząt, - liczne pomniki przyrody, - naturalne punkty widokowe posiadanie trzech najatrakcyjniejszych turystycznie i przyrodniczo miejscowości województwa (Lubniewice, Łagów, Ośno Lubuskie) duża powierzchnia obszaru objęta różnymi formami ochrony (Natura 2000, parki, uroczyska, pomniki przyrody) tradycje uzdrowiskowe i wypoczynkowe	niewystarczająco rozwinięta infrastruktura turystyczna: - słabo oznakowane szlaki turystyczne, - niewystarczająco rozwinięta baza noclegowa, - słaba dostępność informacji turystycznej, - słaba dostępność usług dla turystów, - niewystarczająca baza gastronomiczna, - słaba znajomość języków obcych przez mieszkańców i właścicieli ośrodków , - niedostateczne wykorzystanie bogactwa zasobów wodnych, niedostateczna dbałość o otaczające środowisko

Obszar objęty LSR charakteryzuje się wyjątkowymi walorami turystycznymi. Ze względu na liczne jeziora, lasy oraz dość dobrze rozwiniętą sieć szlaków rowerowych stanowi niewątpliwie atrakcję dla turystów poszukujących aktywnego wypoczynku. Atrakcją regionu stanowią również liczne pomniki przyrody, rezerваты oraz obszary Natura 2000. Niestety, nie zawsze turyści i sami mieszkańcy dbają dostatecznie o bogactwa natury zlokalizowane na obszarze LSR. Istnieje zatem konieczność położenia większego nacisku na edukację ekologiczną, by móc jak najdłużej cieszyć się nieskażonym pięknem przyrody. Największą blokadę w rozwoju ruchu turystycznego stanowi brak odpowiedniej infrastruktury. Istniejące ośrodki wczasowe są nie są modernizowane od wielu lat. Brakuje informacji dla turystów oraz właściwie oznakowanych szlaków. Tym samym potencjał region nie jest w pełni wykorzystany.

WARUNKI ŻYCIA, AKTYWNOŚĆ MIESZKAŃCÓW I INTEGRACJA SPOŁECZNA

aktywność mieszkańców:

- aktywna grupa zaangażowana w inicjatywy lokalne,
- liczne Koła Gospodyń Wiejskich,
- liczne zespoły regionalne

cykliczne imprezy lokalne, regionalne i kulturalne, w tym:

- imprezy dla smakoszy (Święto Kurczaka w Deszczynie, Święto Chleba w Bogdańcu, Lubiszyńska Palinocka - w ramach imprezy konkurs na najsmaczniejszego pieroga, Śledzik Lubniewicki, W Krainie Pstrąga – trzydniowa impreza w gminie Torzym),
- imprezy sportowe (m.in. Międzynarodowy Zjazd Cyklistów w Sulęcinie, Bieg Ziemi Torzyskiej)

słabe warunki do integracji społecznej mieszkańców i współpracy:

- bardzo słaba infrastruktura społeczna (niewystarczająca liczba świetlic wiejskich i innych miejsc spotkań, placów zabaw, boisk, miejsc rekreacji),
- słaba wymiana informacji dotyczących działań na całym obszarze pomiędzy podmiotami działającymi lokalnie,
- niewystarczająca współpraca lokalnych samorządów z organizacjami pozarządowymi,
- niewystarczająca liczba liderów lokalnych,
- brak miejsc sprzedaży wyrobów twórców ludowych i lokalnych rzemiosła artystycznego,
- niewystarczająca przedsiębiorczość mieszkańców,
- brak środków finansowych na wsparcie inicjatyw lokalnych,

niewystarczająca i słabej jakości promocja regionu (brak jednolitego systemu identyfikacji),

- brak kalendarium imprez lokalnych,
- niedostateczna ilość publikacji na temat atrakcji turystycznych w miejscowościach obszaru,
- mała liczba imprez kulturalnych i sportowych o charakterze ponadlokalnym

Mieszkańców obszaru objętego LSR cechuje duża chęć działania. Aktywnie włączają się w inicjatywy lokalne. W małych miejscowościach powstaje coraz więcej zespołów ludowych oraz Kół Gospodyń Wiejskich. Niestety, wszystkie podejmowane działania są incydentalnie i zazwyczaj w obrębie jednej miejscowości. Imprezy nie są zaplanowane i nie mają większego zasięgu niż lokalny. Tym samym wpływ podejmowanych działań na promocję region jest niewielki. Dodatkowo widoczny jest brak współpracy między sektorem prywatnym, publicznym i społecznym.

GOSPODARKA

bliskość granicy z Niemcami

bliskość dwóch stolic województwa

dobrze rozwinięty przemysł drzewny (tartaki, stolarnie przetwórstwo drzewne produkcja brykietów oraz pól produktów drzewnych),

korzystne warunki przyrodnicze dla rozwoju rolnictwa ekologicznego i agroturystyki

zorganizowana segregacja odpadów

słaba dostępność infrastruktury komunikacyjnej:

- zły stan dróg, brak chodników, brak oświetlenia,
- niedostateczne połączenia komunikacji publicznej,
- niewystarczający dostęp do Internetu (zwłaszcza w małych miejscowościach)
- brak specjalizacji w produkcji

słaby rozwój instytucji otoczenia biznesu

niewystarczająca skuteczność w zdobywaniu zewnętrznych środków finansowych

brak nowych inwestorów z zewnątrz

za mało terenów inwestycyjnych w pełni uzbrojonych

niska konkurencyjność na rynku unijnym

mała innowacyjność firm

mała współpraca gospodarcza firm,

niskie zarobki

Mimo korzystnego położenia obszaru objętego LSR, jego rozwój jest ograniczony. Bariere stanowi przede wszystkim kiepska infrastruktura komunikacyjna. Dodatkowo brak inwestorów zewnętrznych (zwłaszcza skoncentrowanych na turystyce) wpływa na niską konkurencyjność regionu. Rodzime podmioty cechują się innowacyjnością i problemami z pozyskiwaniem dodatkowych funduszy na działalność. Zazwyczaj są to niewielkie firmy skoncentrowane na własnej wąskiej dziedzinie, które nie poszukują nowych rynków.

SZANSE	ZAGROŻENIA
TURYSTYKA	
nastawienie na turystykę rodzinną i turystę wewnętrznego korzystne zmiany w preferencjach turystów: - moda na turystykę wiejską, zdrowy styl życia - rosnący popyt na ofertę turystyki aktywnej korzystne działania proekologiczne: - alternatywne źródła energii zmniejszające zanieczyszczenie środowiska przyrodniczego - powiększenie obszaru Natura 2000 i lepsze oznakowanie obszarów chronionych - wzrost poziomu wiedzy na temat zasobów przyrodniczych obszaru	bogata oferta i silna konkurencja na innych obszarach hamujące rozwój utrudnienia formalno-prawne: - biurokracja - trudne procedury pozyskiwania zewnętrznych środków finansowych - zbyt częste zmiany przepisów prawnych ograniczenia wynikające z ochrony obszarów NATURA 2000 degradacja środowiska przez niekontrolowane odprowadzanie ścieków i odpadów stałych
Zmiany w świadomości turystów stanowią dużą szansę i wyzwanie dla przedsiębiorców, samorządów i organizacji pozarządowych z obszaru objętego LSR. Naturalny potencjał regionu stanowi niewątpliwą atrakcję. Istnieje jednak konieczność wzmocnienia działań promocyjnych ze względu na silną konkurencję w innych obszarach kraju. Dodatkowo istnieje konieczność wzmocnienia małych firm świadczących usługi turystyczne. Często zmieniające się przepisy oraz biurokracja stanowią poważną barierę zarówno w prowadzeniu już istniejących przedsiębiorstw, jak w zakładaniu nowych firm. Zintensyfikowanie działań w zakresie ochrony środowiska wpływa z jednej strony na podniesienie atrakcyjności obszaru, z drugiej jednak stanowi duże ograniczenie w turystycznym wykorzystaniu potencjału przyrodniczego.	

WARUNKI ŻYCIA, AKTYWNOŚĆ MIESZKAŃCÓW I INTEGRACJA SPOŁECZNA

wzrost gospodarczy:

- malejące bezrobocie
- wzrost poziomu dochodów
- wzrost poziomu wykształcenia
- napływ ludności miejskiej dysponującej kapitałem finansowym i intelektualnym

polityka Unii Europejskiej wspierająca rozwój Obszarów Wiejskich (fundusze europejskie)

partnerska współpraca

niekorzystne zmiany demograficzne:

- niski przyrost naturalny
- migracja młodych mieszkańców obszaru do miast

trudne problemy społeczne:

- patologie
- przestępczość
- niskie dochody uzyskiwane z pracy w regionie

nieterminowe wdrażanie środków pomocowych

Warunki życia mieszkańców obszaru LGD znacznie się poprawiły w ostatnich latach. Niestety, wciąż widoczne jest trend migracji młodych ludzi do miast. Wieś opuszczają ludzie ambitni, wykształceni i aktywni. Bezrobocie maleje, ale zarobki w regionie wciąż są niewielkie. Od pewnego czasu obserwuje się jednak tendencję do osiedlania się na wsi ludności miejskiej, która chętnie angażuje się w miejscowe działania. Dużą szansą na zmianę takiego stanu jest również polityka UE. Dzięki dofinansowaniu i wzmocnieniu inicjatyw podejmowanych na obszarach wiejskich, staną się one miejscem atrakcyjnym do życia i konkurencyjnym w stosunku do miast.

GOSPODARKA

planowany węzeł z autostradą A2

liczni potencjalni odbiorcy usług turystycznych (turystyka weekendowa)

ogólny rozwój obszaru

możliwości zewnętrznego finansowania działań ukierunkowanych na rozwój

trudne procedury pozyskiwania zewnętrznych środków finansowych

zbyt częste zmiany przepisów prawnych

zahamowanie niezbędnych reform

pozwalających na zmiany nieefektywnej struktury polskiej gospodarki

dostępność kredytów (drogie i trudnodostępne)

duża niepewność działania wynikająca z licznych zmian gospodarczych, społecznych i politycznych

	brak efektywnego systemu aktywizacji bezrobotnych niebezpieczeństwo niepełnego wykorzystania szans, jakie dają środki UE uzależnienie od obcego kapitału
Ogólny rozwój obszaru przekłada się przede wszystkim na bogacenie się społeczeństwa i poprawę warunków życia. Sytuacja z pewnością znacznie poprawi, gdy zostanie wybudowany węzeł autostrady A2 w Torzymiu. Wzmocni to w dużej mierze rozwój przedsiębiorstw z regionu (w tym świadczących usługi turystyczne) i spowoduje napływ turystów. Tym samym istnieje konieczność przygotowania odpowiedniej bazy dla osób odwiedzających obszar LGD. Wciąż przeszkodę stanowią jednak częste zmiany przepisów prawnych (polityka utrudniająca funkcjonowanie przedsiębiorcom) oraz niepewna sytuacja wynikająca z licznych zmian gospodarczych, społecznych i politycznych.	

Analiza mocnych stron obszaru nasuwa wniosek, że KST – LGD posiada silny potencjał. Teren posiada tradycje uzdrowiskowe i wypoczynkowe, dobre warunki do rozwoju różnych odmian turystyki, szerokie walory przyrodnicze – liczne jeziora i lasy. Największy potencjał stanowią jednak mieszkańcy obszaru – aktywni i chętni do działania. Sprawia to, że obszar LGD jest atrakcyjnym terenem do inwestycji. Imprezy regionalne, istniejące ścieżki rowerowe i rozwijająca się sieć gospodarstw agroturystycznych są dodatkowym elementem wspomagającym rozwój. Ideą, która łączy wszystkie walory obszaru i podkreśla ich wartość, jest stworzenie **sieci tematycznych szlaków turystycznych: „Szlak dla Smakoszy”, „Wodny Świat”, „Szlak Przyrodniczo-Historyczny” i „Szlak Legend”**.

Słabe strony obszaru nie odbiegają znacząco od problemów terenów wiejskich w innych częściach kraju. Widocznym problemem jest niski poziom zarobków i ucieczka młodych ludzi do dużych miast, dlatego ważne jest podjęcie działań promujących przedsiębiorczość. Rozwiązania zaproponowane w LSR muszą uwzględnić fakt niedostatecznej promocji i rozpoznawalności regionu, bez której nawet najlepsze

pomysły mogą nie zostać zrealizowane. Bez inwestorów i turystów nie uda się rozwinąć obszaru w sposób satysfakcjonujący dla jego mieszkańców.

