

Projekt

z dnia 5 lutego 2020 r.

Zatwierdzony przez

**UCHWAŁA NR
RADY GMINY BOGDANIEC**

z dnia 3 lutego 2020 r.

**w sprawie przyjęcia sprawozdania z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli
na poszczególnych stopniach awansu zawodowego w szkołach prowadzonych
przez Gminę Bogdaniec**

Na podstawie art. 30a ust. 5 ustawa z dnia 26 stycznia 1982r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2019r. poz. 2215) Rada Gminy Bogdaniec uchwala, co następuje:

§ 1. Przyjmuje się sprawozdanie z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego w szkołach prowadzonych przez Gminę Bogdaniec za 2019r. stanowiące załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia i podlega ogłoszeniu w Biuletynie Informacji Publicznej.

RADCA PRAWNY

Eliza Iwanowska
R-ZG-G/77

Uzasadnienie

do projektu uchwały w sprawie przyjęcia sprawozdania z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego w szkołach prowadzonych przez Gminę Bogdaniec

Zgodnie z zapisem art. 30a ust.5 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r - Karta Nauczyciela Wójt przedkłada sprawozdanie z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego w szkołach i placówkach prowadzonych przez gminę , regionalnej izbie obrachunkowej, radzie gminy, dyrektorom szkół oraz związkowi zawodowemu zrzeszającym nauczycieli.

Wójt Gminy Bogdaniec

66-450 BOGDANIEC

Gm. Bogdaniec

Nazwa jednostki samorządu terytorialnego

tel. 95 75 10 210, fax 95 75 10 209

Sprawozdanie z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego w szkołach prowadzonych przez jednostkę samorządu terytorialnego za rok 2019

Nazwa województwa

Nazwa powiatu

Nazwa gminy

lubuskie

gorzowski

BOGDANIEC

kod TERYT

WK

08

PK

01

GK

02

GT

2

Adresat:

Regionalna Izba Obrachunkowa

w Zielonej Górze

od dnia 1 stycznia
do dnia 31 grudnia

Rok podlegający analizie:

2019

kwota bazowa

(zgodnie z ustawą

budgetową na rok 2019)

3 045,21

Lp.	Stopnie awansu zawodowego	Średnie wynagrodzenie		Średnioroczna liczba etatów		Suma iloczynów średniorocznej liczby etatów i średnich wynagrodzeń, o których mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela oraz art. 14 ust. 1 ustawy z dnia 13 czerwca 2019 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw 8 x (kol. 3 x kol. 5) + 4 x (kol. 4 x kol. 6)	Wydatki poniesione w roku na wynagrodzenia w składnikach wskazanych w art. 30 ust. 1 Karty Nauczyciela	Kwota różnicy (kol. 8 - kol. 7)
		od dnia 1 stycznia do dnia 31 sierpnia	od dnia 1 września do dnia 31 grudnia	od dnia 1 stycznia do dnia 31 sierpnia	od dnia 1 września do dnia 31 grudnia			
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	nauczyciel stażysta	3 045,21	3 337,55	3,75	9,70	220 853,24	233 785,36	12 932,12
2	nauczyciel kontraktowy	3 380,18	3 704,68	11,69	14,39	529 355,81	554 896,61	25 540,80
3	nauczyciel mianowany	4 385,10	4 806,07	30,40	23,43	1 516 881,20	1 590 873,50	73 992,30
4	nauczyciel dyplomowany	5 603,19	6 141,09	38,76	45,05	2 844 061,57	2 860 013,28	15 951,71

16.01.2020 rok

(data sporządzenia)

KIEROWNIK
Referatu Oświaty
Anna Wojcik - Kierownik Referatu Oświaty
Główny Księgowy

(osoba sporządzająca (imie, nazwisko, stanowisko))

Krystyna Pławska - Wójt Gminy Bogdaniec

(osoba zatwierdzająca² (imie, nazwisko, stanowisko))
mgr Krystyna Pławska

¹ Osoba, która faktycznie sporządziła sprawozdanie.

² Przedstawiciel organu prowadzącego w rozumieniu art. 91d pkt 2 Karty Nauczyciela

Informacja uzupełniająca

**do sprawozdania
z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli
na poszczególnych stopniach awansu zawodowego
w jednostkach oświatowych
prowadzonych przez gminę Bogdaniec za 2019 r.**

I. Wstęp

Na podstawie art. 30a ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2019 r., poz. 2215 ze zm.) organ prowadzący szkołę lub placówkę oświatową będący jednostką samorządu terytorialnego, po zakończeniu roku budżetowego, przeprowadza analizę poniesionych wydatków na wynagrodzenia nauczycieli w odniesieniu do wysokości średnich wynagrodzeń, o których mowa w art. 30 ust. 3 ustawy oraz średniorocznej struktury zatrudnienia nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego. Po przeprowadzeniu analizy organ prowadzący sporządza sprawozdanie z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego, a następnie upublicznia je przekazując organowi stanowiącemu jednostki samorządu terytorialnego (Radzie Gminy), Regionalnej Izbie Obrachunkowej, dyrektorom jednostek oświatowych oraz związkom zawodowym zrzeszającym nauczycieli.

Podobnie jak w latach ubiegłych, w celu szczegółowego przedstawienia wydatków związanych z wynagrodzeniami nauczycieli, do sprawozdania załączona została niniejsza informacja uzupełniająca. W informacji tej zawarte zostały dokładne dane stanowiące podstawę sporządzenia sprawozdania.

II. Stan prawny

Zgodnie z art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela średnie wynagrodzenie nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego powinno wynosić następujący procent kwoty bazowej określonej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej:

- dla nauczycieli stażystów 100 %,
- dla nauczycieli kontraktowych 111 %,
- dla nauczycieli mianowanych 144 %,
- dla nauczycieli dyplomowanych 184 %.

