

Projekt

z dnia 11 grudnia 2019 r.

Zatwierdzony przez

**UCHWAŁA NR
RADY GMINY BOGDANIEC**

z dnia 28 listopada 2019 r.

**w sprawie regulaminu określającego wysokość dodatków i innych składników
wynagrodzenia, szczegółowe warunki ich przyznawania dla nauczycieli zatrudnionych
w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Bogdaniec**

Na podstawie art.30 ust.6 i 6a, w związku z art. 91d pkt.1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2019 r. poz. 2215 ze zm.) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Bogdaniec Rada Gminy Bogdaniec uchwala, co następuje:

Rozdział 1.

Postanowienia ogólne

§ 1. Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Bogdaniec zwany dalej „regulaminem”, określa:

- 1) wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;

Rozdział 2.

Dodatek za wysługę lat

§ 2. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat wypłacany na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela.

Rozdział 3.

Dodatek motywacyjny

§ 3. Nauczycielom, niezależnie od stopnia awansu oraz sposobu nawiązywania stosunku pracy może być przyznany dodatek motywacyjny.

§ 4. Minimalna wysokość dodatku motywacyjnego wynosi dla nauczycieli - 80 zł.

§ 5. 1. Wysokość dodatku motywacyjnego zależna jest od efektów pracy nauczyciela/dyrektora szkoły, *jakości świadczonej pracy i wykonywania dodatkowych zadań lub zajęć.*

2. Przy ustalaniu dodatku motywacyjnego bierze się pod uwagę:

1) dla nauczycieli:

- a) udokumentowane sukcesy naukowe, sportowe i artystyczne uczniów;
- b) własne programy autorskie;
- c) współpracę z organami i instytucjami w zakresie przeciwdziałania agresji, patologiom i uzależnieniom;

- d) inicjowanie i organizowanie imprez w środowisku lokalnym dla różnych grup wiekowych;
- e) inicjowanie i prowadzenie zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych;
- f) zakładanie i prowadzenie stowarzyszeń i organizacji uczniowskich;

2) dla dyrektorów:

- a) realizację zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym;
- b) organizowanie imprez kulturalnych, sportowych i edukacyjnych w środowisku lokalnym;
- c) współpraca z środowiskiem lokalnym;
- d) pozyskiwanie środków pozabudżetowych;
- e) podnoszenie poziomu i oferty edukacyjnej szkoły;
- f) promowanie szkoły;
- g) uzyskiwanie wysokich wyników nauczania.

§ 6. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz decyzję o jego przyznaniu podejmuje dyrektor szkoły, a w stosunku do dyrektora wójt, uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w § 5 ust 2.

Rozdział 4. Dodatek funkcyjny

§ 7. 1. *Nauczycielowi, któremu powierzono:*

- 1) *stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły,*
- 2) *sprawowanie funkcji wychowawcy klasy, doradcy metodycznego, opiekuna stażu lub nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym oraz nauczyciela konsultanta*
- przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Wysokość stawek dodatku funkcyjnego określa poniższa tabela:

Lp.	Stanowisko lub funkcja	Stawka dodatku funkcyjnego
1.	Dyrektor Szkoły Podstawowej do 10 oddziałów	1.000,00 zł - 2.000,00 zł
	powyżej 10 oddziałów	2.100,00 zł - 3.000,00 zł
2.	Wicedyrektor Szkoły i Dyrektor Przedszkola	1.000,00 zł - 1.500,00 zł
3.	Wychowawca klasy, nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym,	300,00 zł
4.	Opiekun stażu, doradca metodyczny lub nauczyciel konsultant	70,00 zł

3. Dodatek funkcyjny opiekuna stażu przysługuje za każdego stażystę.

Rozdział 5.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

§ 8. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.

§ 9. Przez godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.

§ 10. Wynagrodzenie za godzinę ponadwymiarową i godziny doraźnych zastępstw oblicza się dzieląc stawkę osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, który je realizuje.

§ 11. Miesięczną liczbą godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w §10 uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

Rozdział 6.

Dodatek za warunki pracy

§ 12. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych warunkach, określone w przepisach wydanych na podstawie art. 34 ust. 2 i 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. - Karta Nauczyciela w wysokości 10% stawki godzinowej.

Rozdział 7.

Przepisy końcowe

§ 13. Traci moc uchwała Nr XVIII/161/2009 Rady Gminy Bogdaniec z dnia 22 kwietnia 2009r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Bogdaniec,

§ 14. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Bogdaniec.

§ 15. Uchwała wchodzi w życie z dniem *1 stycznia 2020r.* i podlega publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubuskiego.

PRZEWODNICZĄCA RADY

RADCA PRAWNY

Eliza Iwanowska
R-26-G/77

Uzasadnienie

do projektu uchwały w sprawie regulaminu określającego wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia, szczegółowe warunki ich przyznawania dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Bogdaniec

Zgodnie z art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018r., poz. 967 ze zm.) organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, w drodze regulaminu wysokość stawek dodatków, o których mowa w ust. 1 pkt 2 (*za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy*) oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, a także szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw. W przypadku szkół i placówek prowadzonych przez jednostkę samorządu terytorialnego, zadania i kompetencje organu prowadzącego określone w art. 30 ust. 6 ustawy wykonuje rada gminy. Zmiana dotychczasowej treści regulaminu spowodowana jest między innymi koniecznością określenia wysokości dodatku funkcyjnego dla nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym. Ponadto w regulaminie zracjonalizowano zasady przyznawania dodatków funkcyjnych nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły i opiekuna stażu. Regulamin został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli (*podstawa prawna: art. 30 ust. 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. - Karta Nauczyciela*).

Wobec powyższego podjęcie uchwały jest uzasadnione.