Obszarowi Krainy Szlaków Turystycznych zagraża wiele czynników. Są takie, którym nie można zapobiec w wystarczającym stopniu i można próbować jedynie łagodzić ich skutki, np. nieterminowe wdrażanie środków pomocowych czy zbiurokratyzowany system rządzenia. Wiele jednak z zagrożeń, co jest pozytywnym aspektem tego stanu rzeczy, można zniwelować i skutecznie z nimi walczyć, dzięki działaniom podejmowanym przez LGD. Trzeba opracować takie działania, które skutecznie będą zapobiegały np. odpływowi wykwalifikowanej kadry, wyjazdom młodych ludzi do pracy za granicę, czy spadkowi dochodów społeczeństwa. Takie instrumenty posiada LGD, a pomocne w tym będą poparcie społeczne i współpraca między sektorami

Przechodząc do wniosków nasuwających się po analizie szans obszaru można stwierdzić, że jest najbliższe siedem lat może być dobrym czasem dla tego terenu, o ile prowadzone będą mądre i kompetentne działania. Pomoc dla terenów wiejskich, fundusze UE, potencjał intelektualny, wreszcie powracająca moda na aktywny wypoczynek i ekologiczne życie na wsi, to ogromne szanse dla mieszkańców regionu.

Analiza mocnych i słabych stron oraz szans i zagrożeń jasno pokazuje, że działania LGD należy zaplanować przede wszystkim pod kątem wykorzystania naturalnego potencjału obszaru objętego LSR. Cenne walory przyrodnicze i geograficzne wyznaczają ścieżkę rozwoju regionu. Stad konieczność zintensyfikowania działań w zakresie rozwijania turystyki oraz promocji regionu z wykorzystaniem pojawiających się szans – możliwości zewnętrznego finansowania działań ukierunkowanych na rozwój.

ROZDZIAŁ IV OKREŚLENIE CELÓW OGÓLNYCH I SZCZEGÓŁOWYCH LSR ORAZ WSKAZANIE PLANOWANYCH PRZEDSIĘWZIĘĆ SŁUŻĄCYCH OSIĄGNIĘCIU POSZCZEGÓLNYCH CELÓW SZCZEGÓŁOWYCH, W RAMACH KTÓRYCH BĘDĄ REALIZOWANE OPERACJE

4.1 CELE I PRZEDSIĘWZIĘCIA REALIZOWANE W RAMACH DZIAŁANIA 4.1 WDRAŻANIE LSR

Cele LSR zostały przyjęte przez Walne Zebranie Stowarzyszenia w dniu 26 listopada 2008 r. Przy określaniu celów LSR wzięto pod uwagę wnioski wynikające z analizy SWOT, a także potrzeby mieszkańców wyrażone podczas warsztatów strategicznych i w dwóch sondażach ankietowych przeprowadzonym na obszarze LGD w miesiącach:

- 1) styczeń – kwiecień 2007,
- 2) październik –listopad 2007.

Określenie celów LSR zostało poprzedzone wypracowaniem wspólnej, akceptowanej przez wszystkich uczestników warsztatów strategicznych **wizji obszaru:**



Cele ogólne (strategiczne) LSR zostały sformułowane w następujący sposób:

- I. POPRAWA JAKOŚCI ŻYCIA MIESZKAŃCÓW POPRZECZ POBUDZANIE AKTYWNOŚCI LOKALNEJ**
- II. WZROST ATRAKCYJNOŚCI TURYSTYCZNEJ I INWESTYCYJNEJ REGIONU**
- III. PROMOCJA KRAINY SZLAKÓW TURYSTYCZNYCH**

Przyjęte cele ogólne są w pełni zgodne z celami Osi 4 Leader Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich na lata 2007-2013. Przyjęte w LSR cele ogólne wzajemnie się uzupełniają.

Cel ogólny I	
Poprawa jakości życia mieszkańców poprzez pobudzenie aktywności lokalnej	
Cele szczegółowe	Przedsięwzięcia
Poprawa estetyki miejscowości	<i>Zagospodarowanie i porządkowanie publicznej przestrzeni wiejskiej, zachowanie, odtworzenie, zabezpieczenie lub oznakowanie cennego, lokalnego dziedzictwa krajobrazowego i przyrodniczego, odnowienie i wyeksponowanie obiektów historycznych i charakterystycznych dla budownictwa danego regionu w tym obiektów zabytkowych.</i>

Zaspokajanie potrzeb społecznych i kulturowych mieszkańców, aktywizacja organizacji pozarządowych	<i>Organizacja imprez promujących obszar LGD i jego zasoby naturalne i kulturowe w formie festynów, festiwali, konkursów, zawodów, pikników - mających na celu ożywienie życia kulturalnego i sportowego obszaru LGD w tym organizacji pozarządowych i mieszkańców.</i>
	<i>Tworzenie, modernizacja i wyposażenie obiektów rekreacyjnych i sportowych oraz obiektów publicznych pełniących funkcje miejsca spotkań.</i>
	<i>Organizacja szkoleń i innych przedsięwzięć o charakterze edukacyjnym i szkoleniowym, podnoszenie kompetencji lokalnych liderów.</i>
	<i>Promocja i wsparcie lokalnej działalności artystycznej, kulturalnej, rękodzielniczej i wydawniczej itp.</i>

Cel ogólny II Wzrost atrakcyjności turystycznej i inwestycyjnej regionu	
Cele szczegółowe	Przedsięwzięcia
Połączenie obszaru LGD siecią 4 głównych szlaków turystycznych ("Szlak Legend", "szlak dla Smakoszy", "Szlak Przyrodniczo-Historyczny", "Szlak Wodny Świat")	<i>Tworzenie i znakowanie szlaków turystycznych (szlaków wodnych, ścieżek rowerowych, szlaków konnych, ścieżek spacerowych lub dydaktycznych) spójnych z głównymi szlakami tematycznymi.</i>
	<i>Rozwój usług pod potrzeby tzw. turystyki aktywnej, zagospodarowanie terenów atrakcyjnych turystycznie, budowa, odbudowa lub oznakowanie małej infrastruktury turystycznej, w szczególności punktów widokowych, miejsc wypoczynkowych, plaż i kąpielisk gminnych spójnych z głównymi szlakami tematycznymi.</i>
	<i>Tworzenie wsi tematycznych spójnych z głównymi szlakami tematycznymi.</i>
Wzrost atrakcyjności lokalnego rynku	<i>Inicjowanie powstawania, przetwarzania lub wprowadzania na rynek produktów i usług opartych na lokalnych zasobach, tradycyjnych sektorach gospodarki lub lokalnym dziedzictwie, w tym kulturowym,</i>

pracy	<i>historycznym lub przyrodniczym.</i>
	<i>Rozwój usług pod potrzeby turystyki rodzinnej (gospodarstwa agroturystyczne, pensjonaty, restauracje, puby, kawiarnie itp.).</i>

Cel ogólny III Promocja Krainy Szlaków Turystycznych	
Cele szczegółowe	Przedsięwzięcia
Stworzenie jednolitego systemu identyfikacji LGD	<i>Pełne, jednolite oznakowanie turystyczne (konceptcja materiałów promocyjnych, tablic informacyjnych, papieru firmowego, wizytówek itp.), stworzenie strony internetowej LGD (aktualności, informacja turystyczna itp.).</i>
	<i>Zajęcia regionalne – Poznawanie Krainy Szlaków Turystycznych zakończone opracowaniem przewodnika turystycznego dla obszaru LGD.</i>
Wdrażanie projektów współpracy	<i>Cykliczna impreza charakterystyczna dla LGD – rozpropagowana w kraju i u partnerów zagranicznych.</i>

Szczegółowy opis planowanych do realizacji przedsięwzięć tj. kategorii działań, w ramach których realizowane będą konkretne operacje i projekty wraz z wskaźnikami produktu, rezultatu i oddziaływania znajduje się w *Kartach opisu przedsięwzięć* (załącznik nr 4).

CELE/PRZEDSIĘWZIĘCIA	Różnicowanie w kierunku działalności mikroprzedsiębiorstw	Tworzenie i rozwój mikroprzedsiębiorstw	Odnowa i rozwój wsi	Małe Projekty	Projekty współpracy	Razem
----------------------	---	---	---------------------	---------------	---------------------	-------

Poprawa jakości życia mieszkańców poprzez pobudzanie aktywności lokalnej	Poprawa estetyki miejscowości	Zagospodarowanie i porządkowanie publicznej przestrzeni wiejskiej, zachowanie, odtworzenie, zabezpieczenie lub oznakowanie cennego, lokalnego dziedzictwa krajobrazowego i przyrodniczego, odnowienie i wyeksponowanie obiektów historycznych i charakterystycznych dla budownictwa danego regionu w tym obiektów zabytkowych	-	-	5	24	-	29
	Zaspokajanie potrzeb społecznych i kulturowych mieszkańców, aktywizacja organizacji pozarządowych	Organizacja imprez promujących obszar LGD i jego zasoby naturalne i kulturowe w formie festynów, festiwali, konkursów, zawodów, pikników - mających na celu ożywienie życia kulturalnego i sportowego obszaru LGD w tym organizacji pozarządowych i mieszkańców	-	-	-	18	-	18
		Tworzenie, modernizacja i wyposażenie obiektów rekreacyjnych i sportowych oraz obiektów publicznych pełniących funkcje miejsca spotkań.	-	-	4	30	-	34
		Organizacja szkoleń i innych przedsięwzięć o charakterze edukacyjnym i szkoleniowym, podnoszenie kompetencji lokalnych liderów.	-	-	-	6	-	6
		Promocja i wsparcie lokalnej działalności artystycznej, kulturalnej, rękodzielniczej i wydawniczej itp.	2	2	-	6	-	10

CELE/PRZEDSIĘWZIĘCIA			Różnicowanie w kierunku działalności nierolniczej	Tworzenie i rozwój mikroprzedsiębiorstw	Odnowa i rozwój wsi	Małe Projekty	Projekty współpracy	Razem
Wzrost atrakcyjności turystycznej i promowanie obszaru Łowickiego	głównych szlaków turystycznych („Szlak Legend”, „Szlak dla Smakoszy”, „Szlak Przyrodniczo-Historyczny”, „Szlak Wodny Świat”)	Tworzenie i znakowanie szlaków turystycznych (szlaków wodnych, ścieżek rowerowych, szlaków konnych, ścieżek spacerowych lub dydaktycznych) spójnych z głównymi szlakami tematycznymi	-	-	5	6	-	11
		Rozwój usług po potrzeby tzw. Turystyki aktywnej, zagospodarowanie terenów atrakcyjnych turystycznie, budowa, odbudowa lub oznakowanie małej infrastruktury turystycznej, w szczególności punktów widokowych, miejsc wypoczynkowych, plaż kąpielisk gminnych spójnych z głównymi szlakami tematycznymi	8	3	3	24	-	38

		<i>Tworzenie wsi tematycznych spójnych z głównymi szlakami tematycznymi</i>	3	2	15	-	-	20
	Wzrost atrakcyjności lokalnego rynku pracy	<i>Inicjowanie powstawania, przetwarzania lub wprowadzania na rynek produktów i usług opartych na lokalnych zasobach, tradycyjnych sektorach gospodarki lub lokalnym dziedzictwie, w tym kulturowym, historycznym lub przyrodniczym.</i>	2	4	-	-	-	6
		<i>Rozwój usług pod potrzeby turystyki rodzinnej (gospodarstwa agroturystyczne, pensjonaty, restauracje, puby, kawiarnie itp.)</i>	3	1	-	-	-	4

CELE/PRZEDSIĘWZIĘCIA			Różnicowanie kierunku działalności nierolniczej	Tworzenie i rozwój mikroprzedsiębiorstw	Odnowa i rozwój wsi	Małe Projekty	Projekty współpracy	Razem
Promocja Krainy Szlaków Turystycznych	Stworzenie jednolitego systemu identyfikacji LGD	Pełne, jednolite oznakowanie turystyczne (konceptja materiałów promocyjnych, tablic informacyjnych, papieru firmowego, wizytówek itp.), stworzenie strony internetowej LGD (aktualności, informacja turystyczna itp.)	-	-	-	6	-	6
		Zajęcia regionalne – Poznawania Krainy Szlaków Turystycznych zakończone opracowaniem przewodnika turystycznego dla obszaru LGD	-	-	-	-	-	-
	Wdrażanie projektów współpracy	Impreza charakterystyczna dla LGD – rozpropagowana w kraju i u partnerów zagranicznych (np. rajd rowerowy lub szkoła przetrwania)	-	-	-	-	1	1

4.2. PRZEDSIĘWZIĘCIA REALIZOWANE W RAMACH DZIAŁANIA 4.2 WDRAŻANIE PROJEKTÓW WSPÓŁPRACY

W ramach działania 4.2 planowana jest realizacja cyklicznej imprezy (warsztaty, zawody terenowe) promująca obszar KST - LGD. Charakter i rodzaj działań zostanie opisany po ukonstytuowaniu się Biura LGD i Grupy Roboczej ds. Projektu Współpracy.

4.3. PRZEDSIĘWZIĘCIA REALIZOWANE W RAMACH DZIAŁANIA 4.3 FUNKCJONOWANIE LOKALNEJ GRUPY DZIAŁANIA, NABYWANIE UMIEJĘTNOŚCI I AKTYWIZACJA

Przewiduje się organizację Biura LGD, świadczącego dla mieszkańców nieodpłatnie usługi informacyjne, szkoleniowe i doradcze w zakresie możliwości finansowania działań objętych wsparciem w ramach LSR. Działalność Biura LGD polegać będzie na animowaniu i aktywizowaniu mieszkańców do czynnego udziału we wdrażaniu LSR.

