UCHWAŁA NR XXIII.169.2026
RADY GMINY BOGDANIEC

z dnia 22 września 2026 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Bogdaniec

Na podstawie art. 30 ust. 6 i 6a oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2026 r. poz. 515), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, uchwala się, co następuje:

§ 1. 1. Uchwala się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Bogdaniec.

2. Regulamin stanowi załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Tracą moc:

1) uchwała Nr XII.84.2019 Rady Gminy Bogdaniec z dnia 16 grudnia 2019 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia, szczegółowe warunki ich przyznawania dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Bogdaniec;
2) uchwała Nr VIII.83.2007 Rady Gminy Bogdaniec z dnia 27 listopada 2007 roku w sprawie ustalenia kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Bogdaniec.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 września 2026 r. i podlega publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubuskiego.

Przewodnicząca Rady

mgr Beata Katarzyna Wiśniewska

Załącznik do uchwały nr XXIII.169.2026

Rady Gminy Bogdaniec

z dnia 22 września 2026 r.

Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Bogdaniec

Rozdział 1.
PRZEPISY OGÓLNE

§ 1. Regulamin określa wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Bogdaniec następujących składników wynagrodzenia:

1) dodatku motywacyjnego;

2) dodatku funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy;

3) dodatku za warunki pracy;

4) dodatku za wysługę lat;

5) nagród ze specjalnego funduszu nagród.

§ 2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

1) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela;

2) szkole – należy przez to rozumieć szkoły i placówki oświatowe prowadzone przez Gminę Bogdaniec;

3) dyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora szkoły;

4) nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczyciela zatrudnionego w szkołach i placówkach, o których mowa w pkt 2;

5) rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy;

Rozdział 2.
DODATEK MOTYWACYJNY

§ 3. Nauczycielowi, w zależności od jakości świadczonej pracy oraz osiąganych wyników w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, może być przyznany dodatek motywacyjny.

§ 4. Przy przyznawaniu dodatku motywacyjnego uwzględnia się okres pracy nauczyciela w danej szkole.

§ 5. Dodatek motywacyjny przyznaje się w związku z wykonywaniem obowiązków zawodowych oraz osiąganymi wynikami w pracy.

§ 6. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące.

§ 7. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje się nauczycielowi w zależności od jakości świadczonej pracy, osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych oraz zaangażowania w realizację zadań szkoły.

2. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego uwzględnia się:

1) wyniki pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym:

a) uzyskiwanie przez uczniów wysokich wyników w egzaminach zewnętrznych oraz znaczących lokat w konkursach, olimpiadach, turniejach i zawodach sportowych,

b) prowadzenie pracy z uczniem zdolnym oraz zajęć rozwijających uzdolnienia,

c) indywidualizacja procesu nauczania, w tym wspieranie uczniów ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi i trudnościami w uczeniu się;

2) osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze, w tym:

a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych we współpracy z rodzicami i instytucjami,

b) działania na rzecz uczniów wymagających szczególnej opieki oraz przeciwdziałanie zjawiskom patologii,

c) budowanie pozytywnej atmosfery i kształtowanie właściwych postaw społecznych,

d) wzmacnianie poczucia odpowiedzialności i samodzielności uczniów,

e) angażowanie rodziców w życie szkoły;

3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, w tym:

a) opracowywanie i wdrażanie innowacji pedagogicznych,

b) realizowanie programów i projektów autorskich;

4) zaangażowanie w realizację zadań, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, w tym:

a) prowadzenie zajęć dodatkowych i pracy indywidualnej z uczniem,

b) stosowanie nowoczesnych metod pracy,

c) organizowanie uroczystości szkolnych, wycieczek i imprez szkolnych,

d) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami,

e) inicjowanie zajęć pozalekcyjnych;

5) szczególnie efektywne wykonywanie zadań związanych z powierzonym stanowiskiem, w tym:

a) umiejętne kierowanie zespołem i budowanie relacji,

b) dbałość o jakość pracy szkoły,

c) racjonalne gospodarowanie środkami,

d) zapewnianie bezpieczeństwa uczniom,

e) współpraca z organami szkoły oraz środowiskiem lokalnym,

f) terminowe i rzetelne wykonywania zadań;

6) realizację zadań wynikających z lokalnej polityki oświatowej organu prowadzącego, w tym:

a) współpracę ze środowiskiem lokalnym,

b) promocja zdrowego stylu życia,

c) działania wychowawcze i profilaktyczne,

d) rozwijanie kompetencji kluczowych uczniów.