Określona w ustawie budżetowej z dnia 16 stycznia 2019 r.(Dz.U. poz.198) kwota bazowa na 2019 rok dla nauczycieli wynosiła od stycznia do sierpnia 3 045,21
od września do grudnia 3 337,58

W konsekwencji wymagane, średnie wynagrodzenie nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego prezentuje Tabela nr 1

<i>Stopień awansu zawodowego</i>	<i>Wskaźnik %</i>	<i>I-VIII 2019</i>	<i>IX-XII 2019</i>
<i>Kwota bazowa</i>		<i>3 045,21 zł</i>	<i>3 337,55 zł</i>
stażysta	100	3 045,21 zł	3 337,55 zł
kontraktowy	111	3 380,18 zł	3 704,88 zł
mianowany	144	4 385,10 zł	4 806,07 zł
dyplomowany	184	5 603,19 zł	6 141,09 zł

3

W przypadku nieosiągnięcia w roku 2019 wysokości średnich wymaganych wynagrodzeń, o których mowa powyżej, organ prowadzący szkołę lub placówkę oświatową będący jednostką samorządu terytorialnego, ustala różnicę między wydatkami poniesionymi na wynagrodzenia nauczycieli w danym roku, a minimalnymi wydatkami na ten cel wymaganymi przepisami Karty Nauczyciela. Zgodnie z art. 30a ust. 3 Karty Nauczyciela, wyliczona kwota różnicy jest dzielona między nauczycieli zatrudnionych i pobierających wynagrodzenie w roku, dla którego ustalono kwotę różnicy i wypłacana w terminie do 31 stycznia roku następnego, w formie jednorazowego dodatku uzupełniającego.

Organ prowadzący szkołę lub placówkę sporządza sprawozdanie z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego. Obowiązujący, jednolity wzór druku sprawozdania określa rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 13 stycznia 2010 r. w sprawie sposobu opracowania sprawozdania z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego w szkołach prowadzonych przez jednostki samorządu terytorialnego (Dz. U. Nr 6 poz. 35)

III. Wydatki poniesione na wynagrodzenia nauczycieli w 2019 r. w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez gminę Bogdaniec

W wyniku przeprowadzonej analizy potwierdzono, iż płace nauczycieli w gminie Bogdaniec w 2019 r. znacznie przekraczały kwoty minimalne określone przepisami Karty Nauczyciela. Wydatki poniesione w 2019 r. na wynagrodzenia pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez jednostkę samorządu terytorialnego wyniosły ogółem 5 239 568,75 zł, tj. 128 416,93 zł powyżej minimum wydatków wymaganych Kartą Nauczyciela. Na poszczególnych stopniach awansu zawodowego dane te prezentują się następująco:

Tabela nr 2

<i>Stopnie awansu zawodowego</i>	<i>Minimalne wydatki na wynagrodzenia zgodnie z KN</i>	<i>Wydatki poniesione na wynagrodzenia nauczycieli w gminie Bogdaniec</i>	<i>Kwota różnicy</i>
stażysta	220 853,24	233 785,36	12 932,12
kontraktowy	529 335,81	554 896,61	25 540,80
mianowany	1 516 881,20	1 590 873,50	73 992,30
dyplomowany	2 844 061,57	2 860 013,28	15 951,71
Ogółem:	5 111 151,82	5 239 568,75	128 416,93

Przy ustalaniu średniorocznej struktury zatrudnienia nauczycieli uwzględnia się liczbę etatów nauczycieli w okresach w których wypłacono im wynagrodzenia, a nie uwzględnia się liczby etatów proporcjonalnie do okresów, za które pobierali zasiłki, przebywali na urloпах bezpłatnych. Strukturę zatrudnienia na poszczególnych stopniach awansu zawodowego prezentuje zestawienie:

Tabela nr 3

<i>Jednostki oświatowe gminy Bogdaniec</i>	<i>Nauczyciel stażysta</i>	<i>Nauczyciel kontraktowy</i>	<i>Nauczyciel mianowany</i>	<i>Nauczyciel dyplomowany</i>
Szkoła Podstawowa im. Henryka Sienkiewicza w Bogdańcu	3,50	1,95	10,99	14,65
Szkoła Podstawowa im. Włodzimierza Korsaka w Jeninie	1,07	3,85	6,79	8,97
Szkoła Podstawowa w Jenińcu	0,40	2,98	6,60	4,11
Szkoła Podstawowa im. Jana Pawła II w Lubczynie	0,46	0,60	3,69	9,84
Gminne Przedszkole Publiczne w Jeninie	0,00	1,18	0,00	1,16
Gminne Przedszkole Publiczne w Bogdańcu	0,29	2,04	0,00	2,12
Razem:	5,72	12,60	28,07	40,85

Analiza danych za rok 2019 pokazuje, że przeciętne wynagrodzenie nauczycieli wzrosło o 7,8% , choć wzrost ten wynikał w szczególności z ustawowych podwyżek, na zwiększenie wydatków na wynagrodzenia miała też wpływ zwiększona o 4,26% ilość godzin nadwymiarowych pracowników pedagogicznych oraz mała ilość w stosunku do ubiegłych lat urlopów dla poratowania zdrowia (trzy).

Należy podkreślić, że źródłem finansowania były w znacznym stopniu środki samorządu, gdyż subwencja oświatowa z budżetu państwa nie pokrywa obligatoryjnych wydatków w obszarze edukacji.

KIEROWNIK
Referatu Oświaty
GŁÓWNY KSIĘGOWY
mgr inż. Anna Wójcik

sporządził