Wszystkie przedsięwzięcia przewidziane do realizacji w ramach działania 4.3. *Funkcjonowanie lokalnej grupy działania, nabywanie umiejętności i aktywizacja* wpisują się w cele niniejszej strategii, są to:

❖ *Organizacja imprez promujących obszar LGD, jego zasoby naturalne i kulturowe w formie festynów, festiwali, konkursów, zawodów, pikników - mających na celu ożywienie życia kulturalnego i sportowego obszaru LGD w tym organizacji pozarządowych i mieszkańców:*

– imprezy będą organizowane cyklicznie za każdym razem w innej gminie z obszaru LGD; co roku będzie odbywała się impreza promująca jeden ze szlaków tematycznych; oprócz tego planowane są spotkania promujące obszar i działalność LGD; imprezy będą miały na celu integrację partnerów, a przy planowaniu i realizacji zadań będą wykorzystywane ich pomysły oraz potencjał.

❖ *Organizacja szkoleń i innych przedsięwzięć o charakterze edukacyjnym i szkoleniowym, podnoszenie kompetencji lokalnych liderów:*

– w celu sprawnej realizacji strategii systematycznie będą organizowane spotkania informacyjne dotyczące poszczególnych działań objętych LSR oraz warsztaty dotyczące planowania projektów; wszelkie spotkania organizowane będą w miejscach dostępnych dla wszystkich mieszkańców, planuje się organizację specjalnych spotkań dla poszczególnych grup potencjalnych beneficjentów – sektora społecznego, gospodarczego i publicznego,

- LGD prowadzić będzie bazę liderów lokalnych (niezależnie od sektora), z którymi komunikować się będzie regularnie za pośrednictwem poczty elektronicznej (prowadzenie serwisu informacyjnego), poczty tradycyjnej, poprzez kolportaż materiałów informacyjnych, telefonicznie lub bezpośrednio. Baza będzie na bieżąco uzupełniana o kolejne wpisy,

- w celu podnoszenia kompetencji pracowników Biura LGD, członków Zarządu LGD oraz organu decyzyjnego finansowany będzie ich udział w szkoleniach, konferencjach itp. o tematyce związanej z działalnością Stowarzyszenia.

❖ *Promocja i wsparcie lokalnej działalności artystycznej, kulturalnej, rękodzielniczej i wydawniczej itp.:*

- „Galeria osobowości” na stronie internetowej LGD, w której znajdzie się miejsce dla artystów, rzemieślników, zespołów wokalnych oraz wszystkich którzy chcieliby podzielić się swoją pasją,

- sprzedaż wyrobów przez Internet,

- współpraca z lokalnymi twórcami przy organizacji imprez oraz przygotowaniu materiałów promocyjnych.

❖ *Tworzenie i znakowanie szlaków turystycznych (szlaków wodnych, ścieżek rowerowych, szlaków konnych, ścieżek spacerowych lub dydaktycznych) spójnych z głównymi szlakami tematycznymi:*

- opracowanie koncepcji, a następnie pełnej dokumentacji i wytycznych do tworzenia szlaków tematycznych.

❖ *Pełne, jednolite oznakowanie turystyczne (konceptja materiałów promocyjnych, tablic informacyjnych, papieru firmowego, wizytówek itp.), stworzenie strony internetowej LGD (aktualności, informacja turystyczna itp.):*

- w celu stworzenia jednolitej koncepcji promocji zostanie zatrudniona profesjonalna firma,

– za pomocą strony internetowej LGD odbywać się będą wszelkie działania informacyjne i promocyjne, kierowane zarówno do społeczności lokalnej, jak i potencjalnych turystów; znajdą się tu m.in. informacje o bieżącej działalności stowarzyszenia oraz pełna informacja nt realizacji LSR.

❖ Zajęcia regionalne – Poznawanie Krainy Szlaków Turystycznych zakończone opracowaniem przewodnika turystycznego dla obszaru LGD.



ROZDZIAŁ V OKREŚLENIE MISJI LGD

Działania Stowarzyszenia Kraina Szlaków Turystycznych – Lokalna Grupa Działania będą skupiać się na absorpcji środków finansowych dla rozwoju lokalnych społeczności, pobudzania aktywności mieszkańców, podniesienia atrakcyjności turystycznej obszaru w oparciu o własne zasoby oraz zachowanie dziedzictwa kulturowego i wiejskiej specyfiki obszaru.

Misja Stowarzyszenia

Kraina Szlaków Turystycznych - Lokalna Grupa Działania

***Wspieranie lokalnych inicjatyw
kulturalnych, ekologicznych i sportowych
oraz zachęcanie do wspólnego
rozwiązywania problemów
i pracy na rzecz swojego regionu,
otwarcie na możliwości rozwoju wynikające
z członkostwa Polski w UE***

ROZDZIAŁ VI WYKAZANIE SPÓJNOŚCI SPECYFIKI OBSZARU Z CELAMI LSR

Założone do osiągnięcia cele Lokalnej Strategii Rozwoju zostały sformułowane po dokładnej analizie elementów składających się na specyfikę obszaru „Krainy Szlaków Turystycznych”. Czynniki wyróżniające ten teren pozostają we wzajemnej korelacji z zaproponowanymi rozwiązaniami. Daje to podstawę do stwierdzenia, że osiągnięcie celów LSR zarówno strategicznych (ogólnych), jak i szczegółowych jest wysoce prawdopodobne. Określone dla LSR cele wykorzystują bogate zasoby wsi i swoją specyfikę przez planowane przedsięwzięcia (turystyka i usługi), kulturę i tradycję (zabytki, imprezy, kuchnię), budowę i remont obiektów kultury, sportu, edukację, poprawę estetyki wsi.

Pierwszy cel strategiczny **Poprawa jakości życia mieszkańców poprzez pobudzenie aktywności lokalnej** bezpośrednio nawiązuje do cech charakterystycznych dla obszaru KST-LGD:

- ❖ duża ilość organizacji pozarządowych, Kół Gospodyń Wiejskich, zespołów ludowych, ale słaba wymiana informacji dotyczących działań na całym obszarze pomiędzy podmiotami działającymi lokalnie oraz niewystarczająca współpraca lokalnych samorządów z organizacjami pozarządowymi,
- ❖ wzrastająca liczba osób chcących pracować społecznie dla regionu, ale wciąż niewystarczająca liczba liderów lokalnych oraz słaba infrastruktura społeczna (niewystarczająca liczba świetlic wiejskich i innych miejsc spotkań, placów zabaw, boisk, miejsc rekreacji),
- ❖ liczne obiekty historyczne, zabytki i pomniki przyrody, niestety nieuporządkowane, nieoznakowane, słabo lub wcale niepromowane.

Wykorzystanie naturalnych walorów regionu takich, jak lasy, jeziora, istniejąca sieć ścieżek rowerowych, zabytki itp. przyczynią się do realizacji kolejnego celu **Wzrost atrakcyjności turystycznej i inwestycyjnej regionu** poprzez:

- ❖ stworzenie sieci szlaków tematycznych, udrożnianie rzek, zagospodarowanie plaż,
- ❖ wykorzystanie produktów lokalnych do przetwórstwa spożywczego,
- ❖ wspieranie rozwoju usług turystycznych.

Wytyczenie szlaków tematycznych nawiązuje bezpośrednio do specyfiki obszaru LGD. Proponowane szlaki turystyczne stanowią swoistą sieć łączącą ten dość spory obszar. Podróże naszymi szlakami to wyśmienita zabawa i sposób na rodzinny wypoczynek. Każdy bez względu na wiek znajdzie coś dla siebie.

Obszar LSR nie posiada wielowiekowej tradycji kulturowej i historycznej. Jego mieszkańcy to przede wszystkim potomkowie ludności napływowej. Ich pochodzenie z różnych stron kraju i państw ościennych sprawiło natomiast, że przeplatają się na obszarze LSR różne kultury. Do północnej części województwa lubuskiego przywędrowały m.in. rozmaite tradycje kulinarne. **Szlak Smakosza** jest odpowiedzią na specyficzne dla naszych gmin święta dla smakoszy oraz tradycje związane z przetwórstwem spożywczym. Podróżujących tym szlakiem ostrzegamy przed dodatkowymi kilogramami, dlatego zalecane jest przebyć go rowerem. A na szlaku – najlepsze restauracje i przetwory domowej roboty, ponadto impreza trwa cały rok. Zapraszamy m.in. na kurczaki do Deszczna i śledzia do Lubniewic, jesienią na grzybki, a zimą na grzane wino lub przepyszną nalewkę sąsiadki.

Cechą charakterystyczną region jest niepowtarzalne piękno przyrody oraz urok zabytków. **Szlak Przyrodniczo-Historyczny** poprowadzi nas przez najciekawsze zakątki obszaru. Przespacerujemy się po licznych pałacach i kapliczkach, podążymy śladem zakonu joannitów, dawnym szlakiem jantarowym, by wreszcie odpocząć na łonie natury przy zapierającym dech w piersiach widoku zachodzącego słońca nad lubniewickimi jeziorami.

Obszar LGD obfituje w rzeki, rzeczki i jeziora. Podróżując **Szlakiem „Wodny Świat”** odwiedzimy nie tylko najbardziej popularne zbiorniki wodne w Ośnie Lubuskim, Lubniewicach i Łagowie, ale również te mniejsze, często ukryte głęboko w lesie, a tym samym bardziej urokliwe. „Wodny Świat” to propozycja dla leniwych plażowiczów, amatorów ekstremalnych przygód, a także poszukujących ciszy i spokoju wędkarzy.

Szlak Legend narodził się na spotkaniach z lokalną społecznością. W małych wsiach i miasteczkach mieszka jeszcze wielu mieszkańców, którzy znają historię każdego kamienia, każdej polany, każdego drzewa. Podróżowanie po obszarze LSR śladami dawnych opowieści to wyjątkowy sposób na spędzenie czasu w Krainie Szlaków Turystycznych.

Trzeci cel strategiczny **Promocja Krainy Szlaków Turystycznych** z jednej strony ma charakter wspierający wobec dwóch pozostałych, z drugiej – jest nadrzędny w stosunku do nich. Koncentruje się na problemie regionu, którym jest niewystarczająca promocja. Realizacja celu pozwoli na stworzenie jednolitego wizerunku Lokalnej Grupy Działania oraz całego obszaru oraz pokazanie dokonań mieszkańców regionu w Polsce i w Europie.

ROZDZIAŁ VII UZASADNIENIE PODEJŚCIA ZINTEGROWANEGO DLA PRZEDSIĘWZIĘĆ PLANOWANYCH W RAMACH LSR

Lokalna Strategia Rozwoju dla LGD to podejście zintegrowane. Dokument został opracowany przy aktywnej współpracy sektorów: publicznego, społecznego i gospodarczego, co pozwoliło na wypracowanie celów zapewniających każdemu z sektorów realizację własnych zamierzeń. Realizacja zadań określonych w strategii przyczyni się również do lepszego wykorzystania posiadanych zasobów obszaru i wzmocni zakładany efekt synergii. Wzajemna współpraca przyczyni się do wykreowania liderów, podniesienia świadomości mieszkańców, ich integracji, nabycia nowych umiejętności, współpracy, samorządności, zmiany postaw, aktywizacji i podniesienia poziomu optymizmu.

Planowane do realizacji przedsięwzięcia stanowią sieć spójnych i wzajemnie się uzupełniających działań, które prowadzą do osiągnięcia poszczególnych celów, a w rezultacie urzeczywistnienia wizji Krainy Szlaków Turystycznych. Sprawna i efektywna realizacja poszczególnych celów strategii jest uzależniona od współdziałania wszystkich trzech sektorów.

Zachowanie dziedzictwa przyrodniczego, kulturowego i historycznego będzie celem wszystkich przedsięwzięć, które przyczynią się podniesienia jakości życia mieszkańców i ich integracji. Zasoby przyrodnicze zostaną wykorzystane przy realizacji przedsięwzięć zwianych z rozwojem turystyki, sportu, ochroną przyrody, np. budowa ścieżek przyrodniczych, edukacyjnych, rowerowych, pieszych, zagospodarowanie jezior i rzek, małej infrastruktury przyrodniczej i poprawa estetyki miejscowości.

Zasoby historyczne zostaną wykorzystane poprzez realizację przedsięwzięć związanych z rewitalizacją obiektów historycznych i ich przystosowaniem do pełnienia nowych funkcji, np. turystycznych, społecznych i promocyjnych.

Wykorzystanie zasobów przyrodniczych przy ich dużej różnorodności podniesie atrakcyjność turystyczną oraz poprawi promocję obszaru. Sektor publiczny wspierać

będzie te działania przez poprawę stanu ochrony środowiska i stanu infrastruktury technicznej i społecznej.