§ 8. 1. Łączne środki finansowe przeznaczone na wypłatę dodatków motywacyjnych dla nauczycieli i wicedyrektorów stanowią iloczyn kwoty 120,00 zł i liczby etatów kalkulacyjnych nauczycieli i wicedyrektorów w danej szkole.

2. Łączne środki finansowe przeznaczone na wypłatę dodatków motywacyjnych dla dyrektorów szkół stanowi iloczyn kwoty 1 500,00 zł i liczby dyrektorskich etatów kalkulacyjnych.

3. Dodatek motywacyjny przysługuje w wysokości od 200,00 zł do 1 900,00 zł miesięcznie.

4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela, wicedyrektora i dyrektora szkoły ustala się w zależności od stopnia spełnienia kryteriów, o których mowa w § 7 ust. 2.

5. Wysokość dodatku ustala dla dyrektora - wójt gminy zaś dla wicedyrektora i nauczycieli - dyrektor szkoły.

Rozdział 3.
DODATEK FUNKCYJNY

§ 9. 1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze lub funkcję, o których mowa w § 5 rozporządzenia Ministra Edukacji w sprawie wynagradzania nauczycieli.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla osób zajmujących stanowiska kierownicze przedstawia poniższa tabela:

Stanowisko / funkcja	Wysokość miesięcznego dodatku funkcyjnego
dyrektor zespołu szkolno-przedszkolnego	3 100,00 zł – 3 600,00 zł brutto
dyrektor szkoły podstawowej powyżej 150 uczniów	2 500,00 zł – 3 000,00 zł brutto
dyrektor szkoły podstawowej do 150 uczniów	2 000,00 zł – 2 500,00 zł brutto
dyrektor przedszkola	1 500,00 zł – 2 000,00 zł brutto
wicedyrektor zespołu szkolno-przedszkolnego	1 800,00 zł – 2 200,00 zł brutto

3. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dla osób, o których mowa w ust.1, uwzględnia się:

1) wielkość szkoły i jej strukturę organizacyjną;

2) liczbę uczniów i oddziałów;

3) liczbę stanowisk kierowniczych w szkole;

4) złożoność zadań wynikających z zarządzania daną szkołą.

§ 10. 1. Ustala się wykaz funkcji, za które przysługuje dodatek funkcyjny w stałej miesięcznej wysokości:

Stanowisko / funkcja	Wysokość miesięcznego dodatku funkcyjnego
wychowawca klasy lub nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym	400 zł
mentor	100 zł
opiekun stażu	100 zł
doradca metodyczny	100 zł
nauczyciel konsultant	100 zł

2. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków mentora lub opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę objętą wsparciem lub odbywającą staż.

3. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy przysługuje niezależnie od wymiaru zatrudnienia nauczyciela.

4. W przypadku zbiegu tytułów do kilku dodatków funkcyjnych nauczycielowi przysługują dodatki z każdego tytułu.

5. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi, któremu powierzono pełnienie obowiązków na stanowisku lub funkcji w zastępstwie, za okres faktycznego wykonywania tych obowiązków.

§ 11. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub funkcji.

2. Jeżeli powierzenie stanowiska lub funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - prawo do dodatku powstaje od tego dnia.

§ 12. 1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły oraz osoby pełniącej obowiązki dyrektora ustala Wójt Gminy Bogdaniec.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczycieli, w tym wicedyrektora, ustala dyrektor szkoły.

Rozdział 4.
DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 13. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za pracę:

1) w trudnych warunkach - w wysokości od 5% do 10% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela;

2) w uciążliwych warunkach - w wysokości od 10% do 15% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

2. Wysokość dodatku ustala się, uwzględniając rodzaj i stopień trudności warunków pracy, wymiar godzin realizowanych w tych warunkach oraz stopień zagrożenia dla zdrowia.

