

Projekt

z dnia 8 grudnia 2021 r.

Zatwierdzony przez

**UCHWAŁA NR
RADY GMINY BOGDANIEC**

z dnia 8 grudnia 2021 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Wójta Gminy Bogdaniec

Na podstawie art.18 ust.2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2021r. poz. 1372 ze zm.), art. 8 ust. 2, art. 36 ust. 1, 2, 3 i 5, art. 38 ust.1 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019r. poz. 1282 ze zm.), art. 18 ustawy z dnia 17 września 2021r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. z 2021r. poz. 1834) oraz § 3 ust. 1, §6, §7 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. poz. 1960) Rada Gminy Bogdaniec uchwala, co następuje:

§ 1. 1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie Wójta Gminy Bogdaniec – Pani Krystyny Ireny Pławskiej w następującej wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w wysokości 10.250,00 zł (słownie: dziesięć tysięcy dwieście pięćdziesiąt złotych);
- 2) dodatek funkcyjny w wysokości 3.150,00 zł (słownie: trzy tysiące sto pięćdziesiąt złotych);
- 3) dodatek specjalny w wysokości 30% łącznie od wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego
- 4) dodatek za wieloletnią pracę według obowiązujących przepisów.

2. Wynagrodzenie określone w ust. 1 obowiązuje od dnia 01 sierpnia 2021r.

§ 2. Traci moc Uchwała Nr II.9.2018 Rady Gminy Bogdaniec z dnia 28 listopada 2018r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Bogdaniec.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia i podlega publikacji w Biuletynie Informacji Publicznej.

Uzasadnienie

do projektu uchwały w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Wójta Gminy Bogdaniec

Zgodnie z art.18 ust.2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2021r. poz. 1372ze zm.) oraz art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019 r., poz. 1282 ze zm.),– do wyłącznej właściwości rady gminy należy ustalenie wynagrodzenia wójta.

Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2021r., poz. 1960) określa, że wynagrodzenie zasadnicze wójta w gminie do 15 tys. mieszkańców wynosi maksymalnie 10.250zł., stawka dodatku funkcyjnego wynosi maksymalnie 3.150 zł., a dodatek specjalny przysługuje w kwocie wynoszącej 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego. Ponadto ustawa o pracownikach samorządowych stanowi, że wójtowi należy się dodatek za wieloletnią pracę - max. 20%.

Nowo dodany pkt 4 w ust. 2 art. 37 ustawy o pracownikach samorządowych stanowi, że minimalne wynagrodzenie wójta nie może być niższe niż 80 % maksymalnego wynagrodzenia określonego dla poszczególnych stanowisk (art. 37 ust. 2 pkt 4 w brzmieniu ustalonym przez art. 11 pkt 1 ustawy z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw - Dz.U. poz. 1834). Zmiana weszła w życie 1 listopada 2021 r. i ma zastosowanie do ustalania wysokości wynagrodzeń należnych od dnia 1 sierpnia 2021 r.

Na początku bieżącej kadencji, tj. w roku 2018 wynagrodzenie wójta uległo znacznemu obniżeniu w stosunku do ustalonego w roku 2015, co wynikało wyłącznie z wprowadzonej zmiany przepisów w roku 2018.

Sejm ustawą z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. poz. 1834) podwyższył wynagrodzenia wójtów, burmistrzów i prezydentów.

W związku z powyższym podjęcie przedmiotowej uchwały jest w pełni uzasadnione.