Przedsiębiorczy mieszkańcy realizować będą przedsięwzięcia związane z uzyskaniem dodatkowego dochodu z działalności pozarolniczej i gospodarczej, w tym działalności usługowej i rzemieślniczej. Przyczyni się to do poprawy statusu materialnego mieszkańców, wzrostu dochodów gminy, powstania nowych, atrakcyjnych miejsc pracy. Poprawa stanu infrastruktury społecznej we wsiach realizujących Plany Odnowy Miejscowości wzbogaci ofertę turystyczną, poprawi wizerunek i estetykę wsi, zmniejszy patologię, podniesie jakość życia i zintegruje mieszkańców.

Aktywizacja mieszkańców oraz działalność sektora pozarządowego przyczyni się do wzrostu napływu turystów, integracji mieszkańców, zachowania tożsamości, zmiany mentalności.

Projekty współpracy w kraju i zagranicą umożliwią wymianę doświadczeń i będą inspiracją dla nowych przedsięwzięć i wspólnej realizacji projektów.

Wszystkie sektory tworzące LGD będą czerpać korzyści z realizacji LSR przez wzajemną korelację uzupełniających się i wzajemnie od siebie zależnych przedsięwzięć. Tylko ich wielosektorowy charakter umożliwi przyspieszenie rozwoju gospodarczego.

ROZDZIAŁ VIII UZASADNIENIE PODEJŚCIA INNOWACYJNEGO DLA PRZEDSIĘWZIĘĆ PLANOWANYCH W RAMACH LSR

Innowacyjne podejście w ramach LSR polega przede wszystkim na aktywnym włączeniu się w bezpośrednie opracowanie dokumentu strategicznego dużej grupy mieszkańców. Strategia była tworzona z wielkim zaangażowaniem i ambicjami podczas wielu spotkań warsztatowych – formalnych i spontanicznych. Grupa ta wykazała się bardzo dużym zrozumieniem dla idei wspólnoty trzech sektorów oraz całego obszaru objętego LSR. Podczas spotkań nie notowano przypadków „patriotyzmu” gminnego czy sektorowego. Realizacja LSR opiera się o zasoby uwzględnione we wszystkich strategiach gmin. Kluczową sprawę stanowi ich aktywne i komplementarne wykorzystanie, bo tylko ono może przynieść wymierny efekt gospodarczy.

W odróżnieniu od strategii gmin, za których realizację odpowiadają zarządy gmin, za realizację LSR czują się odpowiedzialni mieszkańcy, którzy dysponują instrumentami do jej wdrożenia poprzez możliwość realizacji komplementarnych operacji (wsparcie finansowe na poziomie lokalnym przy zaangażowaniu własnych – sołeckich, gminnych i prywatnych środków finansowych).

Zaproponowane w strategii rozwiązania wiążą się z równoczesnym i szerokim wykorzystaniem wszystkich zasobów, tj. przyrodniczych, kulturowych, historycznych, finansowych i ludzkich. Wykorzystanie ich w tak dużej skali i przez tak dużą liczbę podmiotów nie miało nigdy miejsca na opisywanym obszarze. Warto zwrócić uwagę, że dotychczas partnerzy lokalni swoje cele realizowali w rozproszeniu i z różnym skutkiem. Ich integracja wokół wspólnego celu jest dodatkową korzyścią, która wpłynie na powodzenie wdrożenia LSR oraz wzrost zainteresowania działalnością LGD, a także pozyskaniem nowych, aktywnych członków. Innowacyjność będzie przejawiała się również w zaangażowaniu mieszkańców w działania na rzecz swoich miejscowości poprzez realizację „Małych projektów”, które przyczynią się do wzrostu kapitału społecznego, zachowania dziedzictwa i tożsamości kulturowej.

ROZDZIAŁ IX OKREŚLENIE PROCEDURY OCENY ZGODNOŚCI OPERACJI Z LSR, PROCEDURY WYBORU OPERACJI PRZEZ LGD

W procesie wyboru operacji uczestniczą Projektodawcy, Zarząd i Biuro LGD, Rada LGD oraz Samorząd Województwa lub Agencja Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa.

Projektodawcy – przygotowują dokumentację aplikacyjną w postaci wniosku o dofinansowanie; przed złożeniem wniosku o dofinansowanie projektodawca otrzymuje wyczerpującą informację ze strony LGD w zakresie możliwości i warunków ubiegania się o dofinansowanie operacji.

Biuro LGD – prowadzi nabór wniosków o dofinansowanie; nabór wniosków w ramach działań:

- ❖ **RÓŻNICOWANIE W KIERUNKU DZIAŁALNOŚCI NIEROLNICZEJ**
- ❖ **ODNOWA I ROZWÓJ WSI**
- ❖ **TWORZENIE I ROZWÓJ MIKROPRZEDSIĘBIORSTW**
- ❖ **„MAŁYCH PROJEKTÓW”**

Nabór wniosków ogłaszany jest co najmniej jeden raz w roku (w terminach ogłoszonych przez Samorząd Województwa) w latach 2009-2013. W przypadku niewyczerpania w pierwszym naborze puli środków przeznaczonych na dane działanie w danym roku, LGD może ogłaszać kolejne nabory wniosków lub przeznaczyć niewykorzystaną część środków na kolejny rok.

Ogłoszenie o naborze wniosków podawane jest do publicznej wiadomości w zwyczajowo przyjęty sposób na terenie każdej gminy (tablice ogłoszeń, wysyłka informacji do sołtysów, strona internetowa, itp.).

W ogłoszeniu o naborze wniosków podane zostaną następujące informacje:

- ❖ dokładny adres i dane kontaktowe LGD,

- ❖ działanie, którego dotyczy nabór,
- ❖ rodzaje operacji, jakie mogą podlegać dofinansowaniu,
- ❖ datę i miejsce składania wniosków,
- ❖ sposób pozyskania pełnej informacji o naborze i dokumentów niezbędnych do ubiegania się o dofinansowanie (wzory dokumentów, instrukcje, kryteria wyboru).

Po zakończeniu naboru wniosków Biuro LGD dokonuje sprawdzenia kompletności dołączonych do wniosku dokumentów, których wykaz zawiera formularz wniosku o przyznanie pomocy. W przypadku stwierdzenia braku wszystkich załączników następuje zwrot wniosku wnioskodawcy z zaleceniem dokonania uzupełnienia (**załącznik 5a**) w terminie do 7 dni. Na podstawie formularza oceny formalnej (**załącznik 5b**) opracowanego przez Zarząd LGD, pracownicy biura LGD dokonują wstępnej oceny złożonych wniosków pod względem spełnienia kryteriów dostępu oraz zgodności z celami LSR. Decyzję w sprawie wyników wstępnej oceny projektów podejmuje Zarząd LGD. Po upływie 7 dni LGD publikuje na stronie internetowej listę projektów spełniających i niespełniających kryteriów dostępu. Do Projektodawców, których projekty nie przeszły pierwszego etapu oceny, wysyłane jest pismo zawiadamiające o niespełnieniu kryteriów dostępu z podaniem przyczyny odrzucenia wniosku (**załącznik 5c**). Projektodawcy, których projekty zostały odrzucone mogą odwołać się od decyzji Zarządu LGD do Rady LGD (wzór odwołania – **załącznik 5d**) w terminie 7 dni od dnia otrzymania pisma. Projekty które spełniają kryteria dostępu i zostały uznane przez Zarząd za zgodne z celami LSR oraz projekty, co do których wpłynęły odwołania od decyzji Zarządu są przekazywane do dalszej oceny przez Radę LGD. Ocena przez Biuro LGD trwa 14 dni. Pracownicy Biura LGD zapoznają się z każdym wnioskiem spełniającym kryteria dostępu i sporządzają na jego temat wstępną opinię (nie dłuższą niż 1 strona A4), biorąc pod uwagę kryteria oceny wniosków. Opinia jest przedstawiana przez pracownika Biura na posiedzeniu Rady, podczas której oceniany jest dany wniosek.

Rada LGD dokonuje wyboru operacji poprzez ocenę operacji pod względem:

- zgodności operacji z celami LSR,

- zgodności z przedsięwzięciami określonymi w LSR,
- stopnia spełniania lokalnych kryteriów wyboru operacji.

Rada może wyłonić spośród siebie zespoły robocze w celu usprawnienia oceny projektów. Każdy wniosek oceniany jest przez trzech członków Rady reprezentujących różne sektory. Członkowie Rady zapoznają się z oceną wniosku sporządzoną przez pracownika Biura, a następnie dokonują własnej oceny.

Z obrad nad wnioskiem wyłączeni są członkowie pozostający z nim jakimkolwiek związku (np. wójt danej gminy nie może oceniać wniosków pochodzących z terenu jego gminy). Pozostali członkowie podpisują deklaracje poufności i bezstronności (przy ocenie każdego wniosku) – **załącznik 5e**. Osoba wyłączona z oceny wniosku opuszcza salę obrad na czas pracy nad wnioskiem. Może natomiast wziąć udział w dalszej części posiedzenia i oceniać inne wnioski.

Wybór operacji dokonywany jest w terminie 30 dni od dnia, w którym upłynął termin składania wniosków o przyznanie pomocy. Ocena operacji odbywa się zgodnie z Regulaminem Rady. Biuro LGD przygotowuje i wysyła do wnioskodawców listem poleconym informacje pisemne o wyniku oceny dokonanej przez Radę. W piśmie znajduje się adnotacja o możliwości złożenia przez wnioskodawcę osobiście w siedzibie LGD - w terminie 7 dni od otrzymania pisma, odwołania od negatywnej decyzji Rady (**załącznik 5d**). Biuro dokonuje też archiwizacji dokumentacji z posiedzeń Rady.

Następnie biuro LGD w terminie do 14 dni od dnia podjęcia uchwały przez Radę jest zobowiązane powiadomić wnioskodawców o decyzji Rady oraz przekazać listę wybranych operacji według liczby uzyskanych punktów, uchwały Rady LGD w tym zakresie oraz wnioski o przyznanie pomocy do Samorządu Województwa w ramach działań „Małe projekty” i „Odnowa wsi” oraz do Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa w ramach działań „Różnicowanie...” oraz „Tworzenie i rozwój mikroprzedsiębiorstw”.

Procedura oceny zgodności operacji z LSR:

Zgodnie z Rozporządzeniem Rada ma obowiązek wybrać projekty do 30 dni od dnia naboru i zawiadomić Urząd i wnioskodawców do 14 od dnia wyboru.

1. Organem dokonującym oceny zgodności wniosków z LSR i wyboru operacji do finansowania jest Rada LGD. Rada rozpatruje wnioski w kolejności zarejestrowanej przez Biuro LGD i podejmuje decyzje w ich sprawie podczas posiedzeń.
2. Przed rozpatrzeniem wniosku członkowie Rady składają pisemne oświadczenie o bezstronności w rozpatrywaniu danego wniosku. Oświadczenie składa się na formularzu *Deklaracja poufności i bezstronności* (**załącznik 5e**). Członków Rady, którzy nie złożą oświadczenia o bezstronności, Przewodniczący Rady wyłącza z udziału w rozpatrywaniu danego wniosku.
3. Przed ostatecznym rozpatrzeniem wniosku Przewodniczący Rady może zarządzić przeprowadzenie dyskusji, w której mogą uczestniczyć zaproszone do udziału w posiedzeniu osoby. W tym momencie pracownik Biura LGD zapoznaje członków Rady rozpatrujących wnioski z opinią na jego temat.
4. Po dyskusji nad wnioskiem Rada przeprowadza głosowanie w sprawie zgodności operacji z LSR. Po zarządzeniu głosowania każdy członek Rady dokonuje indywidualnie oceny zgodności operacji z LSR poprzez wypełnienie *Karty oceny zgodności operacji z LSR* **załącznik 5f**. Po zebraniu wypełnionych kart oceny dokonuje się podliczenia oddanych głosów. Decyzja Rady w sprawie uznania operacji za zgodną z LSR jest pozytywna, jeśli bezwzględna większość ważnie oddanych głosów została oddana na opcję, że operacja jest zgodna z LSR. Wnioski, w stosunku do których Rada podjęła negatywną decyzję nie są dalej rozpatrywane.
5. Jeżeli operacja została uznana za zgodną z LSR, Rada przeprowadza ocenę tej operacji według kryteriów lokalnych przyjętych przez Stowarzyszenie. Po zarządzeniu głosowania trzech członków Rady - przedstawicieli trzech różnych sektorów dokonuje indywidualnie oceny operacji poprzez wypełnienie formularza *Karty oceny operacji według kryteriów wyboru* (**załącznik 5g**). Ocena operacji przez członka Rady polega na przyznaniu punktów za poszczególne kryteria, a następnie ich zsumowaniu i wpisaniu obliczonej oceny łącznej w pozycji formularza SUMA PUNKTÓW. Po zebraniu wypełnionych kart oceny operacji Komisja Rekrutacyjna ustala wynik głosowania w taki sposób, że sumuje oceny łączne wyrażone na poszczególnych kartach w pozycji SUMA PUNKTÓW i dzieli przez liczbę oddanych głosów. Liczba będąca wynikiem tego działania jest oceną Rady dotyczącą spełniania kryteriów wyboru przez daną operację.