3. W przypadku wykonywania pracy w warunkach trudnych i uciążliwych w tej samej godzinie zajęć, nauczycielowi przysługuje jeden dodatek w wysokości przewidzianej dla warunków uciążliwych.

4. W przypadku wykonywania pracy w różnych godzinach w warunkach trudnych i uciążliwych, dodatki przysługują odrębnie za godziny faktycznie przepracowane w tych warunkach.

§ 14. 1. Dodatek za warunki pracy przyznaje nauczycielowi dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły – Wójt Gminy Bogdaniec.

2. Dodatek za warunki pracy wypłaca się za każdą godzinę zajęć faktycznie przepracowaną w warunkach uzasadniających jego przyznanie.

3. Jeżeli nauczyciel realizuje w całości obowiązujący go tygodniowy wymiar zajęć w warunkach trudnych lub uciążliwych, dodatek wypłaca się w pełnej wysokości.

4. Jeżeli nauczyciel realizuje jedynie część obowiązującego go wymiaru zajęć w warunkach trudnych lub uciążliwych, dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej do liczby godzin zrealizowanych w tych warunkach.

Rozdział 5.
DODATEK ZA WYSŁUGĘ LAT

§ 15. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat zgodnie z art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia Ministra Edukacji w sprawie wynagradzania nauczycieli.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi:

1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu,w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej jego stawki, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;

2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

Rozdział 6.
NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

§ 16. 1. Tworzy się specjalny fundusz nagród w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli.

2. Środki funduszu przeznacza się na:

1) nagrody organu prowadzącego – w wysokości 40%;

2) nagrody dyrektora szkoły – w wysokości 60%.

§ 17. 1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mogą być przyznawane z okazji:

1) Dnia Edukacji Narodowej;

2) ważnych wydarzeń w życiu szkoły;

3) innych istotnych i uzasadnionych wydarzeń o charakterze oświatowym.

2. Nagrodę organu prowadzącego przyznaje:

1) nauczycielowi – Wójt Gminy z własnej inicjatywy lub na wniosek dyrektora szkoły;

2) dyrektorowi szkoły – Wójt Gminy z własnej inicjatywy lub na wniosek rady pedagogicznej lub rady rodziców.

3. Nagrodę dyrektora szkoły przyznaje dyrektor szkoły z własnej inicjatywy lub na wniosek:

1) rady pedagogicznej;

2) rady rodziców.

3. Wniosek o przyznanie nagrody powinien zawierać uzasadnienie oraz opis osiągnięć nauczyciela lub dyrektora, w tym efekty pracy dydaktycznej, wychowawczeji opiekuńczej.

§ 18. 1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy i są przyznawane za szczególne osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze.

2. Przy przyznawaniu nagrody uwzględnia się:

1) dorobek zawodowy nauczyciela;

2) jakość i efekty pracy;

3) zaangażowanie i realizację zadań szkoły;

4) osiągnięcia uczniów.

3. Wysokość nagrody ustala się w ramach środków specjalnego funduszu nagród.

Uzasadnienie

Projekt uchwały w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Bogdaniec został przygotowany w związku z nowelizacją ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela, która wprowadziła zmiany w zakresie zasad wynagradzania nauczycieli. W konsekwencji część regulacji zawartych w obowiązujących uchwałach Rady Gminy Bogdaniec wymaga dostosowania do obowiązujących przepisów prawa. Dodatkowo regulamin przyznawania dodatków i innych składników wynagradzania nauczycieli został uzupełniony o przepisy określające wysokość oraz warunki przyznawania nagród finansowanych ze specjalnego funduszu nagród.

W regulaminie wprowadzono zmianę polegającą na podwyższeniu dodatków funkcyjnych dla nauczycieli zajmujących stanowiska kierownicze oraz pełniących funkcje wychowawców klas, opiekunów stażu i mentorów, przy zachowaniu kwotowego charakteru tych świadczeń, co zapewnia ich przejrzystość i jednoznaczność.

Projektowana uchwała stanowi akt prawa miejscowego, dlatego podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubuskiego.

Projekt uchwały przewiduje, że uchwała wejdzie w życie po upływie wymaganego okresu od dnia jej ogłoszenia, z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2026 r.