6. Na podstawie wyników głosowania w sprawie oceny operacji według kryteriów lokalnych Przewodniczący Rady sporządza listę operacji wybranych przez LGD do finansowania oraz formułuje treść uchwały Rady w sprawie operacji wybranych do finansowania, po czym poddaje ją pod głosowanie Rady. Listę operacji wybranych do finansowania sporządza się uwzględniając limit dostępnych środków określony w informacji o możliwości składania wniosków za pośrednictwem LGD o przyznanie pomocy na dany rodzaj operacji. Na liście umieszcza się operacje, których ocena pod względem spełniania kryteriów wyboru wyniosła co najmniej 50% możliwej do uzyskania liczby punktów, w kolejności według liczby uzyskanych punktów w ramach oceny spełniania kryterium wyboru operacji.
7. Z posiedzenia Rady sporządza się protokół zawierający co najmniej:
- datę i miejsce odbycia posiedzenia,
 - wykaz członków Rady uczestniczących w posiedzeniu,
 - zatwierdzony porządek posiedzenia,
 - wyniki głosowań oraz treść decyzji i uchwał podjętych przez Radę.
 - Protokół podpisuje Przewodniczący Rady.
8. Biuro LGD w terminie 7 dni po posiedzeniu Rady informuje w formie pisemnej wnioskodawców o decyzji Rady w sprawie złożonych wniosków.
9. Wnioskodawca może złożyć do Zarządu LGD w formie pisemnej odwołanie od rozstrzygnięć Rady w terminie 7 dni od dnia doręczenia informacji LGD z informacją o decyzji Rady.
10. W przypadku wpłynięcia odwołań Zarząd w terminie 10 dni zwołuje posiedzenie Rady w celu ich rozpatrzenia. Podczas posiedzenia Rada dokonuje ponownej oceny zgodności operacji z LSR i oceny pod względem spełniania kryteriów wyboru. Decyzje Rady podjęte w trybie rozpatrzenia odwołania są ostateczne. O decyzjach podjętych w wyniku rozpatrzenia odwołań LGD niezwłocznie informuje wnioskodawców, którzy złożyli odwołania.
11. Po rozpatrzeniu odwołań Przewodniczący Rady sporządza ostateczną listę operacji wybranych przez LGD do finansowania oraz formułuje treść zaktualizowanej uchwały Rady w sprawie operacji wybranych do finansowania, po czym poddaje ją pod głosowanie Rady.

12. Niezwłocznie po sporządzeniu ostatecznej listy operacji wybranych do finansowania Stowarzyszenie przekazuje właściwemu podmiotowi wdrażającemu listę wybranych operacji wraz ze złożonymi wnioskami o przyznanie pomocy.

ROZDZIAŁ X OKREŚLENIE BUDŻETU LSR DLA KAŻDEGO ROKU JEJ REALIZACJI

Ilość projektów planowanych do realizacji:

Działania PROW									
LP.	Wyszczególnienie	Ilość planowanych projektów							suma
		2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	
1	Różnicowanie w kierunku działalności nierolniczej	-	2	8	3	5	-	-	18
2	Tworzenie i rozwój mikroprzedsiębiorstw	-	4	2	3	2	1	-	12
3	Odnowa i rozwój wsi	3	11	5	9	-	4	-	32
4	Małe Projekty	13	19	24	24	36	4	-	120

Wysokość środków przewidzianych na działań została obliczona na podstawie wzoru¹:

dla 4.1/413 Wdrażanie lokalnych strategii rozwoju:

LICZBA MIESZKAŃCÓW LGD NA STAŁE ZAMELDOWANYCH NA DZIEŃ 31.12.2006R X 116zł
= WYSOKOŚĆ ŚRODKÓW NA 4.1/413`

czyli:

$$69\,974 \text{ osób} \times 116 \text{ zł} = 8\,116\,984 \text{ zł}$$

dla 4.21` Wdrażanie projektów współpracy

LICZBA MIESZKAŃCÓW LGD NA STAŁE ZAMELDOWANYCH NA DZIEŃ 31.12.2006R X 3zł
= WYSOKOŚĆ ŚRODKÓW NA 4.21`

$$69\,974 \text{ osób} \times 3 \text{ zł} = 209\,922 \text{ zł}$$

dla 4.31` Funkcjonowanie Lokalnej Grupy Działania

LICZBA MIESZKAŃCÓW LGD NA STAŁE ZAMELDOWANYCH NA DZIEŃ 31.12.2006R X 3zł
= WYSOKOŚĆ ŚRODKÓW NA 4.31`

¹ Zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Rolnictwa i Rozwoju Wsi z dnia 23 maja 2008r. w sprawie szczegółowych kryteriów i sposobu wyboru lokalnej grupy działania do realizacji lokalnej strategii rozwoju w ramach Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich na lata 2007 – 2013

69 974 osób x 29zł = 2 029 246 zł

Szczegółowy budżet stanowi załącznik nr 8 do LSR

ROZDZIAŁ XI OPIS PROCESU PRZYGOTOWANIA I KONSULTOWANIA LSR

Opracowanie Lokalnej Strategii Rozwoju powinno być procesem społecznym, angażującym w tok prac i działań różne podmioty mające istotny wpływ na rozwój obszaru, którego ta strategia dotyczy.

W procesie tworzenia LSR uczestniczyły następujące podmioty:

- wszystkie samorządy lokalne z terenu objętego działaniem LGD reprezentujące sektor publiczny:
- podmioty reprezentujące sektor społeczno-gospodarczy:
- Koła Gospodyń Wiejskich,
- osoby fizyczne reprezentujące Rady Sołeckie,
- osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą,
- inne organizacje pozarządowe i osoby fizyczne.

W celu usprawnienia prac sondażowych z Zarządem współpracowali uczniowie Gimnazjum w Torzymiu.

Pracą na strategią kierował Zarząd, a w skład zespołu roboczego ds. opracowania strategii weszli wszyscy członkowie Zarządu i Rady.

Podczas kilku spotkań warsztatowych (od stycznia do kwietnia 2008) członkowie zespołu wypracowywali poszczególne elementy LSR: opracowano analizę SWOT, określono wizję rozwoju i misję LGD oraz cele strategii, opracowano budżet i harmonogram działań.



Na kształt LSR miał wpływ także sondaż ankietowy opinii i oczekiwań społecznych w zakresie kierunków działań istotnych dla rozwoju obszaru, który przeprowadzano przy okazji szeregu spotkań z mieszkańcami (m.in. dotyczących głównych założeń Lidera oraz możliwości wsparcia finansowego w ramach wdrażania LSR dla rozwoju gmin i aktywizacji mieszkańców). Wyniki sondażu odegrały kluczową rolę w określeniu celów strategicznych oraz budowaniu budżetu LSR.

W czerwcu 2008 roku wstępny projekt LSR został przedstawiony na Walnym Zgromadzeniu Stowarzyszenia. Po akceptacji przez członków Stowarzyszenia projekt został poddany konsultacjom społecznym. Projekt był dostępny w Biurze LGD oraz przedstawiany przy okazji spotkań organizowanych przez Powiat Sulęciński z przedstawicielami samorządów, przedsiębiorcami i organizacjami pozarządowymi. Uwagi dotyczące projektu LSR przyjmowano do 20 listopada listownie, e-mailem lub osobiście w siedzibie biura LGD.

Zamiarem LGD jest cykliczne konsultowanie działań wynikających ze strategii w formie ankietowej, otwartego forum dyskusyjnego na stronie internetowej. Zaopiniowanie projektu LSR przez Walne Zebranie Członków Stowarzyszenia LGD nastąpiło ostatecznie w dniu 26 listopada 2008 roku.

Ostateczny kształt LSR nadano w biurze LGD w taki sposób, że skomasowano wyniki prac zespołu roboczego. Przy opracowaniu części analityczno-diagnostycznej LSR oparto się na zapisach zawartych w dokumentach strategicznych takich jak : strategię rozwoju oraz plany rozwoju lokalnego: powiatu i gmin wchodzących w skład obszaru LGD.

W odniesieniu do zakresu budowy strategii kierowano się wytycznymi zawartymi w Rozporządzeniu Ministra Rolnictwa Rozwoju Wsi w sprawie szczegółowych kryteriów i sposobu wyboru LGD do realizacji LSR w ramach PROW 2007-2013.

ROZDZIAŁ XII OPIS PROCESU WDRAŻANIA I AKTUALIZACJI LSR

Przewiduje się, że wdrażanie strategii rozpocznie się od roku 2009. Strategia wdrażana będzie przez Stowarzyszenie KST-LGD, które będzie zarządzać procesem realizacji Lokalnej Strategii Rozwoju. Jednocześnie mając na uwadze, że celem podejścia Leader jest aktywizowanie i zachęcenie lokalnej społeczności do większego zaangażowania na rzecz rozwoju lokalnego, LGD wdrażając LSR będzie używać wszystkich możliwych instrumentów, by odbywało się to przy możliwie najszerszym i czynnym udziale wszystkich partnerów LGD i mieszkańców tego obszaru. Temu celowi będzie służyć zasada pełnej jawności działań podejmowanych przez KST-LGD.

Adresatami działań informacyjnych i promocyjnych będą trzy podstawowe grupy docelowe:

- ❖ mieszkańcy obszaru objętego Lokalną Strategią Rozwoju,
- ❖ przedstawiciele innych Lokalnych Grup Działania w kraju i za granicą,
- ❖ organizacje i instytucje wspierające rozwój obszarów wiejskich (regionalne, krajowe i zagraniczne).

Podjęte zostaną między innymi takie działania promocyjno-informacyjne, które w pierwszym rzędzie wykorzystają istniejące na naszym obszarze systemy społecznej komunikacji, a więc:

- ❖ spotkania informacyjne dotyczące poszczególnych działań objętych LSR,
- ❖ dodatkowe spotkania z mieszkańcami podczas zebrań sołeckich,
- ❖ warsztaty dotyczące planowania projektów

oraz uzupełniającą będą zastosowane :

- ❖ druk i kolportaż materiałów promocyjnych o możliwościach finansowania projektów,

- ❖ informacja i promocja przy użyciu tablic informacyjnych w urzędach gmin oraz stałych informacyjnych miejscach w gminach,
- ❖ informacje w prasie lokalnej,
- ❖ przewiduje się także organizację lub udział w imprezach kulturalnych promujących obszar, Lokalną Grupę Działania oraz przedsięwzięcia w ramach LSR.

Spotkania informacyjne organizowane będą w miejscach dostępnych dla wszystkich mieszkańców (tj. spotkania w każdej gminie). Planuje się organizację specjalnych spotkań dla poszczególnych grup potencjalnych beneficjentów – sektora społecznego, gospodarczego i publicznego.

Do bieżącej komunikacji z lokalną społecznością służyć będzie także strona internetowa LGD, zawierająca aktualności, galerię zdjęć z najważniejszych wydarzeń stowarzyszenia i szereg informacji przydatnych przyszłym beneficjentom. Uruchomione zostanie również forum dyskusyjne.

Biuro LGD stanowić będzie dla mieszkańców źródło rzetelnej wiedzy o możliwościach i zasadach finansowania działań w ramach Lokalnej Strategii Rozwoju, świadczące nieodpłatnie następujące usługi dla mieszkańców:

- ❖ informowanie o zasadach udziału we wdrażaniu Lokalnej Strategii Rozwoju,
- ❖ doradztwo związane z planowaniem projektów kwalifikujących się do wsparcia lub przygotowaniem wniosku,
- ❖ warsztaty szkoleniowe, w zależności od potrzeb potencjalnych projektodawców.

Niniejsza Lokalna Strategia Rozwoju została opracowana na lata 2009-2015 i na dzień dzisiejszy nie przewiduje się zmian w jej założeniach. Konieczność wprowadzenia zmian może wynikać w szczególności ze zmian obowiązujących przepisów regulujących zagadnienia ujęte w LSR, zmian dokumentów programowych dotyczących zagadnień LSR. Dopuszcza się wprowadzenie zmian również w przypadku wystąpienia istotnych okoliczności mających wpływ na osiągnięcie zamierzonych rezultatów. Wszelkie zmiany w LSR przeprowadzane będą z uwzględnieniem uwag i wniosków mieszkańców i członków LGD po zasięgnięciu ich opinii. Naczelną zasadą przy aktualizacji strategii

będzie stosowanie metody uspołecznionych warsztatów partnerskich raz w roku z mieszkańcami gmin (na przykład podczas sesji rad gminnych czy przy okazji innych zebrań), podczas których LGD będzie odwoływać się do opinii mieszkańców i partnerów lokalnych oraz uwzględniać uwagi i wnioski odnoszące się do realizacji i wdrażania LSR. Za podejmowanie uchwał w sprawie zmian strategii odpowiedzialny jest Zarząd LGD.

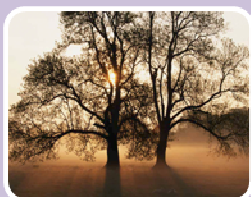
Sprawne prowadzenie monitoringu ma kluczowe znaczenie dla właściwej aktualizacji strategii. Monitoring będzie odbywał się w sposób ciągły i na bieżąco, co pozwoli na efektywne wdrażanie LSR, czyli kontrolowanie zgodności przebiegu strategii z założeniami, głównie w aspekcie terminowości realizacji przyjętego harmonogramu, osiągania celów i rezultatów określonych w strategii, wydatkowania środków przeznaczonych na poszczególne działania. Natomiast ocena prowadzonych działań i procedur wewnętrznych będzie przeprowadzana co rok. Wyniki oceny zostaną dokładnie przeanalizowane przez LGD i w razie konieczności posłużą modyfikacji sposobu działania czy wprowadzeniu zmian.

Zespół ds. monitoringu LSR

- Koordynator ds. wdrażania LSR
- Animator ds. projektów społecznych
- Specjalista ds. projektów inwestycyjnych

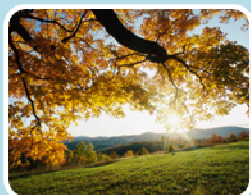
Stowarzyszenie KST-LGD przyjęło następującą procedurę monitoringu:

1. Podmiotem odpowiedzialnym za proces monitorowania strategii będzie Zespół ds. monitoringu.
2. Odpowiedzialność za realizację konkretnego celu szczegółowego będzie przyporządkowana jednej konkretnej osobie.



Koordinator ds. wdrażania LSR

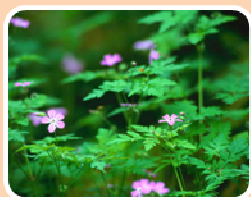
- opracowuje sprawozdanie zbiorcze z realizacji LSR dla Zarządu LGD co trzy miesiące,



Animator ds. projektów społecznych

odpowiada za monitoring następujących celów szczegółowych:

- 1.2. Zaspokajanie potrzeb społecznych i kulturowych mieszkańców, aktywizacja organizacji pozarządowych,
- 3.1 Stworzenie jednolitego systemu identyfikacji LGD
- 3.2 Wdrażanie projektów współpracy.



Specjalista ds. projektów inwestycyjnych

odpowiada za monitoring następujących celów szczegółowych:

- 1.1 Poprawa estetyki miejscowości,
- 2.1 Połączenie obszaru LGD siecią 4 głównych szlaków turystycznych („Szlak Legend”, „Szlak dla Smakoszy”, „Szlak Przyrodniczo-Historyczny”, „Szlak Wodny Świat”),
- 2.2 Wzrost atrakcyjności lokalnego rynku pracy

3. Zespół odpowiedzialny będzie za kwartalne dokonywanie przeglądu wewnętrznych procedur wdrażania, co pozwoli na wyjaśnienie dotyczące roli, funkcji i odpowiedzialności poszczególnych „wykonawców” działań LSR. Do weryfikacji rzeczywistych rezultatów posłużą wskaźniki realizacji. Do monitoringu realizacji poszczególnych przedsięwzięć posłużą opracowane przez Zarząd „karty opisprzedsięwzięcia” (**załącznik nr 4 Excel**)

4. Jako metodę raportowania przyjmuje się sporządzanie przez poszczególnych wykonawców projektów raportów pisemnych „karty realizacji projektów” (**załącznik nr 6 Excel**) na temat postępów realizacji działań, na podstawie których na koniec każdego roku zespół opracuje sprawozdanie podsumowujące, które przedkłada dla Zarządu. Gwarancją otrzymania raportów od wykonawców projektów będą podpisane z

nimi umowy – zapobiegnie to zagrożeniu osiągnięcia celów LSR, gdyby projekty Osi 3 nie realizowały zaplanowanych celów.

5. Raz do roku (w marcu) Zarząd LGD przedstawi Walnemu Zebraniu Członków LGD raport z monitoringu realizacji strategii za poprzedni rok.

6. Biuro LGD sporządzi informację dla społeczności o stanie realizacji strategii wraz z ewentualnymi wnioskami o jej aktualizację.

Dla monitoringu Lokalnej Strategii Rozwoju przyjęto następujące wskaźniki:

❖ Wskaźniki produktu to liczba zrealizowanych projektów w ramach poszczególnych działań PROW.

CELE/PRZEDSIĘWZIĘCIA		Różnicowanie kierunku działalności nierolniczej	Tworzenie rozwój mikroprzedsiębiorstw	Odnowa i rozwój wsi	Małe Projekty	Projekty współpracy	Razem
Poprawa jakości życia mieszkańców poprzez pobudzanie aktywności lokalnej	Poprawa estetyki miejscowości	-	-	5	24	-	29
	Zaspokajanie potrzeb społecznych i kulturowych mieszkańców, aktywizacja organizacji pozarządowych	2	2	4	60	-	68
Wzrost atrakcyjności turystycznej i inwestycyjnej regionu	Połączenie obszaru LGD siecią 4 głównych szlaków turystycznych („Szlak Legend”, „Szlak dla Smakoszy”, „Szlak Przyrodniczo-Historyczny”, „Szlak Wodny Świat”)	11	5	23	30	-	69
	Wzrost atrakcyjności lokalnego rynku pracy	5	5	-	-	-	10
Promocja Krainy Szlaków Turystycznych	Stworzenie jednolitego systemu identyfikacji LGD	-	-	-	6	-	6
	Wdrażanie projektów współpracy	-	-	-	-	1	1

❖ **Wskaźniki rezultatu:**

CELE/PRZEDSIĘWZIĘCIA		WSKAŹNIKI REZULTATU
Poprawa jakości życia mieszkańców poprzez pobudzenie aktywności lokalnej	Poprawa estetyki miejscowości	Ilość miejscowości w których została odnowiona przestrzeń publiczna.
	Zaspokajanie potrzeb społecznych i kulturowych mieszkańców, aktywizacja organizacji pozarządowych	- Ilość osób biorących udział w organizowanych imprezach. - Ilość zmodernizowanych/ wyposażonych placów zabaw/ boisk/świetlic. - Ilość osób, która ukończyła szkolenie z wynikiem pozytywnym.
Wzrost atrakcyjności turystycznej i inwestycyjnej regionu	Połączenie obszaru LGD siecią 4 głównych szlaków turystycznych („Szlak Legend”, „Szlak dla Smakoszy”, „Szlak Przyrodniczo-Historyczny”, „Szlak Wodny Świat”)	- Ilość km. oznakowanych szlaków. - Ilość zagospodarowanych plaż/punktów widokowych itp.. - Ilość nowopowstałych wsi tematycznych.
	Wzrost atrakcyjności lokalnego rynku pracy	- Wypromowanie produktu lokalnego. - Ilość powstałych miejsc pracy.
Promocja Krainy Szlaków Turystycznych	Stworzenie jednolitego systemu identyfikacji LGD	- Ilość postawionych tablic informacyjnych. - Ilość uczestników zajęć.
	Wdrażanie projektów współpracy	Ilość uczestników.

❖ Wskaźniki oddziaływania:

CELE/PRZEDSIĘWZIĘCIA		WSKAŹNIKI ODDZIAŁYWANIA
Poprawa jakości życia mieszkańców poprzez pobudzanie aktywności lokalnej	Poprawa estetyki miejscowości	• Poprawa wizerunku miejscowości.
	Zaspokajanie potrzeb społecznych i kulturowych mieszkańców, aktywizacja organizacji pozarządowych	• Zwiększenie aktywności lokalnych liderów i organizacji pozarządowych.
Wzrost atrakcyjności turystycznej i inwestycyjnej regionu	Połączenie obszaru LGD siecią 4 głównych szlaków turystycznych („Szlak Legend”, „Szlak dla Smakoszy”, „Szlak Przyrodniczo-Historyczny”, „Szlak Wodny Świat”)	• Wzrost atrakcyjności turystycznej, • Wzrost liczby turystów.
	Wzrost atrakcyjności lokalnego rynku pracy	• Wzrost gospodarczy
Promocja Krainy Szlaków Turystycznych	Stworzenie jednolitego systemu identyfikacji LGD	• Rozpoznawalność marki LGD na mapie Polski
	Wdrażanie projektów współpracy	• Rozpoznawalność marki LGD poza granicami Polski

ROZDZIAŁ XIII ZASADY I SPOSÓB DOKONYWANIA OCENY (EWALUACJI) WŁASNEJ

Zasady i sposób dokonywania ewaluacji działalności LGD związanej z realizacją LSR określa specjalna uchwała w tej sprawie podjęta przez Zarząd Stowarzyszenia. Przyjęcie tej uchwały świadczy o dużej determinacji Lokalnej Grupy Działania i wszystkich partnerów w dążeniu do osiągnięcia założonych celów LSR i uzyskania wysokiej efektywności działań podejmowanych przez LGD.

Ewaluacja strategii posłuży sprawdzeniu czy w wyniku podejmowanych w ramach wdrażania strategii działań powstały spodziewane rezultaty, oraz czy rezultaty przełożyły się na realizację celów strategii.

Zgodnie z przyjętymi zasadami, wszystkie przedsięwzięcia planowane do realizacji w ramach strategii będą poddawane ocenie *ex ante* oraz *ex post*.

Forma oceny *ex ante* polega na tym, że w stosunku do każdej planowanej w ramach LSR operacji będzie istniał obowiązek sporządzenia analizy zawierającej opis spodziewanych efektów tego przedsięwzięcia oraz ocenę tego przedsięwzięcia pod kątem jego wpływu na osiągnięcie celów zakładanych w LSR. Analiza ta będzie jednym z elementów dokumentacji danego przedsięwzięcia rozpatrywanej przez organ podejmujący decyzję o jego realizacji i będzie miała istotny wpływ na decyzję podjętą w tej sprawie.

Ewaluacja *ex post* będzie dokonywana raz w roku, będzie ona polegać na przeanalizowaniu wszystkich zrealizowanych w minionym okresie działań i operacji pod kątem określenia efektów tych przedsięwzięć, a także wpływu, jaki miała ich realizacja na osiągnięcie celów zakładanych w LSR.

Ewaluacja będzie obejmować następujące aspekty projektu :

- adekwatność projektu (jakie problemy miały zostać rozwiązane dzięki realizacji celów projektu?)

- przygotowanie projektu i jego planu (czy projekt jest logicznie zaplanowany i spójny wewnątrznie?)
- efektywność projektu (jakie są koszty projektu oraz czas realizacji tj.: nakłady w stosunku do osiągniętych rezultatów?)
- skuteczność projektu (czy dzięki realizacji projektu osiągnięto zakładaną zmianę? jaki jest stosunek rezultatów do zakładanych celów?)
- oddziaływanie projektu (skutek jaki wywiera projekt w szerszym środowisku oraz jego wkład w realizację szerszych celów.)
- trwałość projektu (prawdopodobieństwo, że osiągnięte zmiany/ korzyści będą nadal kontynuowane).

Ewaluacji podlegać będzie także jakość partnerstwa oraz sprawność funkcjonowania LGD.

Komisja ds. ewaluacji LSR

- Koordynator ds. wdrażania LSR
- Komisja Rewizyjna Stowarzyszenia

Organem odpowiedzialnym za przeprowadzenie tej ewaluacji będzie Komisja ds. ewaluacji strategii w skład, którego wejdzie Koordynator ds. wdrażania LSR oraz Komisja Rewizyjna Stowarzyszenia. Część zadań związanych z tą formą ewaluacji Komisja będzie mogła zlecić do wykonania ekspertom zewnętrznym. Wyniki ewaluacji

Komisja będzie zobowiązana przedstawić w formie raportu zawierającego następujące elementy:

- wykaz przedsięwzięć zrealizowanych w minionym okresie, z krótkim opisem merytorycznym i informacją finansową o każdym z nich,
- opis bezpośrednich efektów przedsięwzięć i porównanie ich z efektami, które były zakładane w fazie projektowania,
- analizę dotyczącą wpływu zrealizowanych przedsięwzięć na osiągnięcie celów określonych w LSR,
- wnioski w formie uwag i rekomendacji dotyczących zmian w sposobie funkcjonowania LGD, które zapewnią wyższą efektywność działania LGD i lepsze osiągnięcie celów zakładanych w LSR.

Raport powinien być przygotowany i przedstawiony do wiadomości Zarządu i członków LGD najpóźniej 14 dni przed terminem dorocznego Walnego Zebrania, na którym będzie udzielane Zarządowi absolutorium. Treść raportu, zgodnie z zasadą jawności działania LGD, będzie także podana do wiadomości publicznej.

Przedstawiony przez Komisję raport będzie przedmiotem dyskusji podczas Walnego Zebrania Członków, ze szczególnym uwzględnieniem zaproponowanych w raporcie zmian w sposobie funkcjonowania LGD. Ewentualne decyzje w tej sprawie będą podejmowane w formie stosownej uchwały Walnego Zebrania Członków.

Cele ewaluacji strategii to:

- polepszenie efektywności i wydajności w obszarze objętym LSR
- określenie efektów wdrażania strategii,
- lepsze zaspokojenie oczekiwań odbiorców projektów zaplanowanych w ramach strategii,
- dostarczenie informacji koniecznych dla podejmowania decyzji,
- uzyskanie odpowiedzi na pytania związane z realizacją strategii,

- odniesienie się do krytyki ze strony beneficjentów działań zaplanowanych w strategii,
- pogłębienie odpowiedzialności za wdrażanie strategii wśród wszystkich zainteresowanych jej funkcjonowaniem i jej efektami,
- usprawnienie działalności LGD.