W niniejszej sprawie odstępstwo od zasady lex retro non agit jest uzasadnione, ponieważ regulacje objęte mocą wsteczną mają charakter wyłącznie korzystny albo neutralny dla nauczycieli. Nie obniżają należnego wynagrodzenia, nie odbierają praw nabytych, nie ograniczają możliwości uzyskania dodatku, nie ustanawiają nowych obowiązków po stronie nauczycieli ani nie przewidują sankcji za zachowania podjęte przed ogłoszeniem uchwały. Ich skutkiem jest natomiast stworzenie podstawy do naliczenia i wypłaty wyższych dodatków także za okres od początku roku szkolnego 2026/2027. I tak, środki na dodatki motywacyjne nauczycieli zostają określone według wyższego przelicznika – 120,00 zł na etat kalkulacyjny zamiast 80,00 zł na nauczyciela. Dla dyrektorów wynoszą 1 500,00 zł na etat kalkulacyjny, który przy uwzględnieniu struktury zatrudnienia w jednostkach prowadzonych przez Gminę - zwiększa środki na ten cel. Podwyższeniu ulegają również przedziały dodatków funkcyjnych dla stanowisk kierowniczych. Przykładowo, dla dyrektora zespołu dotychczasowy przedział 2 100,00–3 100,00 zł zostaje zastąpiony przedziałem 3 100,00–3 600,00 zł, dla dyrektora szkoły powyżej 150 dzieci – przedział 1 500,00–2 500,00 zł przedziałem 2 500,00–3 000,00 zł, dla dyrektora przedszkola – przedział 1 000,00–1 500,00 zł przedziałem 1 500,00–2 000,00 zł, a dla wicedyrektora zespołu – przedział 1 500,00– 1 800,00 zł przedziałem 1 800,00–2 200,00 zł. W porównywalnych kategoriach stanowisk dotychczasowa stawka maksymalna staje się co najmniej dolną granicą nowego przedziału, a górna granica zostaje dodatkowo zwiększona. Zwiększone zostają ponadto dodatki z tytułu pełnienia innych funkcji: dodatek za wychowawstwo z 300,00 zł do 400,00 zł, a dodatki dla mentora, opiekuna stażu, doradcy metodycznego oraz nauczyciela konsultanta – z 70,00 zł do 100,00 zł. Bez zmian pozostaje podział środków specjalnego funduszu nagród: 40% na nagrody organu prowadzącego i 60% na nagrody dyrektora szkoły. W tym zakresie sytuacja prawna adresatów pozostaje zatem co najmniej niepogorszona.

Nadanie uchwale mocy od dnia 1 września 2026 r. służy również zachowaniu spójności zasad wynagradzania z organizacją roku szkolnego. Data ta wyznacza początek roku szkolnego 2026/2027 oraz początek okresu wykonywania powierzonych na ten rok funkcji i zadań, z którymi wiążą się podwyższane dodatki. Zastosowanie nowych stawek dopiero od dnia przypadającego po ogłoszeniu uchwały prowadziłoby do podziału jednego, jednorodnego okresu wykonywania tych samych obowiązków i do zróżnicowania wynagrodzenia wyłącznie ze względu na techniczny moment zakończenia procedury uchwałodawczej. Objęcie nowych zasad mocą od 1 września 2026 r. zapewnia zatem równe i jednolite rozliczenie nauczycieli wykonujących porównywalne zadania od początku roku szkolnego.

W konsekwencji nadanie uchwale mocy obowiązującej od dnia 1 września 2026 r. nie narusza zasad demokratycznego państwa prawnego w rozumieniu art. 5 ustawy o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych. Przeciwnie, pozwala zrealizować korzystne dla nauczycieli rozwiązania od początku roku szkolnego, zapewnia jednolitość rozliczeń oraz eliminuje przypadkowe zróżnicowanie sytuacji płacowej osób wykonujących te same funkcje w tym samym okresie.

Projekt uchwały został uzgodniony i zaopiniowany przez właściwe organizacje związkowe, zgodnie z art. 19 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych.

W związku z powyższym podjęcie niniejszej uchwały jest zasadne.