Metodologia

Ewaluacja będzie realizowana w dwóch typach: jakościowym i ilościowym.

Typ ilościowy - dane ilościowe będą pochodziły ze standaryzowanych technik badawczych oraz ze źródeł danych zastanych takich jak: sprawozdania, wyniki monitoringu, audyt.

Typ jakościowy - dane jakościowe natomiast pochodzą z analiz opinii, wyników obserwacji, czyli z zastosowania jakościowych technik badawczych .

ROZDZIAŁ XIV OKREŚLENIE POWIĄZAŃ LSR Z INNYMI DOKUMENTAMI PLANISTYCZNYMI ZWIĄZANYMI Z OBSZRAEM OBJEKTU LSR

Cele określone w Lokalnej Strategii Rozwoju oraz jej zakres są zgodne z celami strategicznych dokumentów planistycznych europejskich, krajowych, regionalnych i lokalnych.

Wśród celów strategicznych opisanych w **Strategii Rozwoju Województwa Lubuskiego (aktualizacja z horyzontem czasowym do 2020 roku)** znajduje się cel 4 - *efektywne, prorozwojowe wykorzystanie zasobów środowiska przyrodniczego i kulturowego*. Cel obejmuje m.in. działania ukierunkowane na wykorzystanie potencjału województwa dla rozwoju turystyki, promocję walorów turystycznych i stworzenie systemu informacji turystycznej. Wskazany cel 4 znajduje rozwinięcie w **Strategii Rozwoju Turystyki Województwa Lubuskiego**. Dokument ten przede wszystkim wskazuje na ogromną rolę turystyki dla rozwoju województwa ze względu na potencjał regionu oraz oczekiwania i potrzeby społeczne.

Strategia zakłada m.in. połączenie obszaru województwa siecią szlaków tematycznych. Koncepcja ta pozostaje w silnym związku z działaniami planowanymi przez Lokalną Grupę Działania. Cele strategii skoncentrowane są wokół 5 priorytetów:

1. *rozwój produktów turystycznych Ziemi Lubuskiej (cel – rozwój konkurencyjnych produktów turystycznych Ziemi Lubuskiej);*
2. *przestrzeń oraz infrastruktura turystyczna (cel – kształtowanie przestrzeni oraz rozwój nowoczesnej infrastruktury turystycznej);*
3. *wsparcie marketingowe (cel – stworzenie spójnego i skutecznego systemu marketingu w turystyce regionu);*
4. *rozwój zasobów ludzkich regionu (cel – przygotowanie profesjonalnych kadr na potrzeby turystyki Ziemi Lubuskiej)*

5. *wsparcie instytucjonalne (cel – wspomaganie instytucji i systemów rozwijających turystykę).*

Wszystkie priorytety i cele wskazane w strategii są spójne z celami LSR. Koncepcja rozwoju regionu w oparciu o rozwój turystyki znajduje odzwierciedlenie we wspólnych celach wskazanych przez Strategię Rozwoju Turystyki Województwa Lubuskiego oraz Lokalną Strategię Rozwoju (przede wszystkim cel II – *wzrost atrakcyjności turystycznej i inwestycyjnej regionu*).

Cele Lokalnej Strategii Rozwoju pokrywają się z celami określonymi w strategiach rozwoju gmin wchodzących w skład LGD. Twórcy wszystkich strategii kładą nacisk na aktywizację społeczności lokalnej oraz rozwój obszarów wiejskich, dostrzegają również kluczową rolę turystyki dla rozwoju regionu. Mnogość celów zgromadzonych w strategiach dziesięciu gmin sprawia, że poniżej zostaną tylko zasygnalizowane ich związki z celami zdefiniowanymi w LSR.

W Strategii Zrównoważonego Rozwoju Gminy Bogdaniec zdefiniowana została wizja – *gmina gwarantująca jej mieszkańcom dynamiczną gospodarkę z nowoczesną infrastrukturą, przyjaznym środowiskiem i bogactwem kulturowym jako ważny partner dla otoczenia*. Szczególny nacisk w strategii położony jest na ochronę środowiska i rozwój kultury obszaru. Wśród najważniejszych celów LSR wymienia zaspokajanie potrzeb społecznych i kulturowych mieszkańców oraz wspieranie aktywności lokalnej. Istnieje zatem wiele powiązań między strategią gminy a LSR. W tym miejscu należy wymienić cele pokrewne z celami LSR, m.in. *tworzenie nowych miejsc pracy, zagwarantowanie rozwoju psychicznego i fizycznego mieszkańców, ochrona obiektów zabytkowych, poprawa świadomości ekologicznej mieszkańców*.

Strategia Zrównoważonego Rozwoju Gminy Deszczno zakłada przede wszystkim wykorzystanie potencjału rolniczo-turystycznego gminy, dzięki czemu cele LSR są pokrewne z celami w niej zdefiniowanymi, zwłaszcza z celem bezpośrednim – *zrównoważony rozwój gminy zapewniający dobrobyt jej mieszkańców poprzez rozwój gospodarczy wynikający z położenia gminy i szans rozwoju wszystkich dziedzin oraz zachowania walorów przyrodniczych*.

Bezpośrednim celem określonym w **Strategii Zrównoważonego Rozwoju Gminy Kłodawa** jest społeczny i gospodarczy rozwój gminy gwarantujący jej ekorozwój. Osiągnięcie celu zagwarantuje realizacja celów szczegółowych, m.in. poprawa stanu technicznego zabytków, rozwój infrastruktury turystycznej, promocja gminy i tworzenie warunków do rozwoju gospodarczego, wzrost aktywności kulturalnej mieszkańców gminy, a także utworzenie centrum inicjatyw lokalnych.

W **Strategii Zrównoważonego Rozwoju Gminy Krzeszyce** został sformułowany cel nadrzędny - *wysoka jakość życia mieszkańców wynikająca z rozwoju gospodarczego gminy umożliwiająca wykorzystanie walorów przyrodniczych i potencjału*. Gmina Krzeszyce to gmina rolnicza charakteryzująca się tradycjami kulinarnymi. Niestety, obecnie potencjał gminy nie jest do końca wykorzystany. Realizacja celów LSR koncentrujących się przede wszystkim na rozwoju turystyki to duża szansa dla gminy. Podobnie - formułując cele - oceniają sytuację twórcy **Strategii Zrównoważonego Rozwoju Gminy Krzeszyce**.

Problemy wskazane w analizie **Strategii Zrównoważonego Rozwoju Gminy Lubiszyn** w dużej mierze zostaną rozwiązane dzięki realizacji LSR. Nadrzędnym celem jest jakość życia mieszkańców gminy jako priorytet w jej rozwoju (cele szczegółowe spójne z celami LSR, m.in. pozyskiwanie środków z funduszy pomocowych, poprawa stanu obiektów zabytkowych, tworzenie warunków do organizacji nowych miejsc pracy, zagospodarowanie czasu wolnego, aktywizacja mieszkańców gminy, pełne wykorzystanie bazy kulturalnej).

Gmina Lubniewice to turystyczna perła ziemi lubuskiej. **Strategia Zrównoważonego Rozwoju Lubniewice** koncentruje się przede wszystkim na turystyce jako na jej głównym czynniku rozwoju. Szczególne walory Lubniewic sprawiają, że gmina znajduje się na każdym z określonych w LSR szlaków turystycznych, a cele obu dokumentów są ze sobą ściśle powiązane.

Struktura gospodarki gminy Łagów ze względu na szczególne walory przyrodnicze, kulturowe i krajobrazu oparta jest na turystyce. W związku z tym **Strategia Zrównoważonego Rozwoju Gminy Łagów Lubuski** w dużej mierze jest pokrewna z Lokalną Strategią Rozwoju. Wszystkie cele strategiczne wskazane w strategii gminy są spójne z celami LSR – cel 1 (*rozwój turystyki i rekreacji jako głównej gałęzi gospodarki*),

cel 2 (*rozwój infrastruktury technicznej i komunalnej gwarantem poprawy stanu środowiska*), cel 3 (*rozwój współpracy transgranicznej i międzyregionalnej w celu skutecznego wykorzystania środków pomocowych i przyciągania inwestorów zagranicznych*), cel 4 (*wielofunkcyjny rozwój obszarów wiejskich celem wzrostu poziomu życia mieszkańców wsi*), cel 5 (*rozwój miejscowości Łagów jako ośrodka centralnego stymulującego rozwój pozostałych miejscowości gminy*).

Cele LSR są zgodne również z celami głównymi **Strategii Zrównoważonego Rozwoju Gminy Ośno Lubuskie do roku 2010** – cel 1 – *rozwój rynku pracy*, cel 2 – *ochrona środowiska naturalnego*, cel 5 – *rozwój terenów wiejskich*, cel 6 – *rozwój turystyki* oraz cel 7 – *działalność oświatowa, kulturalna i upowszechnianie sportu*.

Podstawą rozwoju gminy wskazaną w **Strategii Zrównoważonego Rozwoju Gminy Sulęcín** jest rozwój przedsiębiorczości. W obszarze zainteresowania LGD leży wzrost aktywności lokalnego rynku pracy, tym samym między LSR a strategią rozwoju gminy istnieje duża zależność. Występuje również spójność innych celów strategii z celami LSR, m.in. *dalszy rozwój infrastruktury turystycznej, uporządkowanie spraw związanych z obiektami zabytkowymi, podnoszenie świadomości ekologicznej*.

Wśród celów głównych określonych w **Strategii Rozwoju Gminy Torzym 2005-2020** warto wskazać te, które w największym stopniu są spójne z celami LSR: cel 1 – *rozwój gospodarczy poziomu życia mieszkańców i warunków dla tworzenia nowych miejsc pracy* (w tym m.in. *tworzenie warunków do rozwoju gminy i powstawania nowych miejsc pracy oraz ochrona istniejących miejsc pracy*), cel 3 – *wykorzystanie przestrzeni terytorialnej, zasobów środowiska naturalnego i kulturowego, przeciwdziałanie zjawiskom wykluczenia społecznego poprzez równy dostęp do edukacji, ochrony zdrowia, kultury, sportu, pomocy społecznej*). Cele te pokrewne są z celem I i II Lokalnej Strategii Rozwoju, zwłaszcza, że twórcy Strategii Rozwoju Gminy Torzym podkreślają konieczność aktywizacji mieszkańców wsi, podnoszenia kwalifikacji zawodowych mieszkańców gminy oraz wykorzystania potencjału przyrodniczego i kulturowego.

Lokalna Strategia Rozwoju jest spójna ze strategiami: powiatu sulęcińskiego oraz powiatów, na terenie których zlokalizowane są gminy LGD. Wśród najważniejszych celów wskazanych w **Strategii Zrównoważonego Powiatu Sulęcińskiego na lata 2009-2014** znajduje się *wzrost atrakcyjności lokalnego rynku pracy, zapewnienie*

rozwoju gospodarczego powiatu oraz zapewnienie rozwoju turystyki, kultury i sportu. Przywołane cele pozostają w bezpośrednim związku z celami Lokalnej Strategii Rozwoju, tym samym działania podejmowane przez powiat i przez LGD. LSR nawiązuje również do celów wskazanych w strategiach pozostałych powiatów częściowo wchodzących w obszar LGD:

- Strategia Zrównoważonego Rozwoju Powiatu Gorzowskiego (wśród problemów kluczowych autorzy strategii wskazują m.in. *poprawę stanu środowiska ze szczególnym uwzględnieniem ochrony walorów i zasobów przyrodniczych oraz tworzenie warunków dla wszechstronnego rozwoju przedsiębiorczości, nowoczesnej gospodarki; szczególnie rolnictwa, turystyki, drobnego przemysłu i współpracy trans granicznej*);

- Strategia Zrównoważonego Rozwoju Powiatu Słubickiego (dokument wymienia trzy cele główne pokrewne z celami LSR – *wspieranie rozwoju gospodarczego powiatu, wszechstronny rozwój infrastruktury społecznej oraz wielofunkcyjny rozwój wsi i zachowanie środowiska naturalnego*);

- Strategia Zrównoważonego Rozwoju Powiatu Świebodzińskiego (cel strategiczny powiatu zgodny z celami Lokalnej Strategii Rozwoju: *poprawa konkurencyjności i wzrost atrakcyjności powiatu, tworzenie warunków do wszechstronnego rozwoju zasobów ludzkich oraz poprawa jakości życia w powiecie*).

Cele Lokalnej Strategii Rozwoju są również zgodne z celami planów odnowy miejscowości zlokalizowanych na terenie LGD. Wszystkie dokumenty wskazują bowiem, podobnie jak LSR, na konieczność poprawy estetyki miasteczek i wsi oraz na konieczność aktywizacji społeczności lokalnej.

Działania uznane w LSR za priorytetowe są również wskazane w programach operacyjnych. Dzięki temu LGD może wykorzystywać dla swojego rozwoju inne instrumenty wsparcia finansowego (poza PROW 2007-2013). Szczególne powiązania łączą Lokalną Strategię Rozwoju z **Programem Operacyjnym Kapitał Ludzki** zwłaszcza ze względu na fakt, że głównym celem PO KL jest umożliwienie pełnego wykorzystania potencjału zasobów ludzkich m.in. na obszarach wiejskich, co wpisuje się bezpośrednio w założenia LSR. PO KL zwraca uwagę na bezrobocie ukryte na obszarach wiejskich oraz na potrzebę zmiany kwalifikacji zawodowych mieszkańców wsi. W PO KL podkreślony jest również problem pasywnego charakteru rynku pracy, co pokazuje, że

cel wskazany w LSR – wzrost atrakcyjności lokalnego rynku pracy jest kwestią kluczową dla rozwoju regionu. Cele PO KL szczególnie powiązane z celami LSR to: cel 1 – podniesienie poziomu aktywności zawodowej oraz zdolności do zatrudnienia osób bezrobotnych i biernych zawodowo, cel 2 – zmniejszenie obszarów wykluczenia społecznego, cel 3 – poprawa zdolności adaptacyjnych pracowników i przedsiębiorstw do zmian zachodzących w gospodarce.

Cele Lokalnej Strategii Rozwoju są zgodne również z zapisami **Programu Operacyjnego Innowacyjna Gospodarka**. Dotyczy to przede wszystkim wskazanych w PO IG działań związanych z inicjowaniem działalności innowacyjnej poprzez identyfikowanie, weryfikację innowacyjnych pomysłów o dużym potencjale rynkowym, wsparciem tworzenia na ich bazie przedsiębiorstw z sektora MSP, wsparciem MSP na początkowych etapach wzrostu (Oś priorytetowa 3. Kapitał dla innowacji) oraz przedsięwzięciami niezbędnymi z punktu widzenia promocji turystycznych walorów Polski, w tym tworzeniem nowych, innowacyjnych typów produktów i usług turystycznych, tworzeniem systemu informacji turystycznej, inwestycjami w zakresie produktów turystycznych o znaczeniu ponadregionalnym, w tym inwestycji przyczyniających się do poprawy jakości usług turystycznych (Oś priorytetowa 6. Polska gospodarka na rynku międzynarodowym).

Główny cel **Programu Operacyjnego Infrastruktura i Środowisko** – *podniesienie atrakcyjności inwestycyjnej Polski i jej regionów poprzez rozwój infrastruktury technicznej przy równoczesnej ochronie i poprawie stanu środowiska, zdrowia, zachowaniu tożsamości kulturowej i rozwijaniu spójności terytorialnej* – jest także silnie powiązany z celami i działaniami zdefiniowanymi w LSR. Ze względu na dużą atrakcyjność przyrodniczą obszaru LGD, liczne rezerваты przyrody i obszary chronione ochrona środowiska jest jednym z kluczowych aspektów w działalności LGD. Szczególny nacisk w realizacji zadań związanych z promocją turystyki oraz rozwijaniem potencjału turystycznego obszaru położony jest na kwestie związane z ekologią.

Osiągnięcie celów zdefiniowanych w LSR zapewni obszarowi wsparcia zrównoważony rozwój, a ich znaczenie podkreśla kompatybilność z innymi dokumentami strategicznymi.

ROZDZIAŁ XV WSKAZANIE PLANOWANYCH DZIAŁAŃ, PRZEDSIĘWZIĘĆ LUB OPERACJI REALIZOWANYCH PRZEZ LGD W RAMACH INNYCH PROGRAMÓW WDRAŻANYCH NA OBSZARZE OBJETYM LSR

Zakłada się możliwość wykorzystania innych źródeł finansowania na działania zbieżne z celami LSR, w tym m.in. Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Funduszu Inicjatyw Obywatelskich.

Realizowane w ramach LSR przedsięwzięcia w połączeniu z innymi przedsięwzięciami realizowanymi w ramach innych programów wzmogą efekt synergii w zakresie rozwoju obszaru objętego działaniem stowarzyszenia.

Przed nakładaniem się pomocy w ramach PROW i innych programów współfinansowanych ze środków pochodzących z budżetu Unii Europejskiej, LGD stosować będzie następujące mechanizmy zabezpieczające:

- każdy dokument przedstawiany do refundacji ze środków publicznych opisany będzie w sposób umożliwiający identyfikację dokładnych wartości finansowanych z danego źródła finansowania, a więc będą w sposób trwały umieszczone informacje z jakiego programu te koszty zostały poniesione. W przypadku kosztu współfinansowanego z dwóch lub więcej programów będzie podana informacja o tym jaką część kosztów finansują poszczególne programy. Podział kosztów będzie merytorycznie uzasadniony. Dokument zostanie opatrzone opisem typu „Zrefundowano ze środków ...”.
- księgowość organizacji będzie prowadzona w sposób umożliwiający wyodrębnienie wszystkich wydatków refundowanych z różnych źródeł,
- przewiduje się prowadzenie osobnych subkont dla każdej pozyskanej dotacji,
- z każdą osobą zatrudnioną przez LGD zawarta zostanie umowa precyzująca zakres obowiązków i zadań, w której będzie wyraźnie wskazany program, na rzecz którego te zadania i obowiązki będą wykonywane oraz podana wysokość wynagrodzenia finansowanego ze środków tego programu,

- w przypadku osób zaangażowanych jednocześnie w realizację dwóch lub więcej programów w umowie o pracę z tą osobą zostanie wskazany wymiar czasu pracy jaki ta osoba jest zobowiązana przeznaczyć na wykonywanie zadań i obowiązków związanych z realizacją poszczególnych programów, łączny wymiar czasu pracy będzie zgodny z Kodeksem Pracy,
- w przypadku finansowania pracy zatrudnianych pracowników z różnych źródeł w ramach danego etatu przewiduje się prowadzenie kart pracy, odpowiednio dla każdego programu, z którego refundowane będzie wynagrodzenie,
- zapewniony zostanie dobry przepływ informacji pomiędzy osobami odpowiedzialnymi za realizację różnych programów (spotkania robocze),
- każdy wniosek o dofinansowanie przygotowywany przez stowarzyszenie będzie zawierał analizę ryzyka w zakresie nakładania się pomocy ze środków tego programu z pomocą, którą LGD uzyskało wcześniej z PROW lub innych programów.

ROZDZIAŁ XVI PRZEWIDYWANY WPŁYW REALIZACJI LSR NA ROZWÓJ REGIONU I OBSZARÓW WIEJSKICH

Założone do osiągnięcia cele i zaplanowane w Lokalnej Strategii Rozwoju przedsięwzięcia będą miały pozytywny wpływ na rozwój regionu, a w szczególności obszarów wiejskich. Działania Stowarzyszenia będą skupiać się na absorpcji środków finansowych dla rozwoju lokalnych społeczności, pobudzania aktywności mieszkańców, podniesienia atrakcyjności turystycznej obszaru w oparciu o własne zasoby oraz zachowanie dziedzictwa kulturowego i wiejskiej specyfiki obszaru.

Zadania realizowane przez LGD oraz poszczególnych projektodawców w ramach Lokalnej Strategii Rozwoju przyczynią się do poprawy sytuacji w dziedzinach opisanych w podręczniku „Budowanie lokalnej strategii rozwoju w ramach osi 4. Leader” (*A. Futymski, R. Kamński, Warszawa 2008*):

❖ jakość życia mieszkańców

- realizacja przedsięwzięć strategii przyczyni się do poprawy infrastruktury społecznej oraz sportowo-rekreacyjnej, wyposażenia świetlic, dostępu do Internetu, wzbogacenia oferty spędzania czasu wolnego,

❖ waloryzacja dziedzictwa kulturowego i przyrodniczego

- realizacja LSR wpłynie pozytywnie na zachowanie, odtworzenie, zabezpieczenie lub oznakowanie cennego, lokalnego dziedzictwa krajobrazowego i przyrodniczego, odnowienie i wyeksponowanie obiektów historycznych i charakterystycznych dla budownictwa danego regionu w tym obiektów zabytkowych,

❖ rozwój aktywności gospodarczej

- realizacja strategii przyczyni się do rozwoju mikroprzedsiębiorstw w szczególności z zakresu wprowadzania na rynek produktów i usług opartych na lokalnych zasobach, tradycyjnych sektorach gospodarki lub lokalnym dziedzictwie, w tym kulturowym, historycznym lub przyrodniczym, rozwoju usług po potrzeby tzw. turystyki aktywniej turystyki rodzinnej,

❖ **wzrost atrakcyjności turystycznej obszaru**

- realizacja strategii wpłynie pozytywnie na poprawę w zakresie usług turystycznych, wytyczenie tras turystycznych, odnowę miejsc i obiektów stanowiących atrakcję turystyczną, a także promocję obszaru,

❖ **wzrost integracji społecznej i wzrost aktywności mieszkańców**

- ważnym czynnikiem realizacji i gwarancją powodzenia jest zaangażowanie społeczności lokalnej w realizację poszczególnych celów, które dało się zauważyć już na etapie tworzenia niniejszej strategii, dlatego dużą pulę środków przeznaczyliśmy na zadania z zakresu aktywizacji i integracji mieszkańców.

Misją naszego stowarzyszenia jest wspieranie lokalnych inicjatyw kulturalnych, ekologicznych i sportowych oraz zachęcanie do wspólnego rozwiązywania problemów i pracy na rzecz swojego regionu, otwarcie na możliwości rozwoju wynikające z członkostwa Polski w UE

DZIEDZINA	CELE SZCZEGÓŁOWE LSR	WSKAŹNIKI REALIZACJI
JAKOŚĆ ŻYCIA MIESZKAŃCÓW	Poprawa estetyki miejscowości, Zaspokajanie potrzeb społecznych i kulturowych mieszkańców, aktywizacja organizacji pozarządowych	Poprawa wizerunku miejscowości. Zwiększenie aktywności lokalnych liderów i organizacji pozarządowych. Ilość osób biorących udział w organizowanych imprezach. Ilość zmodernizowanych/ wyposażonych placów zabaw/ boisk/świetlic. Ilość osób, która ukończyła szkolenie z wynikiem pozytywnym.
WALORYZACJA DZIEDZICTWA KULTUROWEGO I PRZYRODNICZEGO	Poprawa estetyki miejscowości,	Poprawa wizerunku miejscowości.
ROZWÓJ AKTYWNOŚCI GOSPODARCZEJ	Wzrost atrakcyjności lokalnego rynku pracy	Wypromowanie produktu lokalnego. Nowopowstałych miejsc pracy. Wzrost gospodarczy
WZROST ATRAKCYJNOŚCI TURYSTYCZNEJ OBSZARU	Połączenie obszaru LGD siecią 4 głównych szlaków turystycznych („Szlak Legend”, „Szlak dla Smakoszy”, „Szlak Przyrodniczo-Historyczny”, „Szlak Wodny Świat”) Stworzenie jednolitego systemu identyfikacji LGD Wdrażanie projektów współpracy	Rozpoznawalność marki LGD na mapie Polski. Ilość km. oznakowanych szlaków. Ilość zagospodarowanych plaż/punktów widokowych itp.. Ilość nowopowstałych wsi tematycznych Wzrost atrakcyjności turystycznej, Wzrost liczby turystów. Rozpoznawalność marki LGD poza granicami Polski
WZROST INTEGRACJI SPOŁECZNEJ I WZROST AKTYWNOŚCI MIESZKAŃCÓW	Zaspokajanie potrzeb społecznych i kulturowych mieszkańców, aktywizacja organizacji pozarządowych	Zwiększenie aktywności lokalnych liderów i organizacji pozarządowych. Ilość osób biorących udział w organizowanych imprezach. Ilość zmodernizowanych/ wyposażonych placów zabaw/ boisk/świetlic. Ilość osób, która ukończyła szkolenie z wynikiem pozytywnym.

ROZDZIAŁ XVII INFORMACJA O DOŁĄCZONYCH DO LSR ZAŁĄCZNIKACH

Załącznik nr 1 – Lista i opis doświadczenia członków LGD

Załącznik nr 2 – Regulamin Funkcjonowania Rady

Załącznik nr 3 – Opis kwalifikacji i doświadczenia osób wchodzących w skład Rady LGD

Załącznik nr 4 – Karty opisu przedsięwzięć

PROCEDURY NABORU WNIOSKÓW:

Załącznik nr 5a – Wzór pisma o uzupełnienie braków we wniosku o dofinansowanie

Załącznik nr 5b – Formularz oceny formalnej

Załącznik nr 5c – Wzór pisma zawiadamiającego o niespełnieniu kryteriów dostępu

Załącznik nr 5d – Wzór odwołania od decyzji LGD w sprawie odrzucenia wniosku

Załącznik nr 5e – Wzór deklaracji poufności i bezstronności

Załącznik nr 5f – Karta oceny zgodności operacji z LSR

Załącznik nr 5g – Karta oceny operacji według kryteriów wyboru

Załącznik nr 6 – Karta realizacji projektu

Załącznik nr 7 – Lista Rekomendowanych Projektów

Załącznik nr 8 – Budżet